

Informe de Sostenibilidad 2022

Tabla de Contenido

Resumen 3

Sobre este informe	3
Mensaje de la dirección	4
Hechos destacados ASG	6
Sobre Parex	8
Nuestras operaciones	9
Nuestra cadena de valor	10
Nuestro enfoque de la sostenibilidad	11
Materialidad y relacionamiento con grupos de interés	13
Alineando nuestras inversiones sociales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	16

Medio Ambiente 17

Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y estrategia climática	19
Gestión del agua	30
Biodiversidad, uso de la tierra y restauración	35

Social 38

Fortaleciendo a las comunidades	40
Personas y cultura	45
Salud y seguridad en el trabajo	50
Derechos humanos y derechos de los trabajadores	53

Gobernanza 56

Gobierno corporativo, ética y transparencia	58
Gestión de riesgos	61
Desempeño económico	63

Apéndices 64

Alcance de los temas materiales	65
Índices de contenidos	66
Índice GRI	66
Índice SASB	75
Índice de recomendaciones del TCFD	80
Métricas de desempeño	81
Aviso sobre declaraciones futuras	110
Aseguramiento externo	112

Cómo Consultar este Informe

Enlace externo

Enlace a otra página de este reporte

Enlace de video

Sobre este Informe

GRI: 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Este informe anual de sostenibilidad de Parex Resources Inc. ofrece una visión general de la estrategia, el desempeño y las actividades de la Compañía en materia Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG), del período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, e incluye la data de su desempeño histórico.

Alcance y Cobertura

La información publicada en este informe corresponde a Parex Resources Inc. y a sus subsidiarias colombianas: Parex Resources (Colombia) AG Sucursal y Verano Energy (Suiza) AG Sucursal, en adelante denominadas en conjunto como "Parex, la Compañía o Nosotros". A menos que se haga una afirmación contraria, este informe incluye los activos y actividades operados por Parex (control operacional).

Los valores monetarios se reportan en dólares de los Estados Unidos (USD) y pesos colombianos (COP), excepto la información sobre desempeño económico, la cual se presenta en dólares canadienses (CAD). Las tasas de cambio promedio utilizadas en este informe fueron de USD/COP \$4.255 y USD/CAD \$1,30.

Marcos de Reporte

Con este informe, Parex inicia su transición hacia los Estándares 2021 del Global Reporting Initiative (GRI), incluyendo el GRI 11 para el Sector de Petróleo y Gas 2021; los informes anteriores se basaron en los estándares GRI de las ediciones (2016-2020).

Adicionalmente, este informe hace referencia y/o está alineado con otros estándares y marcos de reporte relevantes para la industria de energía, incluyendo los siguientes:

- Junta de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB);
- Recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés); y,
- Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

Informes Adicionales

El Informe de Sostenibilidad 2022 hace referencia a:

- 🔗 **Varias políticas corporativas**
- 🔗 **Los Estados Financieros y MD&A 2022 cuatro trimestre (Q4)**
- 🔗 **La Circular Informativa 2023**

Estos documentos están disponibles en nuestro sitio Web y ofrecen información relevante sobre los compromisos y prácticas en materia ASG de Parex.

Revisión Interna

Antes de su aprobación por parte de la Junta Directiva, este informe fue revisado por los jefes de las unidades de negocio pertinentes, el Comité Directivo ASG, conformado principalmente por personal ejecutivo y dirigido por el Presidente y CEO, así como por el Comité de Gobierno Corporativo y Nominación.

Aseguramiento Externo

PricewaterhouseCoopers AG (PwC) verificó información seleccionada del informe de sostenibilidad 2022 con un nivel de aseguramiento limitado y las emisiones de GEI de 2022 con un nivel de aseguramiento razonable, de conformidad con la Norma Internacional sobre Compromisos de Aseguramiento para compromisos no asegurables o para la revisión de información financiera histórica ISAE 3000 (Revisada). Este es nuestro quinto informe de sostenibilidad anual que sometemos a verificación.

🔗 **Ver la carta de aseguramiento limitado y la carta de aseguramiento razonable.**

Información Adicional

Las reexpresiones de información se encuentran en las páginas 108 - 109.

Para información adicional relacionada con este reporte, favor comunicarse a través del siguiente correo electrónico investor.relations@parexresources.com.



Mensaje de la Dirección

GRI 2-22

Carta del Presidente y CEO

En 2022, los desafíos globales demostraron el importante rol que juega nuestra industria en el suministro de energía limpia, confiable y asequible a los consumidores. Me siento orgulloso porque a través de una mentalidad ASG integrada en nuestra estrategia corporativa y el desarrollo responsable de los recursos, contribuimos a la satisfacción de dicha demanda.

Los invito a leer nuestro Informe de Sostenibilidad 2022, el cual destaca los hitos y proyectos en curso más importantes, en nuestro esfuerzo por asegurar un desempeño ASG superior.

Seguimiento a Nuestro Progreso

Como operador y socio preferido por las comunidades, tenemos el compromiso de encontrar soluciones innovadoras que reduzcan nuestro impacto ambiental y maximicen los beneficios sociales del desarrollo energético. Por esta razón, en 2022 definimos una estrategia ASG comprensiva y que impulsa el mejoramiento continuo de cuatro áreas claves: Comunidad, GEI y Clima, Personas y Cultura, y Agua. A partir de las metas de corto y largo plazo definidas para cada una de estas áreas, nos hemos



Imad Mohsen

PRESIDENTE Y CEO PAREX RESOURCES INC.

comprometido a avanzar de manera tangible y a continuar siendo líderes en el desempeño y el reporte ASG.

Impulsando una Mentalidad que pone la Seguridad en Primer Lugar

En el mes de junio ocurrió un evento de seguridad en el bloque Cabrestero, en el cual murió trágicamente uno de nuestros contratistas. Este incidente nos dejó importantes lecciones aprendidas, que nos llevaron a tomar medidas inmediatas para fortalecer la seguridad en todas nuestras operaciones, incluyendo la implementación de un nuevo proceso de gestión de contratistas que garantiza que todos ellos comprenden y adhieren a las políticas y procesos de salud y seguridad de Parex. A lo largo del año, también aumentamos las comunicaciones para que la seguridad siga siendo una prioridad para todos, reforzamos nuestras reglas para salvar vidas e introdujimos la Autoridad para Detener el Trabajo; esta última, empodera a los empleados, contratistas y a los socios para poner un alto a los trabajos que consideren inseguros. Sabemos que las operaciones seguras son la base para ser un operador responsable y un buen socio de la comunidad. En Parex tenemos el compromiso de garantizar que todas las personas regresen sanas y salvas a sus casas *todos los días*.

Invirtiendo en las Personas y las Comunidades

Nos enorgullece trabajar en sociedad con las comunidades y crear beneficios compartidos a partir de nuestras operaciones. Priorizamos las inversiones en infraestructura de agua, energía y vivienda; en 2022, Parex invirtió US \$5,38 millones en la comunidad. También nos sentimos orgullosos porque en el marco del Programa Obras por Impuestos de Colombia, durante el año se le adjudicaron a Parex cinco proyectos, lo que representa una inversión de US \$23 millones; se trata de la mayor asignación hecha a una compañía en la historia de este programa. Nuestra capacidad para construir relaciones sólidas y de largo plazo con las comunidades en nuestras áreas de operación, es un factor diferenciador que distingue a Parex.

La creación de beneficios compartidos con las comunidades es posible gracias a nuestra talentosa fuerza laboral. Durante 2022, continuamos enfocándonos en la construcción de una cultura de alto desempeño, impulsada por la responsabilidad y la confianza. Sabemos que la

diversidad de pensamiento potencia y mejora la toma de decisiones, así como los resultados, y animamos a nuestros empleados a expresarse y a compartir sus ideas y opiniones. Como reconocimiento a tales esfuerzos, Parex ha sido incluido en el Índice Bloomberg de Equidad de Género en 2023.

Reduciendo Nuestra Huella

Mientras maximizamos los beneficios compartidos, también buscamos reducir nuestros impactos ambientales. De manera consistente con nuestros esfuerzos de descarbonización, en 2022 incorporamos fuentes alternativas de energía; como la cogeneración y nuestra primera granja solar para impulsar la eficiencia energética. Como resultado, logramos un incremento interanual del 417% en el uso de energía renovable durante el año. Adicionalmente, hemos logrado una reducción acumulada del 37% en las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 entre 2019 y 2022. Mediante nuestro desempeño ambiental sólido y sostenido estamos avanzando en nuestro compromiso de eliminar la quema rutinaria de gas en nuestras operaciones para 2025 y lograr una reducción del 50% de las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 en 2030, partiendo de nuestra línea de base de 2019.

Una Mirada Hacia Adelante

Al reflexionar sobre el año pasado, siento un gran orgullo por la determinación de nuestros empleados para entregar energía de forma segura y responsable. Tal como lo demuestran los eventos globales, la demanda de fuentes confiables de energía seguirá manteniéndose fuerte, mientras tanto, nosotros continuaremos gestionando nuestra huella de carbono de manera responsable. Somos el operador independiente más grande en Colombia y, como tal, estamos posicionados para satisfacer la demanda de energía y desempeñar un rol de liderazgo invirtiendo en las personas y en tecnología y mejorando cada vez más nuestro desempeño actual y futuro en materia ASG.



Imad Mohsen
Presidente y CEO

Carta del Presidente y Country Manager, Parex Resources Colombia

A través de los años, Parex ha construido una historia de éxito en Colombia que nos motiva a ver el futuro lleno de optimismo. Gracias al compromiso de nuestra fuerza de trabajo y a las sólidas relaciones de confianza creadas con nuestros grupos de interés, seguimos logrando un desempeño superior que genera valor a nuestros accionistas, beneficios para las comunidades y contribuir a la seguridad energética de nuestro país. Como empresa, estamos encontrando formas innovadoras de continuar cumpliendo con nuestros compromisos en materia ESG para demostrar con hechos nuestra agenda clara y medible en materia de sostenibilidad y beneficios compartidos para las comunidades.

Nuestra Ruta Hacia la Descarbonización

Como parte de nuestro compromiso con el medio ambiente, seguimos impulsando y desarrollando iniciativas para enfrentar los impactos del cambio climático de la mano con programas en innovación y tecnología que nos permitan contribuir con un sistema energético más limpio, competitivo y eficiente.

En 2022, avanzamos en la ejecución de la primera fase del plan de gestión y reducción de metano, mediante la validación y cuantificación de nuestras emisiones asociadas a fugas y venteos, con mayor precisión utilizando tecnologías de imagen óptica de gas. Con los resultados obtenidos, esperamos obtener una disminución



Daniel Ferreiro
PRESIDENTE Y COUNTRY MANAGER

significativa en las emisiones alineada con la regulación colombiana que requiere que las compañías de petróleo y gas gestionen y reduzcan las emisiones por quema, fugas o venteos. Estas acciones contribuyen de igual manera, con el cumplimiento de nuestro objetivo de reducción de intensidad de emisiones de alcance 1 y 2 en un 50% para 2030 desde nuestra línea base de 2019.

Transformando Comunidades a Través de Beneficios Compartidos

Nuestra estrategia de negocios está enfocada en Colombia. A medida que crecen nuestras operaciones en el país, nos comprometemos a invertir en las comunidades donde operamos y compartir los beneficios del desarrollo de los recursos. Me complace informar que en 2022, ejecutamos una inversión total de US \$5,3 MM. Esta inversión, especialmente orientada al mejoramiento de infraestructura de agua y energía, está impactando positivamente la vida de las personas de la comunidad.

- **Programa Agua para Todos:** Desde 2018, hemos beneficiado a aproximadamente 33 mil personas a través de nuestro programa Agua para Todos, el cual se enfoca en mejorar las condiciones de acceso y la calidad del agua. Entre las acciones ejecutadas en 2022, están la puesta en funcionamiento de una planta de potabilización de agua en el departamento del Casanare y una planta de tratamiento de agua en el departamento de Magdalena.
- **Programa Energía para Todos:** Aprovechando el conocimiento y la experiencia que hemos ganado con la incorporación de fuentes de energía renovable en nuestras operaciones, en 2021 creamos el programa Energía para Todos, a través del cual mejoramos el acceso de las comunidades a la energía. Uno de los proyectos finalizados en 2022, fue la instalación de paneles solares para iluminar y mejorar la seguridad nocturna de las vías comunitarias y espacios públicos de Santa Elena de Upiá y Puerto Miriam en el municipio de Villanueva, Casanare.

Además de estos programas emblemáticos, Parex realizó otras contribuciones significativas como parte de nuestro programa de inversión social. Estas incluyen el mejoramiento de infraestructura de servicios de salud en el municipio de Aguachica, Cesar, y el apoyo para la creación de la Caja Social de la Mujer en el Casanare; un centro de innovación y emprendimiento para mujeres. Estamos orgullosos de que nuestras contribuciones hagan la diferencia y aporten al bienestar de las comunidades.

Liderando Obras por Impuestos

También me enorgullece anunciar que seguimos destacándonos en el Programa Obras por Impuestos, creado por el gobierno colombiano. Somos la compañía que ha ejecutado el mayor número de proyectos mediante esta figura en el país, beneficiando a más de 190.000

personas desde su creación en 2018. Tras la adjudicación de nuevos proyectos en 2022, Parex espera trabajar de manera colaborativa con las comunidades locales para entregar proyectos de impacto.

Nuestra Fuerza Laboral: Segura, Diversa y Comprometida

Estamos comprometidos con la creación de un entorno de trabajo seguro y contamos con políticas y programas para fomentar una cultura de autocuidado. Nuestro equipo de liderazgo en Bogotá, junto con Imad Mohsen, Presidente y CEO de Parex, trabaja con todos los involucrados en el negocio para asegurar que cada día regresemos sanos y salvos a nuestras casas. Me siento complacido con el Programa de Autorización para Detener el Trabajo que implementamos en 2022, en la medida en que incentiva a todos nuestros colaboradores a expresar su autoridad para detener un trabajo en el cual se comprometa la vida propia o la de cualquier compañero.

Al estar enfocados en Colombia, creamos muchas oportunidades para nuestra fuerza de trabajo. Me satisface decir que en 2022 aumentamos la participación de trabajo local en un 21%, para atender las necesidades asociadas al crecimiento de nuestras operaciones. Adicionalmente, mediante un enfoque en la diversidad e inclusión, logramos un avance en la diversificación de nuestra mano de obra local, con un incremento del 25% del personal femenino. Estamos comprometidos con la construcción de una cultura inclusiva y diversa y, por tanto, continuaremos promoviendo programas que respalden este objetivo.

Fortaleciendo el Relacionamento Ahora y Para el Futuro

Nuestro enfoque constante para la participación de los grupos de interés que se basa en la confianza a largo plazo, los beneficios compartidos y la reciprocidad, diferencia a nuestra Compañía y ha permitido nuestro éxito en Colombia a lo largo de la historia de nuestra Compañía. Quiero destacar el acceso que adelantamos desde 2022, en el bloque Arauca, municipio de Saravena, un hito importante para la industria que hace presencia en este territorio después de varios años de no tener operación. Los retos operativos y de entorno han sido importantes y seguimos trabajando para tener una operación sostenida y que aporte a una Colombia en paz y competitiva.

Daniel Ferreiro
Presidente y Country Manager

Hechos Destacados ASG

Un vistazo a nuestro desempeño en 2022

En Parex nos hemos comprometido a impulsar la mejora continua de nuestro desempeño ASG. Para lograrlo, divulgamos de manera transparente nuestros avances en salud, seguridad, medio ambiente y en materia social; mostrando cómo lo estamos haciendo y las oportunidades de mejora.

Medio Ambiente

Las inversiones en tecnologías en todas nuestras operaciones mejoraron la eficiencia energética, minimizaron nuestra huella ambiental y permitieron la aplicación de soluciones basadas en energía renovable.

En 2022, disminuimos la quema de gas un 24%; logrando una reducción del 5% interanual en la intensidad de las emisiones de GEI, y continuamos mejorando nuestras tasas de reutilización y reciclaje de agua. Además, invertimos en infraestructura comunitaria para mejorar su bienestar.

