

# COMPORTAMIENTOS CULTURALES

## INNOVADOR Y CREATIVO



**Utilizando nuevas ideas, tecnología y formas de pensar, aprovecho el pensamiento fuera de la caja para desarrollar soluciones y estrategias de valor agregado.**

- Utilizar la tecnología
- Construir sobre las ideas de otros
- Saber cuándo pedir ayuda
- Abierto a nuevas ideas y formas de hacer las cosas
- Solucionador creativo de problemas; considera múltiples soluciones y enfoques

## TOMA RIESGOS CALCULADOS



**Constantemente pruebo mis ideas y suposiciones con otros para identificar brechas y fortalecer los resultados, asegurando decisiones informadas.**

- Entender que los fracasos son oportunidades de aprendizaje
- Planificar de manera efectiva y saber cuándo pasar a la acción
- Probar a fondo ideas y conceptos con no partidarios
- Buscar de forma proactiva y deliberada las brechas

## UNA MENTALIDAD DE PAREX



**Considero los impactos y beneficios para la empresa antes que los de mi equipo, cargo o país.**

- Pensar y actuar con una mentalidad de "seguridad primero"
- Promover relaciones interfuncionales e internacionales
- Pensar en el panorama general
- Colaborar activamente

## VALORA LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN



**Busco diferentes perspectivas, ideas, experiencias y formas de pensar. Entiendo que la diversidad de pensamiento impulsa la mejora de la toma de decisiones y los resultados.**

- Incluir múltiples perspectivas para construir mejores ideas y decisiones
- Valorar las ideas y buscar aportes que sean diferentes a los míos
- Saber cuándo aprovechar la experiencia externa

## ADAPTABLE Y RESILIENTE



**Estoy orientado a soluciones y soy capaz de adaptar mi enfoque para superar obstáculos y lograr resultados superiores.**

- Pensar en los problemas como acertijos para resolver
- Mantenerse comprometido cuando las cosas se ponen difíciles
- Poder ajustar el enfoque/plan cuando cambian las prioridades
- Superar los obstáculos para progresar

## COMUNICADOR DE CONFIANZA



**Escucho y proporciono comentarios enfocados para garantizar la seguridad y mejorar el rendimiento.**

- Dar y recibir comentarios continuamente
- Esperar y ofrecer un reto positivo de mis compañeros de equipo
- Exponer el punto y escuchar activamente
- Decir la verdad incluso cuando es difícil

## RESPONSABLE



**Soy responsable y dueño de todas mis decisiones.**

- Ser dueño de las propias decisiones, buenas y malas
- Empoderar a las personas
- Mantener un ambiente de confianza
- Nunca culpar – buscar la comprensión

## HACER CRECER LAS RELACIONES Y CONSTRUIR COMUNIDAD



**Mis decisiones y acciones son impulsadas por la identificación de oportunidades mutuamente beneficiosas para el negocio y la comunidad que maximizan el valor y minimizan los impactos.**

- Construir relaciones con individuos, equipos y partes interesadas
- Ser humilde y comportarse como un invitado
- Preocuparse por las personas
- Dejar las cosas mejor de lo que las encuentra

## PROACTIVO



**Pienso en el futuro y los posibles resultados a largo plazo de mis decisiones para planificar con eficacia.**

- Planificar con anticipación y seguir adelante
- Centrarse en los resultados exitosos
- Incorporar el aprendizaje en las decisiones futuras, anticiparse a lo inesperado