37%
reducción acumulada en la intensidad de las emisiones de los Alcances 1 y 2 generadas por la operaciones en comparación con la línea base de 2019

5
proyectos entregados de *Agua para Todos* y *Energía para Todos*

16.500
árboles sembrados como parte de nuestra contribución a la reforestación

28%
reducción de la extracción total de agua en el período interanual

Social

Parex logró nuevos hitos en materia de salud y seguridad a lo largo del año, a la vez que fortaleció los programas internos y externos para involucrar a toda la fuerza de trabajo y a las partes interesadas de la comunidad.

En 2022, Parex incorporó nuevos programas de salud y seguridad en todas sus operaciones, incluyendo a los contratistas, con el objetivo de minimizar los riesgos. Así mismo, continuamos invirtiendo en nuestra gente y en los grupos de interés locales; incrementamos el número de empleados en un 15% e invertimos más de USD \$5M en las comunidades del área de nuestras operaciones.

31%
de reducción de la tasa de frecuencia de cuasi accidentes

92%
participación de los empleados en la encuesta de compromiso

US \$5,38MM
invertidos en las comunidades

26
acuerdos firmados con comunidades indígenas y étnicas

Gobernanza

Parex ha demostrado sus avances en materia de gobernanza con la diversidad en la Junta y la gestión de políticas.

En 2022, Parex profundizó su compromiso con una sólida gobernanza corporativa mediante un hito anticipado en su meta de diversidad en la Junta; logrando un 30% de mujeres directoras. Mediante la supervisión cuidadosa de nuestro desempeño ASG por parte de la Junta, aprobamos nuevas áreas clave de enfoque ASG e introdujimos metas de corto y largo plazo para demostrar nuestro progreso.

30%¹
de los directores son mujeres

95%
de nuestros accionistas aprobó el voto sobre salario

21%
de los incentivos de corto plazo vinculados al desempeño ASG

62%
de valor económico generado fue distribuido

Para consultar los resultados financieros y operacionales de Parex, les solicitamos a los interesados dirigirse a nuestro Q4 2022 Financial Statements & MD&A disponible en el sitio Web corporativo y en SEDAR.

¹33% al 11 de mayo de 2023.

Calificaciones de desempeño ASG²

Somos reconocidos como una Compañía con desempeño superior:

Calificación de Riesgo ESG de Sustainalytics:

27.2 Medium Risk (↓29.5)



6° percentil de empresas globales de exploración y producción (E&P)
Escala de exposición: 0 (riesgo insignificante) a 50 (alto riesgo)

Clasificación MSCI ESG:

AA (↑A)



77° percentil – E&Ps en Índice MSCI ACWI
Escala: CCC a AAA

Puntaje ESG Global de S&P:

60 (↑56)



80° percentil (↑ 75°)
Escala: 0 a 100
Industria: OGX Petróleo & Gas Integrada y corriente arriba

Resultado CDP de Cambio Climático:

B (–)



Superó B- promedio de empresas de extracción y producción de petróleo y gas
Escala: D- a A

ISS - Calificación Corporativa ESG:

C (–)



2° Rango de decil
Escala: D- a A

Legenda

■ Calificación mejorada ■ Calificación estable

²A julio 10 de 2023. Para información adicional véase la nota informativa.

Afiliaciones y membresías

GRI 2-28

Mantenemos las membresías a asociaciones locales y globales de la industria, que impulsan el conocimiento, las mejores prácticas, la experiencia técnica y las posiciones sobre políticas públicas del sector del petróleo y el gas.

En 2022, Parex fue un miembro activo de:



GRUPO DE TRABAJO DE DERECHOS HUMANOS E HIDROCARBUROS



Adoptamos el Estándar EITI (Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas), y somos signatarios del Pacto Global de Naciones Unidas.

[Acceder al informe.](#)



Sobre Parex

GRI 2-3 • SASB EM-EP-000.C

Desarrollando operaciones seguras y sostenibles

Parex Resources es la compañía independiente de exploración y producción (E&P) más grande en Colombia y se enfoca en la producción convencional sostenible de petróleo y gas. Sus oficinas corporativas se encuentran en Calgary, Canadá, y las oficinas operativas en Bogotá, Colombia. Parex cuenta con un historial de trabajo asociado con las comunidades para lograr beneficios locales duraderos, y de generación de rendimientos sólidos para sus accionistas.

Somos miembros del Índice Social Jantzi (JSI) y del Índice Compuesto ASG de S&P/TXI; cotizamos en la Bolsa de Valores de Toronto bajo el símbolo PXT.

Nuestra estrategia de crecimiento

En Parex, nos hemos comprometido a mantener nuestro historial de rentabilidad total para los accionistas, mientras generamos beneficios de largo plazo para las comunidades del área de nuestras operaciones. Cumplimos con estos propósitos actuando en los siguientes tres elementos de nuestra estrategia de crecimiento:

<div style="background-color: #2e7d32; color: white; padding: 10px; text-align: center;"> <h3>1 Explotación Convencional</h3> <p>Enfocados en descubrir en nuestra extensa base de terreno, mediante la aplicación de tecnología probada y emergente</p> </div>	<div style="background-color: #c4c4c4; padding: 10px; text-align: center;"> <h3>2 Gas en Tierra</h3> <p>Centrados en campos ricos en gas líquido para expandir el desarrollo de recursos bajos en carbono</p> </div>	<div style="background-color: #2e7d32; color: white; padding: 10px; text-align: center;"> <h3>3 Exploración Sobredimensionada</h3> <p>Construcción de un portafolio de clase mundial que permita invertir en nuevas oportunidades de exploración</p> </div>
---	--	---



Una mirada a Parex (a diciembre 31 de 2022)

	SÍMBOLO TSX PXT
	POSICIÓN TERRITORIAL 5,86 millones de acres brutos
	BLOQUES 40
	PRODUCCIÓN PROMEDIO 52.049 boe/d ³
	COMPOSICIÓN DE LA PRODUCCIÓN 97% petróleo y 3% gas natural
	NÚMERO DE EMPLEADOS 84 empleados en Calgary; 343 en Colombia
	CONTRATISTAS Y PROVEEDORES 843 contratistas y proveedores en la cadena de suministro

Para conocer más ver nuestro Perfil Corporativo.

³Incluye petróleo crudo liviano y mediano: 7.471 bbl/d; crudo pesado: 43.008 bbl/d; gas natural convencional 9.420mcf/d.

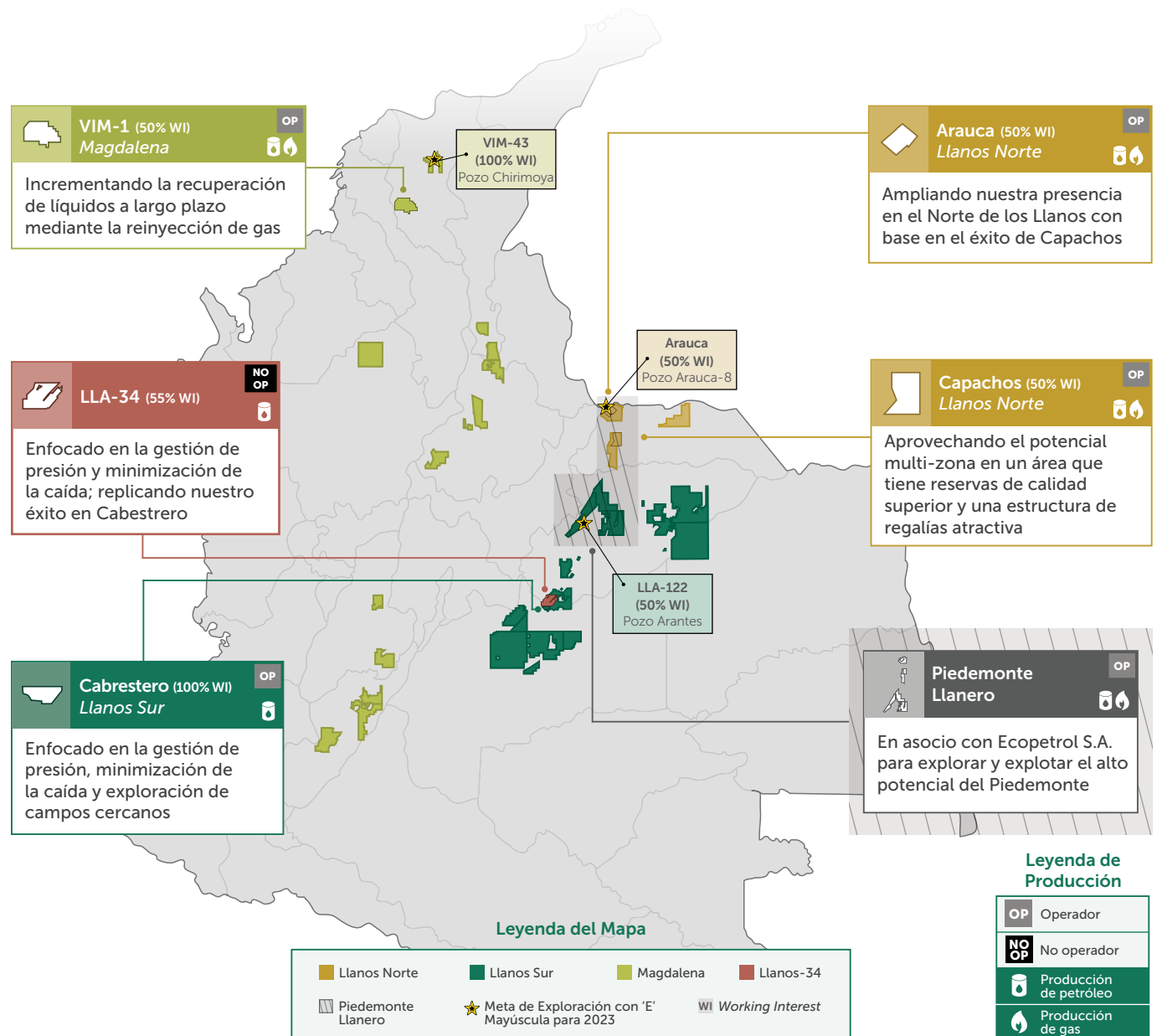
Nuestras Operaciones

Construyendo un portafolio enfocado en Colombia, diversificado y con espacio de crecimiento

Estamos comprometidos con el crecimiento estratégico del negocio en Colombia y hemos dado pasos decididos para transitar de una Compañía centrada en un solo activo a ser un operador en todo el país. Mediante la expansión de nuestro portafolio a través de distintos tipos de productos y la inversión en una cartera de proyectos actuales y futuros, continuaremos suministrando la energía que necesita la gente en el largo plazo, mientras generamos beneficios gana-gana para las comunidades de las áreas donde operamos. Los activos y actividades de la Compañía se localizan en tierra, en las cuencas de Llanos Sur, Llanos Norte y el Magdalena.

Convirtiéndonos en un socio estratégico

En 2022, avanzamos en nuestra asociación estratégica con Ecopetrol S. A., la empresa nacional de petróleo (ENP) de Colombia, mediante la firma de un memorando de entendimiento (MOU) para evaluar la tendencia de un área de alto potencial en el piedemonte llanero (se muestra en la trama gris). Por medio de este MOU, que abarca 13 bloques a lo largo del piedemonte, nos hemos comprometido a trabajar con Ecopetrol para aprovechar las sinergias potenciales y desarrollar los volúmenes de gas en el área, maximizando el uso de la infraestructura existente y buscando cooperación conjunta cuando converjan los bloques en un área.



Nuestra Cadena de Valor

GRI 2-6

Nos esforzamos para garantizar que las actividades y procesos que se llevan a cabo en nuestra cadena de valor sean consistentes con las mejores prácticas de la industria; desde la evaluación del potencial de los proyectos de hidrocarburos hasta la venta de petróleo crudo y gas natural a los mercados nacional e internacional.

En 2022, Parex:

Produjo
19,0 MMboe
(52.049 boe/d)⁴

Generó
US \$725 millones
en flujo anual de fondos
de las operaciones⁵

Pagó
US \$479 millones
en regalías e impuestos

Evaluación de Proyectos



- Identificar los bloques de alto potencial en donde podría descubrirse petróleo y gas
- Adelantar la evaluación de la factibilidad técnica y financiera requerida

Exploración



- Ejecutar las actividades exploratorias incluyendo la prospección sísmica y la perforación

Evaluación y Desarrollo



- Llevar a cabo el análisis de viabilidad comercial del recurso posible
- Desarrollar la infraestructura
- Iniciar la perforación de desarrollo

Producción



- Recuperación primaria y secundaria del recurso producido
- Uso de tecnología para mejorar la tasa de recobro del petróleo
- Foco en la excelencia operacional, sólidas prácticas de seguridad y de gestión ambiental en todo el ciclo de producción

Transporte



- Transportar el recurso por vía terrestre o por oleoducto a las facilidades de almacenamiento y a los terminales de embarque
- Transporte terrestre del gas licuado (GLP)
- Transporte terrestre del gas natural comprimido (GNC) y del gas natural a través de gasoductos, para ser utilizado en nuestras operaciones como fuente de combustible baja en carbono

Comercialización



- Transporte directo de crudo de calidad Vasconia a través del puerto de Coveñas
- Venta doméstica de crudo para exportación o refinación
- Venta de gas para uso comercial

⁴Incluye crudo liviano y mediano, 7471 bb/d, crudo pesado, 43.008 y gas natural convencional, 9420 mcf/d.

⁵Medida de gestión del capital. Ver: "Non-GAAP and Other Financial Measures Advisory."

Nuestro Enfoque de la Sostenibilidad

En Parex, tenemos el objetivo de convertirnos en una de las compañías de exploración y producción de petróleo y gas con menor intensidad de emisiones de carbono, mientras brindamos beneficios compartidos a las comunidades de las áreas donde operamos.

Panorama de la Estrategia ASG

Nuestra estrategia ASG se enfoca en cuatro áreas que nos permiten fortalecer las capacidades para alcanzar nuestros objetivos, mientras abordamos las preocupaciones y prioridades de nuestros grupos de interés:

Áreas prioritarias ASG	Objetivos y metas	Contribución a los ODS	Año de cumplimiento de la meta	Página
Fortalecimiento de las Comunidades				
Invertir 1-2% de CAPEX anual en iniciativas comunitarias y en proyectos de desarrollo económico local (incluyendo Obras por Impuestos)				
Corto plazo	Lanzamiento del Programa de Inversión Comunitaria en todas las locaciones.		2023	–
	Medición del impacto producido por proyectos comunitarios seleccionados y evaluación de metas potenciales para mejorar la inversión (con base en los resultados del proyectos piloto en desarrollo).		2024	43
Mediano y largo plazo	Completar la debida diligencia en materia de Derechos Humanos (proyecto piloto en curso) y ampliar la evaluación de riesgos + esbozar un plan para abordar los hallazgos.		2025	53
	Evaluar iniciativas para promover el desarrollo económico de las comunidades después de los cierres.		2025+	–
Emisiones GEI y Estrategia Climática				
Reducir la tasa anual de intensidad de emisiones de GEI mientras satisfacemos las necesidades de energía globales				
Corto plazo	Implementar el plan de reducción de metano: • Eliminar el venteo operacional	 	2024	23-24
	Modelar proyectos de reducción de emisiones para cumplir con las metas fijadas para 2025 y 2030 (incluyendo soluciones basadas en la naturaleza).		2024	20
Mediano y largo plazo	Eliminación de la quema rutinaria de gas en tea en 2025; apoyando a la Iniciativa Cero Quema de Gas 2030 del Banco Mundial.		2025	23-24
	Reducción de la intensidad de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 en un 50% en nuestros activos operados en 2030, a partir de la línea de base de 2019.		2030	19, 21
	Evaluar la tecnología emergente y soluciones basadas en el mercado para alcanzar nuestra ambición de cero emisiones netas de GEI.	2030	28	
	Como meta aspiracional, lograr cero emisiones netas de GEI de alcance 1 y 2 para 2050.		2030	–

Áreas prioritarias ASG	Objetivos y metas	Contribución a los ODS	Año de cumplimiento de la meta	Página
Personas y Cultura				
	Fomentar el compromiso de los trabajadores; lograr mejoras anuales en la puntuación del compromiso de los trabajadores			45-49
	Construir un ambiente de trabajo que favorezca la diversidad e inclusión; sostener la inclusión en el Índice de Género e Igualdad de Bloomberg			
Corto plazo	Fortalecimiento anual de la conciencia en DE&I mediante la realización de dos cursos de capacitación por sede en 2023.		2023	48
	Desarrollo de los planes de sucesión para todos los roles senior de liderazgo; 100% de los IDP para todos los líderes senior candidatos a sucesión.		2024	45
	Cumplimiento de las metas de Diversidad Racial y Étnica del ISS.		2024	-
Mediano y largo plazo	Completar la Fase 2 de Industria de la Diversidad y desarrollar un plan de mejora continua para informar de manera más efectiva nuestra cultura organizacional y mejorar nuestro modelo de diversidad.		2025+	-
Gestión del Agua				
	Uso responsable del agua como vecino confiable			30-33
Corto plazo	Completar la evaluación de la huella hídrica y desarrollar un plan de gestión.		2023	31
	Definir metas para la gestión del agua así como los planes de acción correspondientes.		2024	-
Mediano y largo plazo	Implementar iniciativas de gestión del agua y avanzar en el cumplimiento de las metas establecidas.		2025	-

Materialidad y Relacionamiento con Grupos de Interés

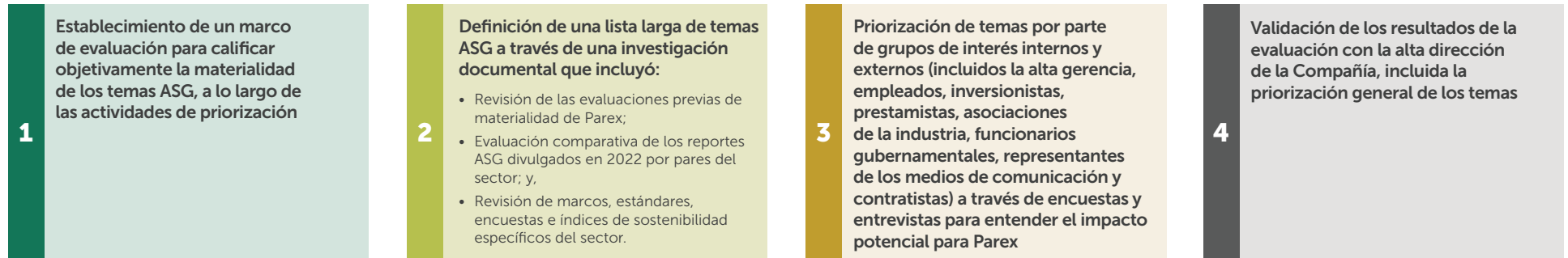
GR 12-29, 3-1, 3-2

En Parex, buscamos construir relaciones de largo plazo con nuestros grupos de interés basadas en el diálogo significativo, la confianza y el respeto, como se describe en nuestra Política de RSC.

[Ver nuestra Política de RSC.](#)

Proceso para definir los temas materiales

El Informe de Sostenibilidad 2022 se basa en el resultado de la evaluación de materialidad realizada en dicho año y que se desarrolló en cuatro etapas:



La Junta Directiva de Parex, el máximo órgano de gobernanza, es responsable de la revisión y aprobación de la información reportada, incluyendo los temas materiales de la Compañía.

Temas ASG 2022

Nuestra evaluación de la materialidad de 2022 destaca la importancia creciente de dos temas: las Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y la Continuidad del Negocio. Las emisiones GEI quedan expresadas como GEI y Estrategia Climática, mientras que la Continuidad del Negocio se encuentra cubierta en Gestión del Riesgo. Además de los temas materiales identificados en la evaluación de la materialidad, hemos incluido otros temas en este reporte en un esfuerzo por alinearlos con los estándares internacionalmente reconocidos y demás marcos relevantes para la industria energética.

	Temas Materiales (Áreas ASG Clave)	Temas Relevantes (o Significativos)
Medio Ambiente	<ul style="list-style-type: none"> Emisiones GEI y estrategia climática Gestión del agua 	<ul style="list-style-type: none"> Biodiversidad, uso y reclamación de tierras
Social	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de las comunidades Personas y cultura 	<ul style="list-style-type: none"> Salud y seguridad Derechos humanos y relaciones laborales
Gobernanza		<ul style="list-style-type: none"> Gobierno Corporativo y ética <ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento regulatorio Desempeño económico Gestión del riesgo <ul style="list-style-type: none"> Continuidad del negocio Ciberseguridad

Nuestros grupos de interés

Identificamos los grupos de interés con base en criterios específicos tales como la proximidad a nuestras operaciones, los compromisos regulatorios, los impactos operacionales, la interdependencia, los derechos de los grupos de interés, los conflictos de interés, la esfera de influencia, etc. Anualmente revisamos nuestra lista de grupos de interés tomando en consideración las dinámicas sociales y del negocio, para asegurar su actualización de manera proactiva y que abordamos de manera efectiva las expectativas de nuestras partes interesadas. Hemos dispuesto canales de comunicación para cada uno de nuestros grupos de interés como se muestra a continuación.

 <p>Gobierno y entidades regulatorias Reuniones informativas Reuniones de coordinación Información escrita de visitas de campo</p>	 <p>Proveedores y contratistas Reuniones de inicio Plataforma de auditoría de compras Comunicaciones formales e informales</p>	 <p>Inversionistas y accionistas Informes corporativos públicos Asambleas de inversionistas Día del mercado de capitales Reunión general anual</p>
 <p>Sociedad civil Informes corporativos públicos Reuniones informativas Medios digitales</p>	 <p>Clientes Reuniones comerciales Eventos para clientes de O&G y networking Licitaciones y sesiones de retroalimentación del mercado</p>	 <p>Medios de comunicación Divulgaciones corporativas públicas Reuniones informativas Respuesta a solicitudes de información</p>
 <p>Comunidad Reuniones de consulta y de información Socialización de proyectos Reuniones de monitoreo de la inversión social Medios digitales – información pública Mecanismo PQR⁶</p>	 <p>Empleados Canales internos de comunicación Reuniones de equipo y con directivos (townhall) Boletín trimestral del CEO Comités conjuntos de Salud y Seguridad</p>	 <p>Socios Informes periódicos Reuniones de coordinación Grupos de trabajo</p>

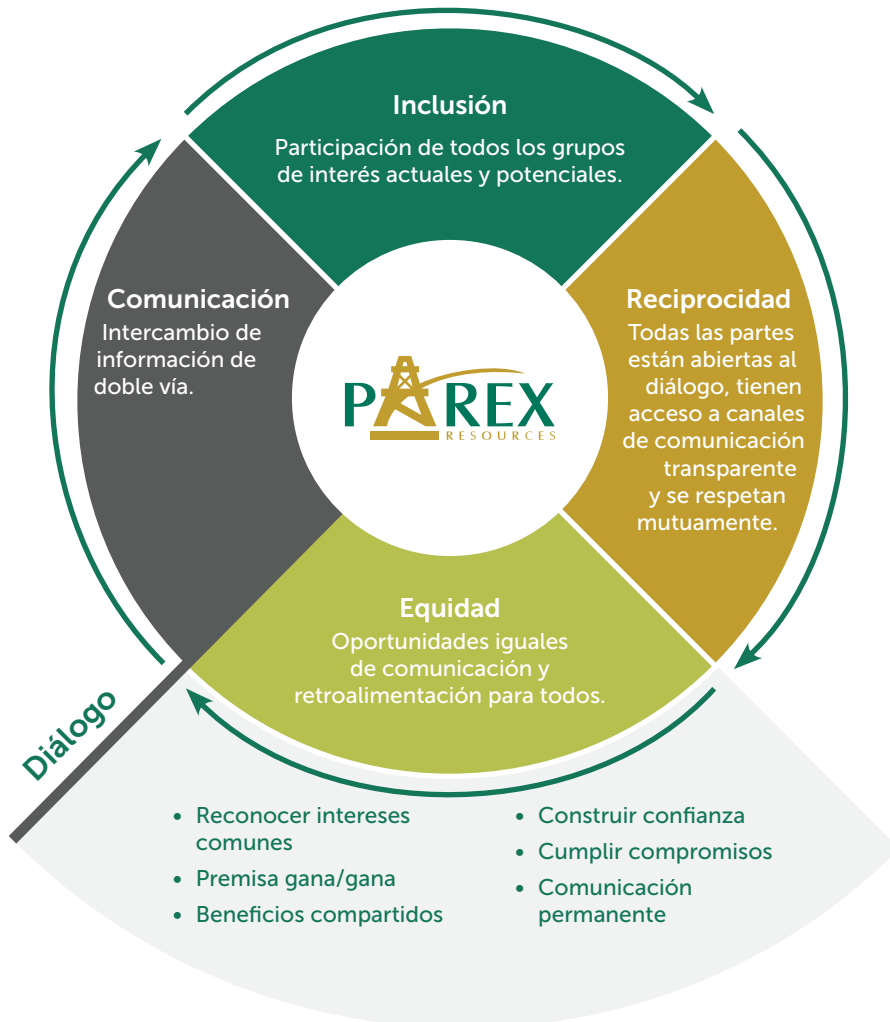
⁶Peticiones, Quejas y Reclamos (PQR).



Valorando la participación y el diálogo

Cuando trabajamos con los grupos de interés locales, adaptamos nuestro enfoque de participación en función de sus necesidades y la naturaleza de nuestras interacciones: incluyendo los temas a discutir y las prioridades clave de cada grupo. Esto nos permite comprender mejor sus intereses, preocupaciones y expectativas en torno a los proyectos, a identificar oportunidades compartidas y a gestionar efectivamente los impactos potenciales.

Internamente utilizamos las siguientes prácticas de comunicación para relacionarnos con nuestros grupos de interés:



Alineando Nuestras Inversiones Sociales con los ODS

Como miembros del Pacto Global de las Naciones Unidas, nuestra estrategia ASG, incluyendo los proyectos de inversión social y ambiental, están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esto nos permite priorizar y medir nuestra contribución al logro de las metas locales, nacionales y globales y comprender nuestro impacto en las regiones donde operamos e invertimos. En 2022, invertimos en proyectos que beneficiaron a 130.600 personas de la comunidad, mientras aportamos al cumplimiento de los ODS.



Medio Ambiente

Asegurar que minimizamos nuestros impactos ambientales en los entornos de operación, es un compromiso que define nuestra forma de trabajar en Parex. Invertimos en nuevas tecnologías, involucramos a nuestros grupos de interés –entre ellos a las comunidades locales– y creamos planes comerciales sólidos para desarrollar de manera responsable los recursos y garantizar el mejoramiento continuo de nuestro desempeño ambiental.

En esta sección:

Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y estrategia climática	19
Gestión del agua	30
Biodiversidad, uso de la tierra y restauración	35



Hechos Destacados en 2022

37%

reducción acumulada en la intensidad de las emisiones de los Alcances 1 y 2 generadas por la operaciones en comparación con la línea base de 2019

5

proyectos entregados de *Agua para Todos* y *Energía para Todos*

16.500

árboles sembrados como parte de nuestra contribución a la reforestación

28%

Reducción de la extracción total de agua en el período interanual



Medio Ambiente

Nuestro Enfoque

1. **Identificar oportunidades e implementar iniciativas de manera continua para reducir la intensidad de carbono en nuestras actividades de exploración y desarrollo**, mediante las siguientes acciones:
 - Impulso de la **eficiencia operativa** en todos nuestros proyectos
 - **Inversión** en nuevas tecnologías, infraestructura y soluciones
 - Identificación de oportunidades para la **conectividad a la red nacional y la generación de energía a partir de fuentes renovables**
2. **Minimizar nuestro consumo de agua** mientras maximizamos el **acceso a agua limpia, a través de:**
 - Introducción de nueva tecnología para **mejorar los niveles de reutilización y reciclaje del agua** en todo nuestro negocio

- Inversión en servicios de agua y proyectos de infraestructura para **mejorar el acceso de la comunidad a agua limpia y segura**
3. **Fomentar la biodiversidad** en el área de nuestras operaciones, mediante las siguientes acciones:
 - Crear conciencia sobre las **especies en riesgo** presentes en el área cercana a nuestras operaciones
 - Generar alianzas con grupos de interés locales y Organizaciones no Gubernamentales (ONGs) para definir **planes de conservación que promuevan la biodiversidad y la restauración del hábitat**
 - **Invertir en educación** (para nuestros empleados y otras partes interesadas) con el fin de apoyar los esfuerzos de conservación de largo plazo

Nuestras Metas

1. EMISIONES DE GEI

Implementar un plan de reducción de metano, enfocado en la reducción de emisiones por quema, ventilación y fugitivas.

2. ESTRATEGIA CLIMÁTICA

Avanzar en la alineación con las recomendaciones del TCFD mediante la realización de un análisis cuantitativo de escenarios climáticos.

3. USO DE ENERGÍA

Cogeneración completa en Capachos para evitar aproximadamente 3.000 tCO₂/año.

4. AGUA

Realizar una evaluación de la contabilidad de la huella hídrica.

5. BIODIVERSIDAD

Finalizar las nuevas políticas ambientales, estableciendo compromisos corporativos en materia de biodiversidad.

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y Estrategia Climática

GRI 3-3, 11.1.1 • SASB EM-EP-110a.3

Tenemos el compromiso de reducir la intensidad de nuestras Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) año a año, mientras contribuimos a satisfacer las necesidades energéticas globales.

Nuestro enfoque para la gestión de emisiones se fundamenta en nuestras metas corporativas de reducción de emisiones fijadas en 2021. Trabajamos activamente para avanzar en el cumplimiento de nuestro mandato de reducción de emisiones mediante el desarrollo de nuevos procesos para impulsar la eficiencia operacional, la inversión en nuevas tecnologías para reducir las emisiones, la identificación de oportunidades de interconexión con la red eléctrica nacional y la generación de energía a partir de fuentes renovables. Adicionalmente, continuamos invirtiendo en tecnología e infraestructura para reducir la quema de gas rutinaria en nuestras operaciones.

Nuestras metas y ambiciones de reducción

GRI 305-5, 11.2.3 • TCFD Métricas y Metas Divulgación Recomendadas (c)

Nuestras metas de reducción de emisiones, definidas formalmente en 2021, incluyen:

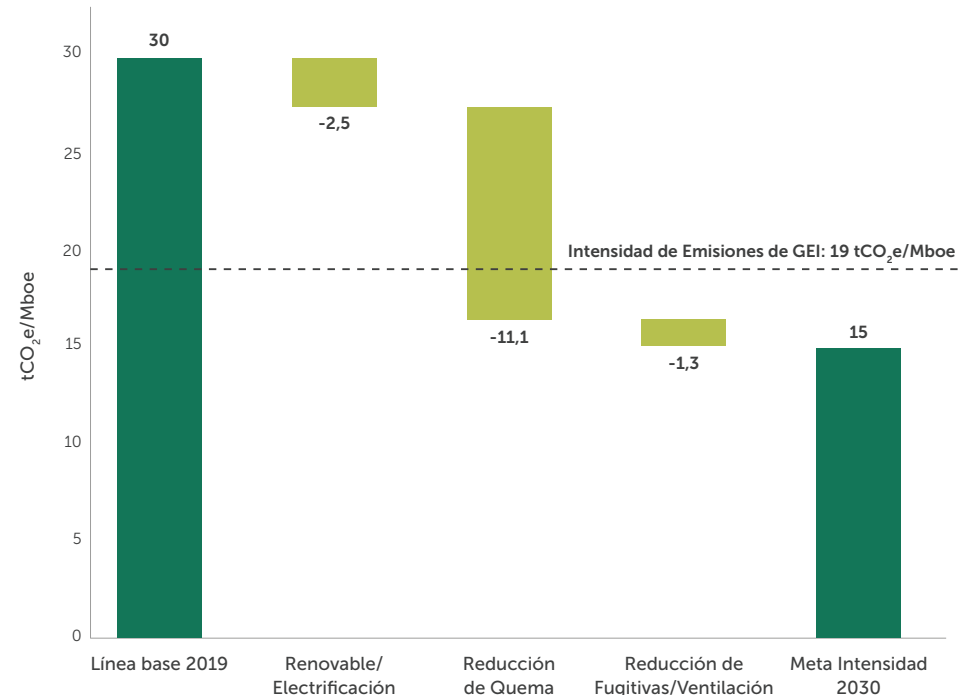
Metas de corto plazo: Al finalizar 2025 buscamos eliminar la quema rutinaria de gas en tea, de conformidad con la iniciativa del Banco Mundial "Eliminación de la quema regular de gas para 2030"



Metas de mediano plazo: Para 2030 aspiramos reducir las emisiones GEI operadas de Alcance 1 y 2 en 50% con respecto a nuestra línea de base de 2019

Ambición de largo plazo: Para 2050 lograr cero emisiones netas operadas de GEI de Alcance 1 y 2

Camino Hacia la Reducción en la Intensidad de Emisiones de GEI para el 2030



Tomando acción: Reducción de las emisiones

GRI 305-5, 11.2.3

Exploramos y capitalizamos oportunidades de manera continua para reducir la intensidad del carbono emitido en el marco de nuestras actividades de exploración y desarrollo. En línea con nuestras metas de reducción, nuestro equipo de proyectos GEI es responsable de evaluar de nuevas tecnologías y de probar su factibilidad en Colombia. Adelantamos estudios que van desde la evaluación de la viabilidad de nuevas fuentes de energías alternativas hasta soluciones basadas en la naturaleza; revisamos los resultados de dichos estudios y los ponemos a prueba mediante la implementación de programas pilotos, si se considera apropiado.

Varias de las iniciativas de reducción de emisiones implementadas y/o completadas antes o durante 2022 nos han permitido evitar emisiones en Parex. En 2022 evitamos generar 271.465 tCO₂e de emisiones de Alcance 1 y 3, lo cual representa una mejora de 105% interanual si se compara con las 132.423 tCO₂e evitadas en 2021.

Iniciativas de Reducción	Proyectos 2022	Estimado de Emisiones GEI Evitadas (tCO ₂ e)
Alcance 1		
Uso de gas producido	Dar continuidad a las iniciativas de los campos Capachos, La Belleza y Aguas Blancas, las cuales permitieron el procesamiento y tratamiento de gas natural, la venta de GNC y evitar la quema en tea	266.464
Energía renovable	Puesta en marcha del primer parque solar de Casanare para satisfacer parte de la demanda de energía de las facilidades del bloque Cabrestero	2.146
Total emisiones evitadas alcance 1		268.611
Alcance 3		
Líneas de flujo	<ul style="list-style-type: none"> • Líneas de conexión en Capachos y Llanos 32 • Puesta en marcha de la línea ODESCA para vender crudo producido en Cabrestero 	1.549
Iluminación eficiente	Reducción del consumo de combustible en los equi-pos de perforación con el reemplazo de lámparas	719
Pozos multilaterales	Consumo de combustible optimizado mediante la per-foración de pozos multilaterales	574
Gas natural en transporte	Uso de camiones como parte de las operaciones de GNC para el transporte de petróleo y gas	13
Total emisiones evitadas alcance 3		2.855

En 2022 avanzamos en la ejecución de dos iniciativas que, de resultar exitosas, reducirán nuestra huella de emisiones:

1. Uso de la cogeneración como fuente alternativa de combustible.
2. Transformación del gas residual quemado a combustible o a alguna fuente útil.

Conozca más sobre este proyecto de cogeneración en este informe.



Desempeño en materia de emisiones

GRI 305-1, 305-2, 305-4, 11.1.5, 11.1.6, 11.1.8 • TCFD Métricas y Metas Divulgación Recomendadas (b)

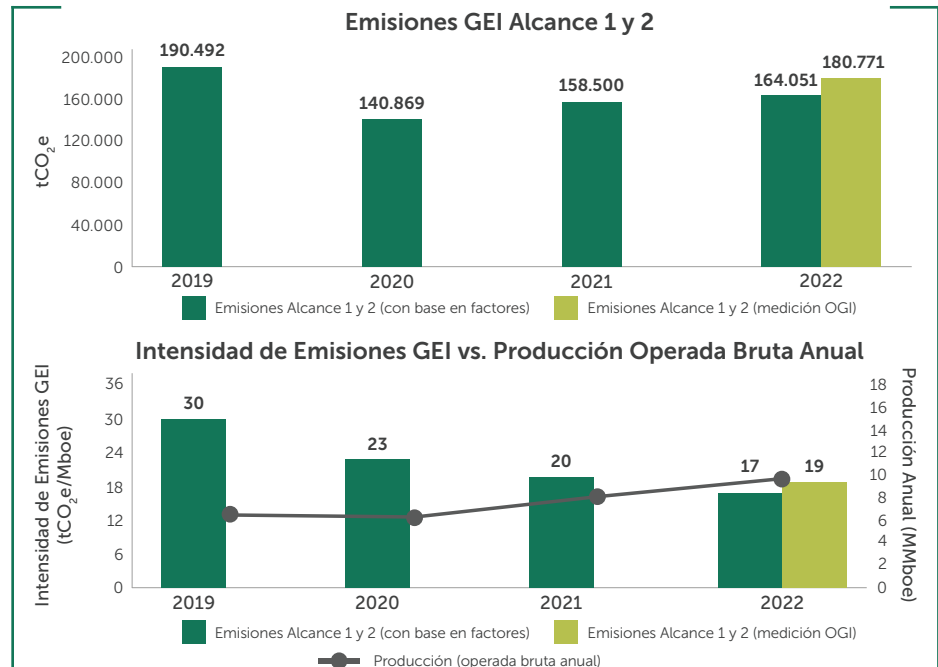
En 2022, las emisiones operadas de alcance 1 y 2 fueron de 180.771 tCO₂e, un incremento interanual del 14% como resultado del crecimiento de nuestras actividades operacionales entre 2021 y 2022. Si bien el número de emisiones absolutas creció entre 2021 y 2022, nos mantenemos dentro de lo planeado para alcanzar nuestra meta de reducción de la intensidad de las emisiones en un 50% para 2030, con respecto a nuestra línea de base de 2019.

Emisiones distintivas

- 1. Emisiones absolutas GEI:** Representan las emisiones totales en valor absoluto que se liberan a la atmósfera como resultado de las actividades de la Compañía.
- 2. Intensidad de emisiones GEI:** Representa las emisiones por unidad de producción (por boe) para medir el desempeño a lo largo del tiempo y frente a los objetivos. También se pueden utilizar para comparar el rendimiento con el de nuestros pares.

En el 2022, la intensidad de emisiones operadas de GEI alcance 1 y 2 de Parex disminuyó en un 5% con respecto al año anterior; y alcanzamos una reducción acumulada del 37% en comparación con el nivel de línea base del 2019 (o respectivamente el 14% y el 43% sin incluir el aumento en el alcance 1 debido a las tecnologías de medición mejorada de metano).

En 2022, las emisiones en los bloques de capachos y VIM-1 se redujeron en el periodo interanual debido a menos volúmenes de quemas por el incremento en la capacidad de procesamiento y tratamiento del gas natural. Las emisiones en los otros bloques incrementaron respecto al año anterior en línea con mayor actividad productiva, excepto en el campo las maracas donde las emisiones disminuyeron debido a menor producción.



Área	Bloque y facilidad	Emisiones alcance 1 (tCO ₂ e)	Emisiones alcance 2 (tCO ₂ e)
Arauca	Capachos y Arauca	51.153	223
Casanare	Cabrestero, LLA-26, LLA-30, LLA-40 y Los Ocarros	90.077	486
Cesar	Fortuna	310	-
Magdalena	VIM-1	23.679	-
Santander	Aguas Blancas y Boranda	14.611	4
Oficinas	Calgary y Colombia	307	121
TOTAL		180.136	635



¿Porqué se observa un aumento interanual de las emisiones fugitivas y de venteo?

En 2022 incorporamos la tecnología OGI para detectar y cuantificar las emisiones fugitivas y de venteo. Este sistema de punta en la industria, hace mucho más precisas las mediciones realizadas históricamente; por tal motivo encontramos un aumento de nuestras emisiones absolutas fugitivas y de venteo comparado con 2022.

Conozca más sobre tecnología OGI.

Comprendiendo las emisiones de alcance 3

GRI 305-3, 11.1.7 • TCFD Métricas y Metas Divulgación Recomendadas (b)

Las emisiones de Alcance 3 hacen referencia a las emisiones indirectas de fuentes de terceros pero ligadas a nuestro negocio (por ejemplo, el transporte de crudo y el uso de productos vendidos). Si bien las prioridades de descarbonización en Parex están enfocadas en la disminución de GEI en nuestras operaciones (alcance 1 y 2), continuamos trabajando para mejorar nuestra comprensión de nuestras emisiones indirectas (alcance 3). En 2022, las emisiones interanuales de alcance 3 aumentaron en 29%, lo que puede ser atribuido al crecimiento de nuestras actividades operacionales.



Emisiones Alcance 1 (4,69%)

Emisiones directas de GEI

180.136 tCO₂e

Emisiones Alcance 2 (0,02%)

Emisiones indirectas de GEI de energía comprada

635 tCO₂e

Emisiones Alcance 3 (95,29%)

- Uso de productos vendidos (91,32%)
- Procesamiento de productos vendidos (7,45%)
- Actividades relacionadas con combustible y energía (no incluidas en alcance 1 y 2) (0,87%)
- Transporte y distribución upstream (0,28%)
 - Viajes de negocios (0,051%)
 - Residuos generados en las operaciones (0,012%)
 - Bienes y servicios adquiridos (0,0074%)

3.659.267 tCO₂e



¿QUÉ ES EL ALCANCE?

1
ALCANCE



CAMPOS + OPERACIONES

Las emisiones de ALCANCE 1 incluyen las emisiones directas generadas a través de nuestras actividades operacionales.

2
ALCANCE



ENERGÍA (ENERGÍA SUMINISTRADA A TRAVÉS DE LA RED INTERCONECTADA NACIONAL)

SCOPE 2 emissions are indirect emissions from other power sources that we purchase and then utilize in our offices and operations.

3
ALCANCE



NEGOCIOS + CADENA DE SUMINISTRO

Las emisiones de Alcance 3 son otras emisiones indirectas de fuentes que no son propias, pero que están ligadas a nuestro negocio, tales como el transporte de crudo, las actividades de compra, los viajes de negocios y los traslados de los empleados, el procesamiento de productos vendidos y el uso de productos sólidos, ente otros.



Reducción de Metano en Nuestras Operaciones

De conformidad con el mandato de reducción de emisiones de Parex, establecido en 2021, trabajamos de manera proactiva para alcanzar nuestra meta intermedio de reducción de la intensidad de las emisiones de Alcance 1 y 2 en 2030. En 2022, llevamos a cabo la medición de las emisiones fugitivas y de venteo mediante el uso de la Tecnología de Imágenes Ópticas de Gas (OGI), lo cual nos pudo cuantificar directamente los niveles de metano presentes en nuestras operaciones, sustituyendo el método de cálculo basado en la estimación de volúmenes mediante los factores de emisión. Al tomar estos pasos, buscamos cumplir con las Resoluciones 40066/22 y 40317/23⁷ del gobierno colombiano, promulgadas en Colombia en el 2022, las cuales exigen la reducción de emisiones fugitivas, de venteo y por la quema de gas en tea para las compañías de petróleo y gas.

En 2022, el metano (CH₄) representó el 20% de nuestras emisiones de Alcance 1, en comparación con el 11% en 2021. Este aumento anual refleja la mejora de las mediciones de OGI. Esperamos una disminución significativa una vez completemos nuestro plan de reducción de metano.

Avanzamos hacia la reducción de metano

Nuestro plan de reducción de metano incluye la evaluación de nuevas tecnologías, el fortalecimiento de nuestras actividades de monitoreo de condiciones y la incorporación del mantenimiento preventivo. Los avances logrados en el 2022 incluyen:

- Construcción de capacidades y habilidades de inspección y reparación de emisiones fugitivas, incluyendo la disciplina del operador;
- Inversión en equipos que evitan o reciclan el venteo de tanques y otras fuentes potenciales de emisión (por ejemplo, recuperación de vapor en Cabrestero, VIM-1 y Capachos); y,
- Eliminación o reducción de la quema de gas cuando sea factible desde el punto de vista operacional.

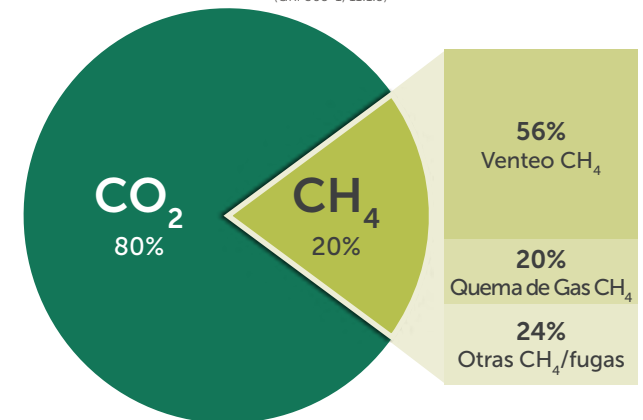
En 2023 construiremos sobre estos logros e invertiremos en la ingeniería y el diseño de equipos para el mejoramiento y los proyectos futuros.

Los requisitos de las Resoluciones 40066 y 40317 incluyen:

- Evitar el 100% del venteo en las facilidades existentes para febrero de 2024
- Establecer límites de quema de gas aprobados y multas asociadas cuando se exceda el límite
- Introducir nuevas tecnologías para medir la eficiencia de la combustión de la antorcha
- Presentar un Programa de Fugas, Detección y Reparación (LDAR) y una línea de base de emisiones fugitivas para 2024

Emisiones Directas de GEI por Gas

(GRI 305-1, 11.1.5)



Mejorando nuestro modelo de detección de metano

Durante 2022, completamos la primera fase de nuestro programa de detección en 12 de los 14 campos operados; allí medimos y cuantificamos aproximadamente el 95% de las emisiones fugitivas y de venteo. Actualmente estamos evaluando los resultados completos de nuestro programa OGI 2022. A partir del 2023, procederemos con la fase dos, la cual incluye:

- Completar la detección y cuantificación en el 100% en todos nuestros campos;
- Instalar sistemas de recuperación de gas venteado en las facilidades existentes para eliminar el venteo a la atmósfera; y,
- Aumentar la utilización del gas como combustible o como fuente de energía (donde sea factible) o direccionamiento del gas sobrante a las teas.

Al mejorar nuestras facilidades mediante los sistemas de recuperación de gas venteado, esperamos reducir significativamente nuestras emisiones de gas metano, las cuales representan una de las fuentes principales de nuestras emisiones de alcance 1.



Ana Pinzon, VP de Mercadeo y Transporte, Colombia habla sobre cómo es ser proactivo y el impacto positivo que puede tener el adoptar este comportamiento cultural.

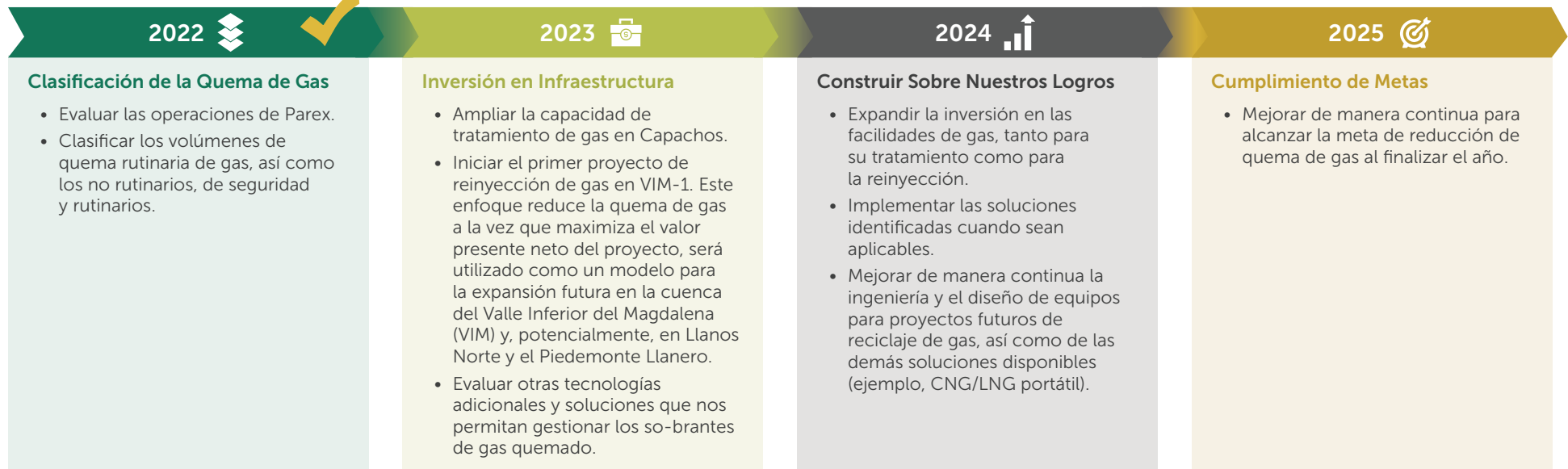
⁷Resoluciones 40066/2022 y 40317/2023 – Requisitos Técnicos para la Detección y Reparación de Fugas, el Uso, la Quema y Ventilación de Gas Natural Durante las Actividades de Exploración y Producción de Hidrocarburos.

Limitando los volúmenes de gas quemado rutinariamente

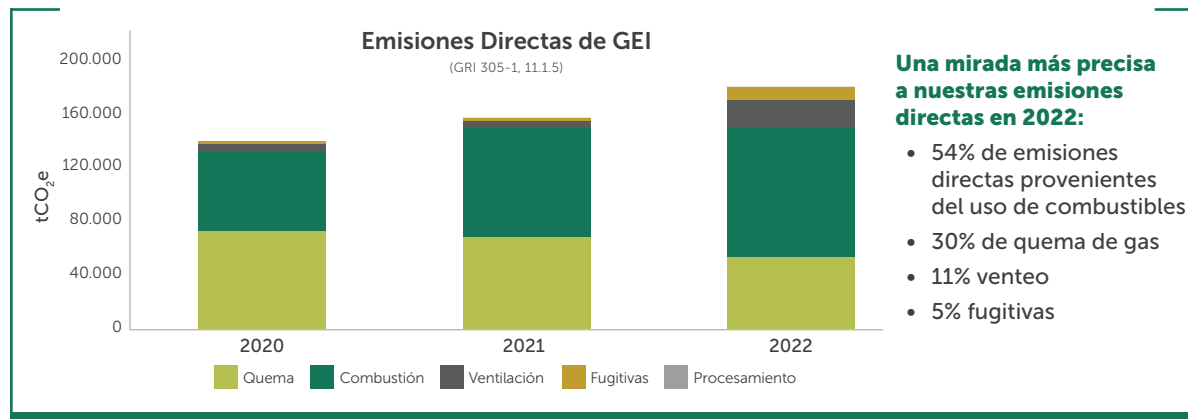
En 2022, dimos los primeros pasos para desarrollar nuestra estrategia de eliminación de la quema rutinaria de gas en las operaciones. Alineados con la iniciativa de "Eliminación de la quema regular de gas para 2030" del Banco Mundial, clasificamos los tipos de gas quemado como "no rutinarios", "seguridad" y "rutinario". Al mejorar nuestros procedimientos de detección por tipo de quema, fortalecimos nuestra capacidad para actuar con precisión para eliminar la quema rutinaria de gas en nuestras operaciones. Dicha tipología de quema de gas representa en Parex una primera etapa para alcanzar nuestra meta de reducción para 2025.

En 2022, mediante una evaluación preliminar, estimamos que aproximadamente el **40% de la quema total de gas en tea en nuestras operaciones se clasifica como "rutinaria"**.

Plan de Acción de Quema Rutinaria



En vista del crecimiento de la producción en el marco de nuestras operaciones, aumentaron las emisiones directas de la mayoría de fuentes, excepto la quema de gas, actividad en la que logramos la reducción de emisiones por tercer año consecutivo como resultado de la expansión de las facilidades de gas en Capachos, Aguas Blancas y VIM-1. Los volúmenes de quema de gas disminuyeron en 24% en el período interanual.



Una mirada más precisa a nuestras emisiones directas en 2022:

- 54% de emisiones directas provenientes del uso de combustibles
- 30% de quema de gas
- 11% venteo
- 5% fugitivas



Análisis de Escenarios

GRI 11.2.1 • TCFD Estrategia, Divulgación sugerida (c)

En 2021, iniciamos un análisis de escenarios climáticos para lograr una comprensión más profunda, priorizar nuestros riesgos y oportunidades relacionados con el clima y, de esta manera, construir nuestra resiliencia estratégica. En el análisis utilizamos un escenario de emisiones bajas y moderadas (ver la Tabla siguiente) para entender cómo tales riesgos climáticos podrían cambiar en el futuro. Se evaluaron y describieron cualitativamente los impactos potenciales sobre Parex, así como las medidas y estrategias de mitigación actuales o potenciales.

[🔗](#) Para más información sobre el método utilizado y los grupos de interés involucrados, consulte nuestro Inaugural TCFD Report.

En 2022, iniciamos un análisis cuantitativo de escenarios climáticos, el cual amplía la evaluación cualitativa previa y ofrece mayores detalles de interés sectorial y un enfoque más profundo en los datos específicos de Colombia, en cada uno de los escenarios. Así como una modelación financiera para comprender mejor el impacto potencial que ellos tendrían sobre el flujo de fondos corporativos de origen operacional, bajo una variedad de supuestos y los datos disponibles. Este ejercicio fortalecerá la capacidad de Parex para medir la efectividad de las estrategias de gestión de riesgos y oportunidades relacionadas con el clima. Una vez hayamos concluido el análisis cuantitativo de escenarios, la Compañía dará a conocer los impactos potenciales estratégicos y financieros de dichos riesgos y oportunidades en sus divulgaciones de sostenibilidad.

Análisis cualitativo de escenarios	
Escenario de bajas emisiones	Alineado con el escenario Cero Emisiones Netas a 20250 de la Agencia Internacional de Energía (NZE2050), el Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC) Trayectorias Socioeconómicas Compartidas (TSC) escenario 1.9, y el escenario RCP 2.6 de las Trayectorias de Concentración Representativas
	Los sistemas globales de energía experimentan una transformación significativa en el sentido de limitar el cambio climático y el aumento de la temperatura global a 1,4°C a 2100
	Tales transformaciones se refieren a la adopción de estándares regulatorios exigentes y ampliamente adoptados, desarrollos en combustibles limpios y tecnologías de captura de carbono, así como grandes cambios de conducta asociados al transporte (por ejemplo, reducción de viajes aéreos e incorporación plena de vehículos eléctricos)
	Colombia logra su meta de cero emisiones netas en 2050
Escenario de emisiones moderadas	Alineado con el escenario de Políticas Declaradas (STEPS) de la Agencia Internacional de Energía, SSP 4.5 del IPCC y los escenarios 4.5-6.0 del RCP
	Las políticas actualmente en vigor no alcanzan a cumplir con la meta de reducción del calentamiento global a 2,0°C en 2100
	La transición hacia tecnologías bajas en carbono y renovables es lenta y el cambio de conducta es mínimo en la medida en que continúa la dependencia global de combustibles fósiles



Riesgos y Oportunidades Climáticos

GRI 11.2.2 • TCFD Divulgación Sugerida del Estrategia (a), Divulgación Sugerida del Estrategia (b), Divulgación Sugerida de Gestión del Riesgo (a) y Divulgación Sugerida de Gestión del Riesgo (b)

Al reconocer los riesgos y oportunidades climáticos a los que puede estar expuesta Parex, estamos dando pasos de manera proactiva para comprender cómo podemos aumentar la resiliencia de nuestra estrategia y del negocio.

Como parte del análisis de escenarios llevado a cabo en 2021, investigamos una serie de riesgos climáticos para entender los impactos potenciales a los que estaría expuesta Parex en cada uno de ellos. Los riesgos que se presentan a continuación, son los que consideramos que tienen el mayor impacto potencial sobre el negocio. Las personas clave y responsables en Parex, contribuyeron a identificar y diseñar las medidas de mitigación para cada uno de los riesgos. Hemos actualizado las medidas de mitigación para complementarlas con otras definidas en 2022, como se expone en la siguiente tabla.

Riesgos físicos		
Riesgo	Impactos potenciales en Parex	Medidas de mitigación vigentes
Eventos climáticos extremos	<ul style="list-style-type: none"> Atraso o reducción de la producción y/o las ventas debido al acceso restringido a las operaciones Mayores costos de energía ocasionados por la falla del sistema de transmisión de energía Costos adicionales de reparación o reemplazo asociados al daño en equipos e infraestructura Mayores gastos operacionales corrientes debido a las primas de seguros Retrasos en la amortización y/o mayores costos relacionados con las actividades de exploración, desarrollo y construcción Obligaciones para asegurar el acceso de las comunidades a recursos esenciales 	<ul style="list-style-type: none"> Estudios de Impacto Ambiental (EIA) robustos para identificar tanto las vulnerabilidades en el entorno operacional de Parex y en la cadena de suministro, como las oportunidades para mejorar la resiliencia de los equipos y la infraestructura Programas sociales para evitar el riesgo de competencia por recursos y para conservar la licencia social para operar Programas orientados a promover el uso eficiente del agua y de las técnicas para su reutilización Preparación de planes de respuesta a emergencias que incorporen las recomendaciones de HSE y la exposición de Parex a desastres naturales
Variabilidad de los patrones de precipitación	<ul style="list-style-type: none"> Mayores costos de exploración, desarrollo y construcción ocasionados por tiempos extendidos de ejecución en condiciones de lluvia y/o cadenas de suministro interrumpidas Pérdida potencial de ingresos como resultado del cierre operacional debido a lluvias intensas y/o temporadas cortas de operaciones debido a sequías Mayores costos de acceso al agua debido a estrés hídrico comparado con la línea de base Mayores costos de la energía por fallas en el sistema de transmisión Costo de reparación y reemplazo asociados al daño de equipo e infraestructura 	
Aumento de la temperatura promedio y de la frecuencia de olas de calor	<ul style="list-style-type: none"> Mayores gastos operativos ocasionados por el mayor consumo de energía utilizada para la refrigeración Afectación de la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores de Parex debido a la exposición al calor extremo Inestabilidad social y/o competencia por recursos en las comunidades vecinas como resultado de la escasez de agua, energía o alimentación 	

Riesgos de la transición

Riesgo	Impactos potenciales en Parex	Medidas de mitigación vigentes
Cambios en la demanda de petróleo y gas	<ul style="list-style-type: none"> Menores ingresos y/o volatilidad debido a menos contratos de compra y/o contratos de corto plazo El retorno de la inversión proyectado para las inversiones en energías bajas en carbono se vuelve más atractivo que para las inversiones en proyectos de petróleo y gas, reduciéndose la disponibilidad de capital para futuros proyectos de petróleo y gas Universo reducido de candidatos capacitados para la industria debido a la estigmatización del sector Devaluación de activos a largo plazo 	<ul style="list-style-type: none"> La estrategia triangular de Parex, preparará a la Compañía para enfrentar los cambios en la demanda por petróleo y gas natural, incluyendo la tecnología y exploración, potencial de crudo y gas en tierra y gran potencial de exploración. Aumento de la producción de gas natural en la matriz productiva de Parex para ganar una porción de la creciente demanda por combustibles con menor contenido de carbón.
Mandatos restrictivos sobre descarbonización por los inversionistas, las agencias de calificación crediticia, prestamistas y aseguradoras	<ul style="list-style-type: none"> Acceso reducido a las fuentes de capital existente o potencial y a los seguros debido a prioridades y objetivos estratégicos desalineados Mayor demanda de capital humano y financiero articular planes concretos de descarbonización y cumplir con otros requerimientos y expectativas de divulgación relacionados con el clima Mayores costos de la deuda ocasionados por la vinculación de las tasas de interés al desempeño ambiental 	<ul style="list-style-type: none"> Reporte de las estrategias climáticas de corto y largo plazos Intercambio de fuentes de energía en las operaciones: <ul style="list-style-type: none"> Unidad de generación de energía geotérmica en el campo Rumba, la cual se espera que contribuya significativamente a la reducción de emisiones de GEI. Instalación de un sistema de energía solar para reducir las emisiones operacionales de GEI mediante el cambio del combustible diésel como fuente de generación de energía Colaboración con los proveedores y socios en perforación y transporte, entre otros, para identificar e implementar iniciativas de reducción de carbono Analizar las oportunidades de implementación de proyectos de energías renovables de manera permanente
Cambios de las políticas públicas y/o normativos	<ul style="list-style-type: none"> Reducción de la demanda de productos debido a la menor competitividad del petróleo y gas en el mercado de energía como consecuencia de la normatividad y/o los incentivos que favorecen las fuentes de energía bajas en carbono Incremento de la demanda por capital humano y financiero para cumplir con los requerimientos adicionales para el licenciamiento, reporte y reducción de emisiones de GEI/requisitos de compensación Exposición a mayores impuestos al carbono y costos de energía directos e indirectos superiores Niveles reducidos de apoyo gubernamental como resultado de la desalineación de prioridades y objetivos estratégicos 	<ul style="list-style-type: none"> Relacionamiento continuo con las agencias regulatorias y con expertos para estar atentos a los cambios por venir Intercambio de fuentes de energía en las operaciones: <ul style="list-style-type: none"> Unidad de generación de energía geotérmica en el campo Rumba, la cual se espera que contribuya significativamente a la reducción de emisiones de GEI Instalación de un sistema de energía solar para reducir las emisiones operacionales de GEI a través del cambio del combustible diésel como fuente de generación de energía Analizar las oportunidades de implementación de proyectos de energías renovables de manera permanente
Mayor actividad judicial en materia climática	<ul style="list-style-type: none"> Costos legales/multas mayores relacionados con la búsqueda de compensación por pérdidas, reclamaciones contra Parex por la divulgación inadecuada de los riesgos climáticos, activismo público y otros Actividad judicial contra grupos de interés clave con impacto sobre la cadena de valor y de suministro de Parex Mayores gastos operativos corrientes ocasionados por primas de seguros de responsabilidad civil 	<ul style="list-style-type: none"> Estudios de Impacto Ambiental robustos Reporte de riesgos climáticos alineados con el TCFD y de las estrategias climáticas de corto y largo plazo relacionadas

Para mayor información sobre la manera como se identifican y enfrentan los riesgos, incluyendo los riesgos ASG, por favor dirijase a nuestra sección de **Gestión de Riesgos**.

Uso de Energía

GRI 3-3, 11.1.1

Reconocemos la importancia de la eficiencia energética en nuestras operaciones y el impacto positivo que puede tener el aumento de fuentes de energías renovables sobre nuestra huella de carbono, así como para alcanzar nuestras metas de reducción de GEI. En 2022, hemos aumentado nuestro consumo de energía renovable, logrando un crecimiento interanual de 417%. Este incremento en la energía renovable está alineado con nuestros esfuerzos de descarbonización y es resultado de nuestro compromiso con el desarrollo de un sistema energético más sustentable, eficiente y resiliente.


Los cambios en nuestra matriz de consumo energético nos impulsan a invertir en nuevas tecnologías que optimizan nuestra eficiencia operacional y minimizan nuestra huella ambiental; ¡impactando favorablemente al planeta!. A continuación, exponemos la manera como nuestras palabras se materializaron en hechos puntuales durante 2022:

• Conexión al sistema interconectado nacional

En agosto de 2022 Parex finalizó la construcción de una línea de transmisión de energía que conectó al bloque Cabrestero con el sistema interconectado nacional. Esta línea de conducción permite un consumo máximo inicial de 4,5 MW de energía que proviene principalmente de fuentes renovables (aproximadamente 70% hidroeléctrica); gracias a esto, podremos evitar emisiones anuales de cerca de 18.000 tCO₂e. Esperamos maximizar nuestros esfuerzos de reducción de emisiones en 2024, una vez logremos la aprobación de los permisos requeridos para el consumo de energía de la red interconectada.

• Granja Solar Cabrestero

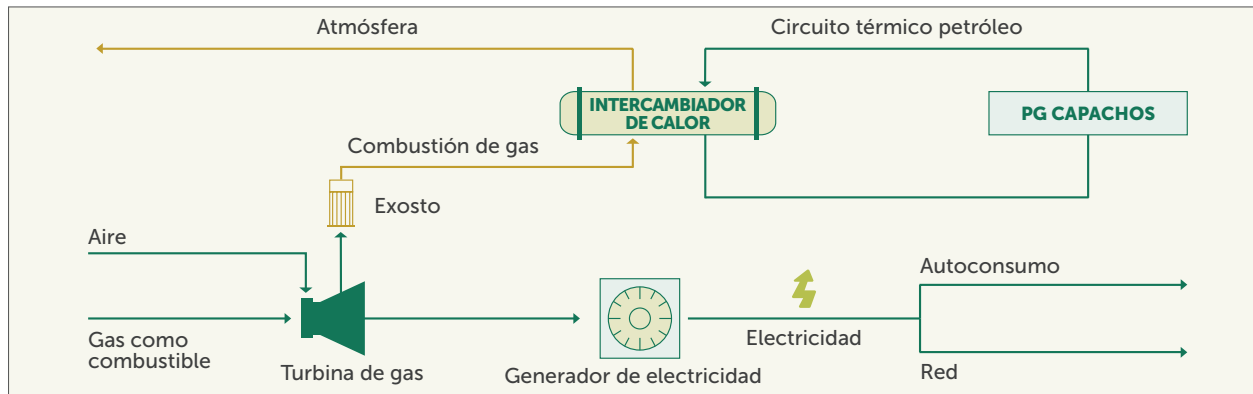
En mayo de 2022 entró en operación nuestra granja solar en Cabrestero. En sus primeros seis meses de operación generó 1.431 MWh de energía, evitando 2.146 tCO₂e de emisiones, es decir, 420 tCO₂e mensuales en promedio. En el periodo mencionado, la granja usó el 59% de su capacidad energética, lo que demuestra que cuando sea plenamente operativa, podríamos casi duplicar las emisiones evitadas. La capacidad total de la granja solar es de 3,8 MWp, con un potencial de generar energía cercano a los 5.800 MWh/año y evitar emisiones de aproximadamente 3.500 tCO₂e al año.

¿Sabía usted que?  **Conozca más aquí.**
La granja solar Cabrestero genera aproximadamente el 5% de la energía para suplir la necesidad energética del bloque.

• Cogeneración para fuentes alternativas de combustibles

En Capachos continuamos realizando inversiones en tecnología de cogeneración con el fin de aumentar el uso de fuentes renovables y minimizar nuestra huella. En 2022, dimos inicio a la instalación de un intercambiador de calor para convertir el calor del exosto de las turbinas ubicadas en nuestras facilidades, en una fuente de energía que reemplazará el gas natural requerido durante el proceso de tratamiento del crudo. Este proyecto muestra un avance de aproximadamente el 80% y hemos programado su entrada en operación en 2023. Una vez sea puesto en funcionamiento, esperamos alcanzar una reducción de emisiones anual cercana a las 3.000 tCO₂e. En los próximos años, planeamos analizar la factibilidad de usar esta tecnología en los demás campos.

Tecnología de Cogeneración de Capachos



• Parex certifica 173.300 créditos de carbono por proyectos de eficiencia energética

En el 2022, Parex certificó 173.300 créditos de carbono por proyectos de eficiencia energética realizados en Capachos, ubicado en Arauca, y en el campo Aguas Blancas, ubicado en Santander. Los créditos fueron otorgados con base en proyectos que reducen las emisiones de GEI mediante la recuperación del gas producido asociado, así como fracciones de hidrocarburos condensables, los cuales fueron quemados o ventilados para explotación. Los créditos están certificados por el Estándar CERCARBONO, registrados en la plataforma EcoRegistry y son parte del mercado voluntario de carbono.

En el 2023 estamos completando la previabilidad de un proyecto forestal, el cual tiene un potencial de captura o absorción de carbono asociado, como un medio para **compensar una parte de las emisiones de GEI asociadas a nuestras operaciones.**

Parex sigue alineando su hoja de ruta con una agenda clara y medible en términos de sostenibilidad, incluyendo nuevos modelos de tecnología e innovación que garantizan su competitividad y resiliencia, a la vez que contribuyen con la seguridad energética de Colombia.



Desempeño Energético

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 11.1.2, 11.1.3, 11.1.4 • SASB EM-EP-420a.3 • TCFD Métricas y Metas Divulgación Recomendadas (b)

En 2022 nuestro consumo de energía de fuentes renovables y no renovables aumentó en cerca de 44% en comparación con 2021, debido principalmente al crecimiento de nuestras operaciones. Sin embargo, en 2022 redujimos la intensidad energética en un 8%, de 12,74 KWh/boe a 11,77 KWh/boe, como resultado de las mejoras en el consumo eficiente de gas e inversiones en nuevas tecnologías.

Consumo de energía	Unidad	2022	2021	2020
Consumo de energía dentro de la organización por fuente				
No renovable	Terajulios	1.809,47	1.268,99	1.126,59
Renovable	Terajulios	23,22	4,49	3,48
Consumo total de energía por tipo				
Electricidad	Terajulios	23,22	4,49	3,48
Calefacción	Terajulios	1,1	0,57	0,94
Vapor	Terajulios	109,88	57,76	54,70
Consumo total de energía dentro de la organización	Terajulios	406,29	366,70	271,40
Consumo total de energía fuera de la organización	Terajulios	606,41	409,20	217,44
Ratio de intensidad energética dentro de la organización	KWh/Boe	11,77	12,74	12,22

PROYECTOS DE ENTREGA DE ENERGÍA PARA TODOS



En 2021, Parex lanzó el programa **Energía para Todos** con el fin de brindar acceso a energía solar a las comunidades vecinas que carecen de fuentes de energía. A la fecha hemos ejecutado cinco proyectos que benefician a 1.035 personas de la comunidad.



En 2022, Parex invirtió en tres proyectos en el marco del programa **Energía para Todos**:

- **Casanare:** Instalación de paneles solares para la iluminación de las vías peatonales que conducen a Puerto Miriam (40 beneficiarios)
- **Casanare:** Instalación de paneles solares para la iluminación en las vías en el corregimiento de Santa Elena de Upía, lo cual le permitió a la comunidad disfrutar del espacio público en las noches (360 beneficiarios)
- **Arauca:** Entrega de un proyecto de energía fotovoltaica para dotar de electricidad un laboratorio de cómputo en la escuela José Odel Lizarazo en Villa Amaga, Saravena (400 estudiantes beneficiados)

[▶ Veá más aquí.](#)

Gestión del Agua

GRI 3-3, 303-1, 11.6.1, 11.6.2

Parex está comprometida con la conservación y el uso eficiente y sostenible de los recursos naturales; considera que el agua es un recurso de vital importancia y un tema alrededor del cual interactúan el medio ambiente, las comunidades y las actividades operacionales de la Compañía.

[Política de agua](#)

El agua es un recurso importante para las operaciones de Parex; es utilizada en las obras civiles, en las actividades de perforación y completamiento y, en general, en todas nuestras actividades. Requerimos el líquido en cantidad y calidad suficientes y, por esta razón, nuestra Política de Agua promueve su utilización, gestión y disposición responsables y sustentables. Estamos comprometidos con la identificación e implementación de acciones que reduzcan nuestro consumo de agua mediante medidas integradas de control, sistemas de monitoreo y estrategias de gestión del agua; todo esto, en el marco de nuestra evaluación de riesgos y oportunidades. Cumplimos con todos los requerimientos de ley, así como con los estándares en las jurisdicciones donde operamos.

También reconocemos que el agua es un recurso vital para las comunidades vecinas a nuestras operaciones. En consecuencia, mejorar el acceso de la población a agua dulce y confiable es uno de los focos clave de nuestra estrategia de gestión del agua. Tenemos el compromiso de abordar los desafíos y mitigar los problemas asociados a la seguridad del agua en el área de nuestras operaciones, e impulsar mejoras en los servicios e infraestructura del agua.

[Monitoreo y gestión del riesgo hídrico](#)

De manera consistente con nuestra Política de Agua, integramos la gestión del agua en nuestras evaluaciones de riesgos y oportunidades para respaldar la toma de decisiones

e impulsar el proceso de mejora continua. Al trabajar para Parex, nuestros contratistas y proveedores deben actuar conforme a nuestros lineamientos establecidos para la gestión de agua.

Contar con procesos robustos de gestión del agua es una prioridad para Parex; entre ellos se encuentra nuestro sistema basado en ISO 140001. En 2022 continuamos implementando los controles, así como las medidas de monitoreo, con el fin de mejorar la conservación del agua y su uso eficiente en nuestras operaciones. Se destacan los siguientes:

- Garantizamos que no se realizaran descargas directas a fuentes de agua superficiales, mediante la disposición de aguas residuales a través de terceros calificados y la reinyección del agua producida en la formación;
- Recogimos 2.143 muestras de agua para monitorear su calidad; y,
- Presentamos 392 reportes de cumplimiento relacionados con el uso del agua para dar alcance a los requerimientos de las licencias ambientales.

A través de estos controles, cuantificamos y monitoreamos la captura de aguas superficiales y llevamos un registro de disponibilidad y calidad de las fuentes de agua cercanas a nuestras operaciones. Esto garantiza que la disponibilidad y potabilidad del recurso para las comunidades locales no se vean afectadas, según los límites permisibles establecidos por las autoridades regulatorias colombianas.



Nuestra estrategia: mantener una baja intensidad de uso del agua en nuestras operaciones

Nuestro objetivo es adoptar e implementar medidas de control y sistemas de monitoreo para llevar a cabo la correcta evaluación y contabilidad del agua. Desde 2019 hemos logrado disminuir la intensidad de la extracción total de agua de manera continua; en 2022 alcanzamos una reducción del 28% para el periodo interanual. Sin embargo, el crecimiento de nuestras operaciones en 2022 llevó a un aumento de la intensidad de extracción de agua del 20% en el periodo interanual.

Avanzando en el tratamiento de aguas en las locaciones para reducir nuestra huella

Contamos con plantas de tratamiento de agua en la mayoría de nuestras operaciones; en éstas, las aguas residuales generadas son sometidas a un doble tratamiento. Gracias a este proceso, se disminuye la extracción de agua de fuentes superficiales y subterráneas, así como la compra del líquido a terceros, al tiempo que se garantiza la calidad del agua para ser reutilizada.



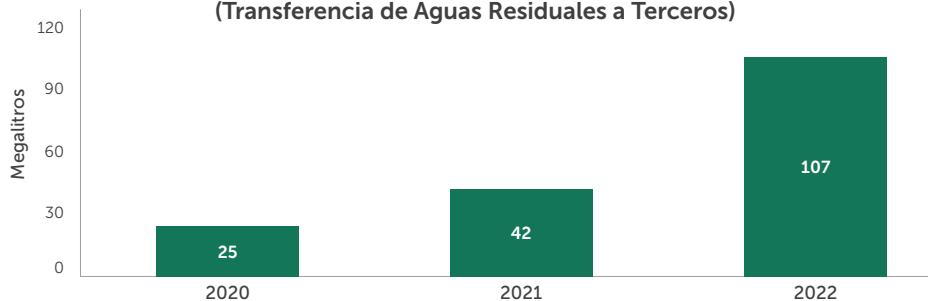
En 2022, continuamos avanzando en un programa piloto de 2020, con la finalidad de incorporar nuevas tecnologías de tratamiento de agua y mejorar los niveles de reutilización y reciclaje. Al reutilizar las aguas residuales domésticas producidas en los campamentos de nuestras operaciones de perforación y workover, aumentamos el volumen de agua reutilizada en más del 300%, al pasar de 4,13 megalitros en 2021 a 16,98 megalitros en 2022. Debemos destacar que esta actividad evitó el uso de agua de fuentes superficiales.

Vertimiento de agua

GRI 303-2, 303-4, 306-1, 306-5, 11.6.3, 11.5.6, 11.6.4, 11.6.5 • SASB EM-EP-140a.2

Parex no realiza descargas de agua sin tratamiento previo al subsuelo o a fuentes de agua dulce. Las aguas residuales se eliminan en instalaciones certificadas según los requerimientos regulatorios aplicables. Siempre priorizamos la reinyección de agua como método de disposición final. Durante 2022, solo el 0,2% del agua producida fue entregada a terceros para su tratamiento, mientras que el 99,8% restante fue reinyectado en la formación.

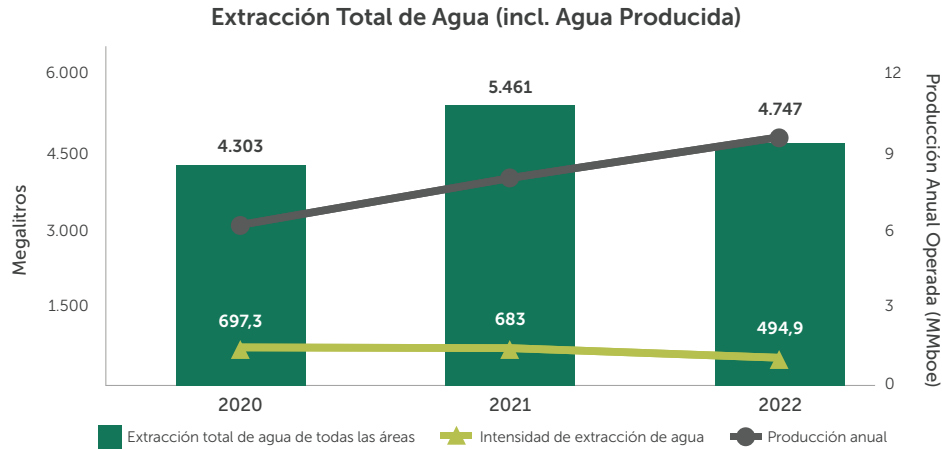
**Aguas Residuales para Disposición
(Transferencia de Aguas Residuales a Terceros)**



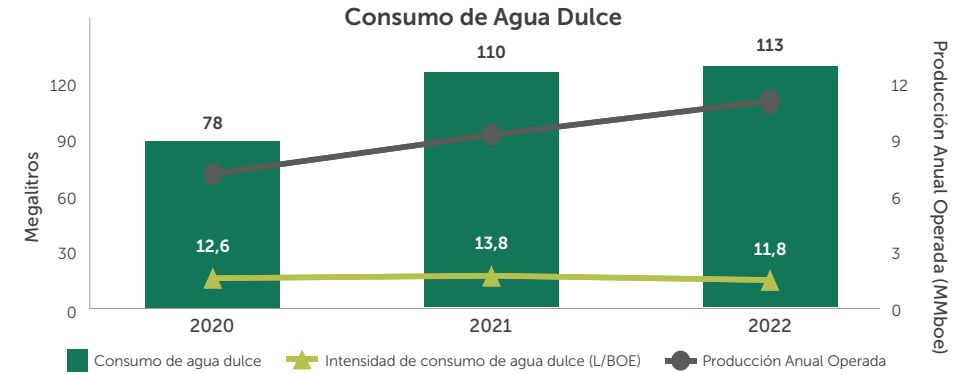
Desempeño en el uso del agua

GRI 303-3, 303-5, 11.6.4, 11.6.6 • SASB EM-EP-140a.1

En 2022, Parex no extrajo agua en zonas de estrés hídrico. Adicionalmente, la extracción total de agua se redujo en 13% en el periodo interanual, lo cual es consistente con la reducción del 15% de la intensidad de nuestro consumo de agua dulce actual.



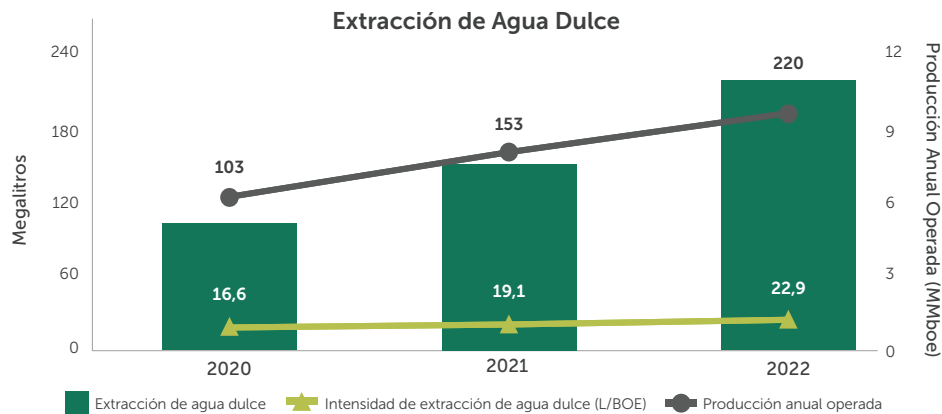
En 2022, experimentamos un crecimiento del 2% del consumo de agua dulce en el periodo interanual, como resultado del aumento del 20% de la producción. Nuestra capacidad para reducir los requerimientos de agua dulce demuestra los beneficios generados por nuestros sólidos procesos de gestión del agua.



El consumo total de agua fue de 119,06 megalitros el cual está asociado a la extracción de agua fresca y agua de producción.

Nuestro desempeño en materia de reducción de la extracción total de agua y de la intensidad de agua dulce es el resultado de:

- La mejor gestión del agua debido a procesos mejorados de seguimiento de los volúmenes de consumo.
- Procesos mejorados de verificación para asegurar que las extracciones de agua no excedan los límites autorizados.
- Mayor tratamiento y reciclaje de agua.



AGUA PARA TODOS



Apoyando el acceso comunitario a agua limpia y segura

En Parex, la gestión del agua incluye el mejoramiento de infraestructuras y servicios que permiten el acceso a fuentes de agua limpias y seguras. En 2018, hicimos el lanzamiento del Programa “Agua para Todos”, enfocado en mejorar el acceso y la calidad del agua para las comunidades vecinas a nuestras operaciones. Este programa hace parte de nuestra política de Inversión Social Corporativa mediante la cual impulsamos beneficios compartidos entre Parex y las comunidades, a la vez que contribuimos al cumplimiento de las metas previstas en el ODS 6. Al finalizar 2022, la inversión acumulada de Parex en este programa alcanzó los US \$1,3 MM aproximadamente, lo cual ha mejorado el acceso y la calidad del agua para más de 33.100 miembros de las comunidades locales.



Cumplimiento de “Agua para Todos”

En 2022 hicimos entrega de dos proyectos en el marco del programa Agua para Todos:

- La Graciela, Casanare:**

Diseñamos, construimos y pusimos en funcionamiento un sistema de potabilización de agua en una escuela de la vereda La Graciela, ubicada en Llanos Sur, mediante el cual aseguramos que tanto los estudiantes como los maestros, cuentan con acceso al agua potable. Este proyecto benefició a aproximadamente 200 personas.



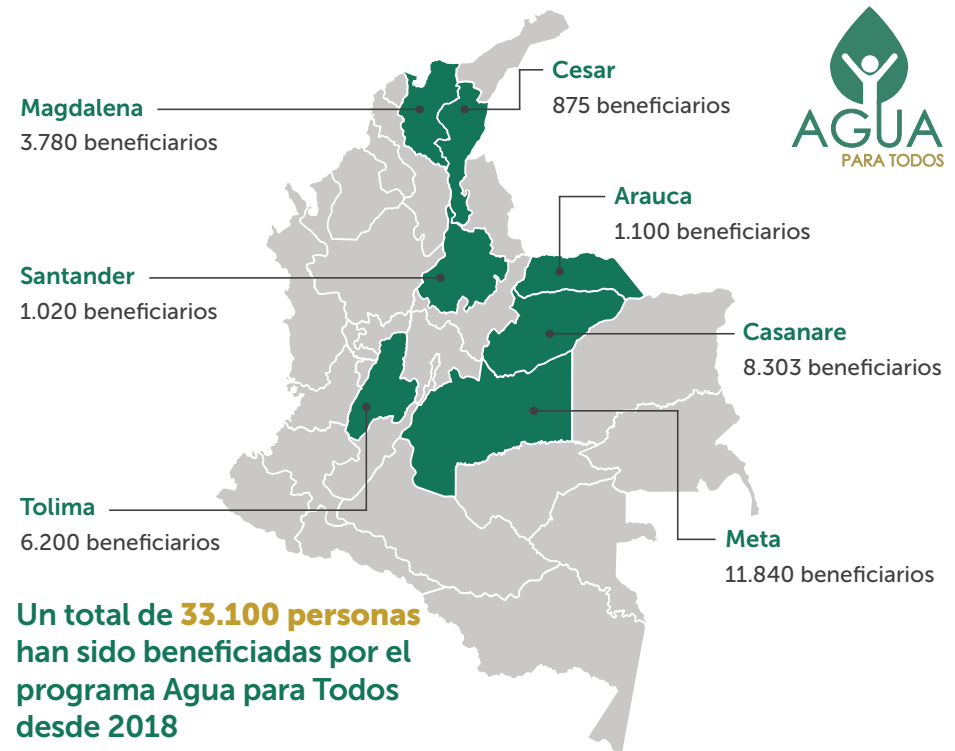
- Apure, Magdalena:**

Instalamos un sistema solar fotovoltaico conectado a la red para el funcionamiento de las bombas de suministro, medidores y filtros de una planta de tratamiento de agua en el municipio de Apure, departamento del Magdalena. Al integrar las respuestas de energías renovables a nuestro marco de actuación, el proyecto está ofreciendo agua potable y segura para el beneficio de más de 2.500 personas.



[▶ Ver más sobre nuestro programa Agua para Todos.](#)

Programa Agua para Todos en Colombia (2018 - 2022)



Gestión de Residuos

GRI 3-3, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 11.5.1, 11.5.3, 11.5.4, 11.5.5, 11.5.6

Estamos comprometidos con la reducción de los residuos generados en nuestras operaciones, así como con la gestión y monitoreo de nuestras prácticas de eliminación de residuos en el marco del Plan de Gestión de Residuos Sólidos de la Compañía. Nos apoyamos en los servicios de terceros autorizados para asegurar la eliminación responsable de los residuos, minimizando el impacto sobre el medio ambiente y las comunidades. Para dar alcance a los requisitos de reporte, hemos implementado un sistema robusto de seguimiento del procesamiento y transferencia de la eliminación de desechos.

En 2022, redujimos el volumen de residuos peligrosos y no peligrosos en un 54%, al pasar de 6.145 toneladas métricas en 2021 a 2.820 toneladas métricas al finalizar 2022. Esto último, como resultado de un menor número de pozos abandonados en comparación con años anteriores.

De igual modo, logramos mejoras en cuanto a los volúmenes totales de residuos peligrosos, ya que duplicamos el volumen de residuos reciclados y reutilizados, al pasar de 27 a 51 toneladas métricas al cierre del año. Durante 2022, reutilizamos o reciclamos el 7% de los residuos peligrosos, comparado con el 1% en 2021. Además, los volúmenes de residuos no peligrosos reciclados y reutilizados cayeron en un 87% en el período interanual, debido a la reducción de los volúmenes totales de residuos generados en nuestras operaciones.

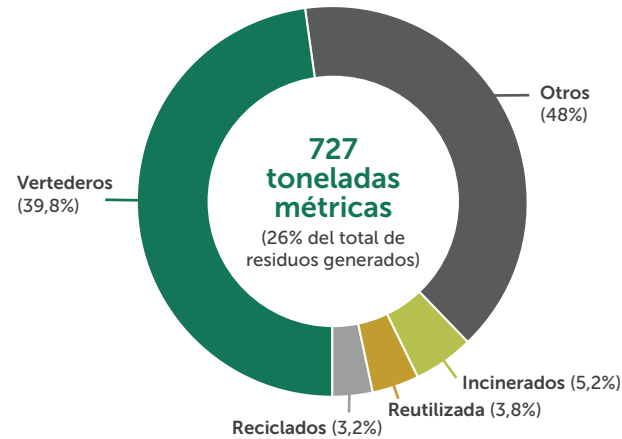
Estamos enfocados en mejorar nuestro desempeño de manera continua en esta área y, teniendo en cuenta las lecciones aprendidas de 2022, fortaleceremos nuestra política y procedimientos para aprovechar oportunidades adicionales de reciclaje en el futuro. Así mismo, estamos optimizando nuestro proceso de levantamiento de datos de residuos para que podamos considerar los aprendizajes en la implementación de nuestro Plan de Gestión de Residuos Sólidos.

Lodos y cortes de perforación

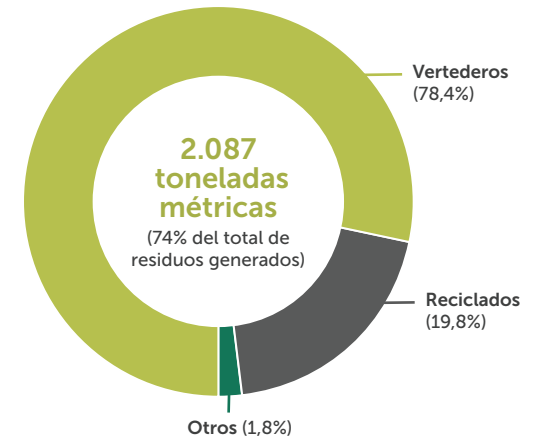
GRI 306-3, 306-5, 11.5.4, 11.5.6

En 2022, mejoramos nuestra gestión de los fluidos de perforación. Utilizamos lodos sintéticos basados en planes de ingeniería de perforación, así como en análisis geológicos de las formaciones de interés. En comparación con 2021, cuando el 100% de los cortes y residuos de fluidos de perforación fueron lodos a base de agua, en 2022, el 6% de los cortes y residuos de fluidos de perforación generados fueron lodos sintéticos. Esta práctica nos permitió reducir los volúmenes de extracción de agua en nuestras actividades de perforación. Cuando se requiere, Parex obtiene los permisos necesarios de la autoridad ambiental para el uso de fluidos de perforación sintéticos o lodos sintéticos. Así mismo, aseguramos que la disposición de dichos cortes y lodos se haga mediante el uso de tecnologías innovadoras y de conformidad con los estándares y mejores prácticas de la industria.

Residuos Peligrosos (Toneladas Métricas)



Residuos No Peligrosos (Toneladas Métricas)



Biodiversidad, Uso de la Tierra y Restauración

GRI 3-3, 11.4.1 • SASB EM-EP-160a.1

Nuestro enfoque a favor de la biodiversidad tiene sus raíces en el Principio de Precaución, mediante el cual se toman decisiones preventivas para mitigar los impactos ambientales y proteger los ecosistemas, las especies y la biodiversidad.

Nuestro enfoque de la biodiversidad se basa en el Principio de Precaución, el cual respalda las medidas preventivas que tomamos para mitigar los impactos ambientales y proteger los ecosistemas, las especies y la biodiversidad. Nuestras prácticas cumplen con la normatividad ambiental y las restricciones de las jurisdicciones donde operamos e incorporan las mejores prácticas de la industria. Adicionalmente, nuestra gestión de la biodiversidad se encuentra alineada con las disposiciones de la Resolución 1912 (2017), así como con la metodología establecida en el Plan Nacional de Restauración (2015) del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de Colombia y la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

Buscamos superar los estándares de la industria y los compromisos derivados de los Estudios de Impacto Ambiental requeridos por ley. Mediante la utilización de imágenes obtenidas con drones, mapeamos datos actualizados sobre la biodiversidad y levantamos información útil para todas las etapas de nuestra evaluación de impactos.

Áreas de enfoque

Las iniciativas de Parex a favor de la biodiversidad se centran en tres prioridades:

1. Desarrollo agrícola y forestal
2. Monitoreo, protección y repoblamiento de especies amenazadas; y,
3. Conservación de áreas ecológicamente sensibles

Para garantizar que nuestros programas e iniciativas generen beneficios compartidos y sean sostenibles a largo plazo, trabajamos en colaboración con las comunidades y grupos de interés locales.

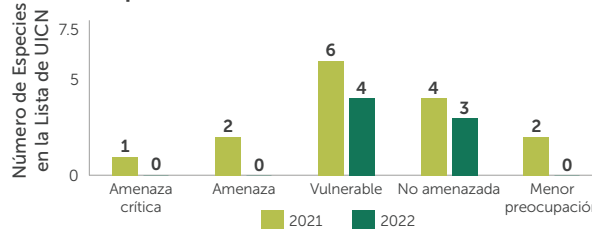
Las especies en peligro de extinción en el área de nuestras operaciones disminuyeron en 53% en el período interanual, lo cual se explica por nuestro rigor en la preparación de los Estudios de Impacto Ambiental y en la delimitación de las áreas de interés intervenidas por nuestras operaciones.

Monitoreo de especies en peligro de extinción

GRI 304-3, 304-4, 11.4.4, 11.4.5

Mediante el mapeo de la fauna (vida animal) en el área cercana a nuestras actividades, monitoreamos cualquier impacto adverso que puedan tener nuestras operaciones sobre la biodiversidad e identificamos especies potencialmente amenazadas. Nuestros procesos de monitoreo se realizan de acuerdo con las normas expedidas por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, así como con las listas de la UICN, y aplicamos las lecciones aprendidas a partir de nuestra experiencia en la implementación de proyectos de biodiversidad enfocados en el repoblamiento.

Especies según el status de conservación en el área de las operaciones de Parex (Resolución No. 1912 (2017) y UICN)



Para mitigar nuestro impacto en los ecosistemas cercanos a nuestras operaciones, hemos implementado rigurosos análisis de riesgo ambiental en nuestros procesos. Estas actividades han favorecido la biodiversidad local; en 2022 identificamos siete especies en el área de nuestras operaciones, en comparación con las 15 identificadas en 2021, todas ellas con distinta clasificación según el grado de conservación.



Iniciativas a favor de la biodiversidad

Nuestras iniciativas a favor de la biodiversidad se enfocan en la preservación de los ecosistemas estratégicos cercanos a las áreas operativas de Parex. En 2022 continuamos llevando a cabo las actividades de compensación exigidas y otras de carácter voluntario, incluyendo:

1. Protección de la Tortuga Galápagua

En 2022, en asociación con la Reserva Natural La Esperanza, la Fundación Orinoquía Biodiversa y la Corporación Autónoma Regional de la Orinoquía (Corpororinoquía), Parex liberó **400 tortugas Galápagas en el estero El Magnón**, localizado en Paz de Ariporo, departamento de Casanare, con miras a la conservación y repoblamiento de esta especie.

Parex ha apoyado el Programa Huella Galápagua desde 2015. La tortuga Galápagua es una especie en riesgo crítico de extinción. Al identificar las especies en riesgo, ayudar a su reincorporación a la naturaleza y fortalecer la conciencia comunitaria, este programa contribuye a conservar la población de tortugas, a mejorar la investigación sobre el particular, así como su conservación. A través del Programa, durante los últimos 7 años se han cuidado y liberado a su hábitat natural a más de 2.900 tortugas.



2. Preservación el Oso Palmero Gigante

Desde 2021, Parex ha venido apoyando a la Fundación Cunaguaro, enfocada en la conservación del **Oso Palmero Gigante en los departamentos de Casanare y Meta**. A través de esta alianza, se han implementado estrategias de monitoreo y conservación orientadas a la protección de esta especie y su ecosistema. Para preservar al Oso Palmero Gigante, actualmente Parex realiza el monitoreo de más de 11.000 hectáreas.

El esfuerzo para preservar esta especie abarca 12 municipios y 20 áreas estratégicas identificadas para la conservación de la biodiversidad. Para el proyecto se utilizaron 120 cámaras trampa y 86.400 horas de muestreo en el territorio.

En 2022:

- Desarrollamos 68 talleres con la participación de 1.100 miembros de la comunidad, para crear conciencia frente a la protección de la especie; y,
- Realizamos un registro de más de 120.000 fotografías e imágenes de video de animales salvajes.



3. Apoyando la conservación del Cóndor Andino

En alianza con la Fundación Neotropical, en 2022 Parex amplió su compromiso con la biodiversidad al ofrecer su apoyo para la conservación del Cóndor Andino; la especie emblemática de Colombia. **A través de este proyecto se estableció un plan de acción a 15 años (desde 2022 -2035) para reducir la vulnerabilidad de esta especie, mejorar su salud y desarrollar talleres educativos para las comunidades en los departamentos de Santander y Norte de Santander.** En la siguiente fase del proyecto socializaremos el Plan de Conservación a nuestros grupos de interés, incluyendo las autoridades ambientales regionales, de parques nacionales y los institutos de investigación, y realizaremos la alineación con las medidas de implementación y monitoreo.

4. Programa Voluntario de Siembra de Árboles

Parex siempre ha entendido la importancia de preservar y proteger los ecosistemas. Por esta razón, estamos comprometidos con el desarrollo de actividades de reforestación en áreas vecinas a nuestras operaciones. **En 2022 continuamos implementando las campañas voluntarias de siembra de árboles, logrando la siembra de más de 16.500 especies nativas.**

A través de este programa, que inició en 2020 y ha contado con la participación de los gobiernos locales y las autoridades ambientales regionales, hemos sembrado más de 70.000 árboles en territorios cercanos a nuestras operaciones.

Esperamos fortalecer este programa voluntario de siembra de árboles en los próximos años, de manera que podamos contribuir al logro de las metas nacionales de reforestación.



Uso de la Tierra y Restauración

Prevención de derrames

GRI 306-3, 11.8.2 • SASB EM-EP-160a.2

Los derrames de crudo o de cualquier sustancia peligrosa constituyen uno de los riesgos operacionales que gestionamos de manera constante para evitar impactos sobre el medio ambiente. Para prevenir el riesgo, realizamos la actualización regular y el mantenimiento de nuestros equipos e instalaciones, aplicamos las mejores prácticas de la industria y monitoreamos continuamente nuestras actividades. Nuestro enfoque proactivo, sumado a nuestro Plan de Contingencia, nos permiten responder con rapidez y eficiencia para minimizar o evitar los impactos, en caso de que se materialice el riesgo.

En 2022, Parex tuvo cero (0) derrames de petróleo en sus operaciones de transporte y dos (2) derrames en el marco de sus operaciones regulares. Los derrames de crudo en las operaciones alcanzaron 12,9 boe en comparación con 4,42 boe en 2021.

Restauración

GRI 304-3, 11.4.4 • SASB EM-EP-160a.1

Restauramos áreas de conformidad con los estándares definidos por las autoridades ambientales, salvo en los siguientes casos:

- Los propietarios de tierras solicitaron ítems específicos tales como vías de acceso, estanques o pozos que pueden ser utilizados como reservorios de agua o para actividades de piscicultura; o,
- Infraestructura que permanecerá en el área, previa aprobación de las autoridades ambientales.

En la última década hemos devuelto 1,13 millones de hectáreas (26%) de las tierras que la ANH⁸ nos entregó en concesión, hemos clausurado y restaurado 146 pozos, 70 plataformas y 77 hectáreas de terreno. Para el período 2022-2023 nuestras actividades de recuperación del suelo incluirán la clausura y restauración de 33 pozos, 11 plataformas y 9 hectáreas de terreno.

Biodiversidad y uso de la tierra	Unit	2022	2021	2020
Hábitats protegidos o restaurados	km ²	0,36	2	2
Pozos activos	Número	91	–	–
Pozos inactivos	Número	61	–	–
Pozos abandonados	Número	27	–	–
Abandono y desmantelamiento	Plataformas/año	7	13	4
Área activa de restauración	Hectáreas	9	–	–

⁸Agencia Nacional de Hidrocarburos.



Social

En Parex estamos comprometidos con la construcción de una cultura incluyente y respetuosa, basada en la confianza y las relaciones de mutuo beneficio con las comunidades donde trabajamos. No hay nada más importante que la seguridad y el bienestar de nuestros empleados y partes interesadas, y materializamos este compromiso con cada decisión que tomamos.

En esta sección:

Fortaleciendo a las comunidades	40
Personas y cultura	45
Salud y seguridad en el trabajo	50
Derechos humanos y derechos de los trabajadores	53



Hechos Destacados en 2022

Disminución del
31%
en la tasa de frecuencia de
cuasi accidentes

Participación del
92%
en la encuesta de
Compromiso de
los Empleados

US
\$5,38MM
invertidos en
las comunidades

26
acuerdos
logrados con
comunidades
indígenas y étnicas



Nuestro Enfoque

1. Ser un operador destacado, **garantizando prácticas sólidas de salud y seguridad que protejan a nuestra gente y el medio ambiente**
 - Construir sobre nuestra **robusta política de HSE**, que guía los procesos operativos para prevenir lesiones, enfermedades y accidentes en el lugar de trabajo en todas nuestras operaciones
2. Construir confianza con las comunidades étnicas e indígenas presentes en el área de nuestras operaciones, mediante la **comunicación transparente** y las **relaciones de largo plazo**
3. **Mejorar el acceso a las Necesidades Básicas Insatisfechas (NBI)** en áreas como vivienda, agua, saneamiento, educación y generación de ingresos

4. Construir un **ambiente de trabajo desafiante, inclusivo y diverso**, que anime a todos nuestros empleados a dar lo mejor de sí
 - **Desarrollar a nuestra gente:** continuar brindando oportunidades formales e informales para el desarrollo profesional y la planificación de la sucesión en toda la Compañía
 - **Fortalecer el compromiso de los empleados:** fomentar una fuerza de trabajo comprometida, logrando mejoras año a año en el compromiso anual de los empleados
 - **Crear un ambiente de trabajo diverso e inclusivo:** mejorar la capacitación y concientización en DE&I año a año

Nuestras Metas

1. SALUD Y SEGURIDAD

Impulsar la mejora en el Índice de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIF) año a año.

2. PERSONAS Y CULTURA

Desarrollar planes de sucesión para roles clave de liderazgo senior en 2023.

3. FORTALECIMIENTO COMUNITARIO

Invertir aproximadamente US \$10 millones en Colombia a través de inversión social; incluyendo proyectos a través del programa Obras por Impuestos.

4. DERECHOS HUMANOS

Desarrollar una hoja de ruta y un plan de acción claros para impulsar la mejora continua en el área de Derechos Humanos.

Fortaleciendo a las Comunidades

Sabemos que el éxito no solo se refleja en el valor para los accionistas, sino también en los impactos tangibles y positivos que generan nuestras actividades y operaciones en el desarrollo económico local y la construcción de capacidades en las comunidades donde vivimos y trabajamos. Por esta razón, Parex está comprometida con la creación de oportunidades gana/gana, que beneficien tanto al negocio como a nuestros grupos de interés.

Nuestro Relacionamiento

GRI 3-3, 413-1, 11.15.2 • SASB EM-EP-210b.1

La Política de Responsabilidad Social Corporativa de Parex guía la forma como nos relacionamos, colaboramos y generamos impactos positivos en las comunidades vecinas y grupos de interés locales. A través de un diálogo abierto y transparente, Parex trabaja continuamente con las comunidades para crear relaciones duraderas basadas en la confianza, el respeto y el compromiso mutuo en pro del bienestar y el desarrollo local. Con el apoyo de las comunidades, nos enfocamos en mejorar el acceso a las Necesidades Básicas Insatisfechas (NBI) en temas como vivienda, agua, saneamiento, educación y generación de ingresos.



Sandra Rodríguez VP, Medio Ambiente y Comunicaciones habla sobre la importancia de identificar oportunidades mutuamente beneficiosas para el negocio y las comunidades donde operamos, y comparte un ejemplo reciente de Pasa Corriendo en Magdalena.



INVERSIÓN SOCIAL

En el 2022, nuestra estrategia de inversión social apoyó a:



Inversión Social Total:
US\$5,38 millones (COP \$24.223 millones)

Nuestra Estrategia de Inversión Comunitaria

GRI 201-1, 203-1, 203-2, 11.14.2, 11.14.4, 11.14.5

Nuestra Estrategia de Inversión Comunitaria genera beneficios compartidos en las comunidades vecinas a nuestras operaciones en Colombia. Todas las inversiones se encuentran alineadas con los objetivos locales de desarrollo sostenible y tienen como referente la Agenda 2030 de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible. La inversión total anual de Parex en las comunidades, tiene tres categorías:

1. **Programas de Inversión Comunitaria Voluntaria:** Programas desarrollados por Parex con inversión social voluntaria
2. **Programas en Beneficio de las Comunidades:** Programas de inversión social obligatoria
3. **Otras iniciativas/programas** (por ejemplo, Obras por Impuestos)

Todas las inversiones están armonizadas con nuestra Estrategia de Inversión Comunitaria, la cual se compone de tres pilares:



Nuestro enfoque prioriza la activa participación de las comunidades locales en la identificación y formulación de proyectos, con el fin de garantizar que respondan a sus expectativas y necesidades en la medida de lo posible. Así mismo, Parex involucra a los gobiernos locales en el proceso de planificación de los proyectos de inversión comunitaria, para asegurar que se encuentren alineados y fortalezcan los programas financiados e impulsados por las autoridades territoriales.

El compromiso de Parex con el desarrollo local ayuda a transformar comunidades.

Comunidades Sostenibles

Contribuimos a que las regiones y asentamientos donde operamos sean inclusivos, resilientes y sostenibles, asegurando que las personas tengan acceso a agua limpia y vivienda asequible y segura.

Programa	Impacto
Mejoramiento del Acceso al Agua	7.773 personas
Educación de Calidad	28.872 personas
Salud y Bienestar	7.595 personas
Vivienda	4.888 personas
Infraestructura Comunitaria y Gubernamental	33.327 personas
Recreación, Deporte y Cultura	9.361 personas

Acciones por el Planeta

Impulsamos iniciativas de protección y conservación Ambiental que contribuyan al equilibrio y la sostenibilidad de los recursos naturales en las áreas cercanas a nuestras operaciones.

Programa	Impacto
Agua para Todos	3.403 personas
Energía para Todos	925 estudiantes
Biodiversidad	400 tortugas
Reforestación	16.898 árboles

Desarrollo Económico

Contribuimos a la promoción y el crecimiento de empresas, contratistas y proveedores de servicios locales que mejoran la capacidad local, crean nuevas fuentes de empleo y salarios dignos.

Programa	Impacto
Fortalecimiento agropecuario / agricultura	4.649 personas
Apoyo para el Desarrollo de empresas y proveedores locales	148 negocios 298 personas



Hechos destacados de 2022

COMUNIDADES SOSTENIBLES

Creando comunidad a través de la infraestructura

En 2022, Parex mejoró la infraestructura de dos instalaciones: un centro médico y un salón comunal en el municipio de Río de Oro, departamento del Cesar. A través de estas inversiones no solo se hizo entrega de suministros y equipos médicos, sino que se creó un espacio para impulsar las actividades sociales, culturales y educativas para los miembros de la comunidad beneficiaria. En estos dos proyectos la Compañía invirtió en total US \$5.800 (COP 24.8 millones); gracias a ello, el centro médico puede atender aproximadamente 60 pacientes por mes y la comunidad pudo desarrollar un gran número de reuniones.



DESARROLLO ECONÓMICO

Apoyando la diversidad a través del desarrollo económico

Con una inversión de US\$7.200 (COP 300 millones) contribuyó a la creación de la Casa Social de la Mujer en el municipio de Tauramena, departamento de Casanare. Se trata del primer centro de innovación y emprendimiento de su tipo en la región, y beneficiará directamente a más de 300 mujeres mediante la capacitación, el desarrollo y la promoción de iniciativas que fomenten el emprendimiento.



Contribución al Empleo Local

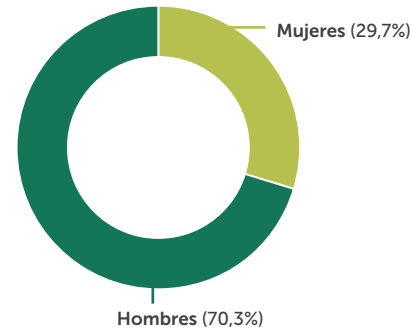
GRI 203-2, 11.14.5

Una manera en la que Parex asegura que el desarrollo de la energía se traduzca en beneficios compartidos con las comunidades, es generando oportunidades de empleo. La contratación de mano de obra local calificada y no calificada en todas nuestras operaciones, crea beneficios económicos para las partes interesadas, desarrolla la capacidad, el conocimiento y la experiencia locales a corto y largo plazo y, en general, contribuye a la prosperidad regional.

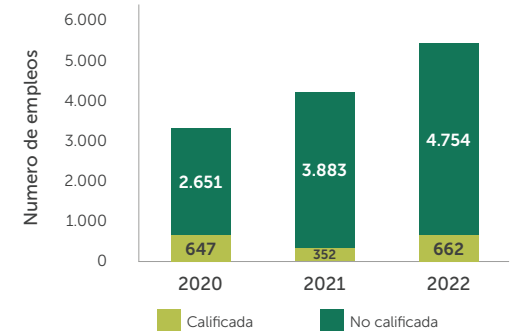
En 2022, Parex aumentó su fuerza laboral local en un 21%; incluyendo la participación de las mujeres, que aumentó en un 25%.

En Colombia contratamos mano de obra local a través del Servicio Público de Empleo (SPE), creado por el gobierno nacional. Es una plataforma que facilita el acceso a las oportunidades de empleo y garantiza la transparencia en el proceso de contratación. Una vez contratamos a las personas seleccionadas, las apoyamos a profundizar sus conocimientos y a mejorar sus habilidades a través de capacitación. Estamos comprometidos con la creación de oportunidades de empleo local y apoyar el crecimiento profesional.

Mano de Obra Calificada y No Calificada por Género



Total Mano de Obra Calificada y No Calificada



Obras por Impuestos: creando impactos locales significativos

A través del programa Obras por Impuestos, Parex ha fortalecido infraestructura clave para el desarrollo de las comunidades locales. Desde 2017, Parex ha invertido más de US \$14 millones y beneficiado a más de 68.000 personas a través de este programa. Somos la Compañía con el mayor número de proyectos ejecutados a través de Obras por Impuestos en Colombia.

¿Qué es el Programa Obras por Impuestos?
 En 2017, el gobierno colombiano instituyó el programa Obras por Impuestos para impulsar el desarrollo de zonas afectadas durante décadas por el conflicto armado. Estas zonas son conocidas como ZOMACs (Zonas Más Afectadas por el Conflicto Armado). De esta manera, las empresas que tienen operaciones o negocios ubicados en ZOMAC pueden postularse al Programa y emprender proyectos de infraestructura para mejorar las condiciones locales.

Programas en curso: Actualmente Parex está ejecutando los siguientes proyectos, los cuales esperamos culminar a finales de 2024.

Proyecto	Ubicación
Desarrollo de vía rural en Saravena	Saravena
Baterías Sanitarias en	Saravena
Trabajos adicionales en acueductos urbanos	Tame
Mejoramiento de Centro de Desarrollo Infantil - CDI	Tame, Saravena, Arauquita, Arauca, Aguazul, Tamara, and Villanueva

Además, nos sentimos muy complacidos porque uno de los hitos de Parex en 2022 fue la adjudicación de cinco (5) proyectos adicionales que serán ejecutados en el marco del programa Obras por Impuestos, con una inversión aproximada de US \$23M. Se trata de la adjudicación más grande otorgada a una compañía en la historia del Programa. En este momento, nos encontramos trabajando con las comunidades para finalizar la

planificación de los proyectos, que esperamos completar en 2025.

Evaluando nuestro impacto

En 2022, Parex introdujo una herramienta de evaluación que mide el retorno social de la inversión (SROI) de los proyectos de inversión comunitaria implementados por la Compañía. El objetivo de medir el SROI es garantizar que el dinero que asignamos, genere beneficios significativos para las partes interesadas.

Pusimos a prueba un programa SROI en el municipio de Arauca, en donde Parex tiene activo el bloque Capachos. Durante 2019 y 2020, la Compañía invirtió en dos proyectos de infraestructura en la vereda Brisas de Tamacay:

- Apoyamos la reconstrucción de un puente para mejorar el acceso y el transporte
- Apoyamos el mejoramiento de la infraestructura vial para facilitar el transporte de personas y mercancía



Antes y después de la mejora de la infraestructura vial de Capachos

A través de nuestro análisis SROI, Parex cuantificó los beneficios de los dos proyectos en aproximadamente US \$2.700 (COP 11,3 millones), es decir, más del doble de la inversión original.

A futuro planeamos introducir el programa SROI en otros proyectos de inversión comunitaria y, de esta manera, asegurar que nuestra inversión está generando beneficios para nuestros grupos de interés.



Gestión de Peticiones, Quejas y Reclamos

GRI 2-25, 413-1, 11.15.2, 11.15.4 • SASB EM-EP-210b.1

Atender y resolver de manera oportuna las peticiones, quejas y reclamos de las comunidades y demás partes interesadas, es esencial para mantener el buen relacionamiento y es una oportunidad para evaluar los posibles riesgos en nuestras operaciones. En Parex contamos con un robusto Sistema de Gestión de Peticiones, Quejas y Reclamos (PQR) al que pueden acceder

fácilmente los grupos de interés locales. Una PQR se puede realizar de manera verbal, a través de un profesional de campo del área de responsabilidad social, o también se puede radicar mediante correo electrónico a: quejasyreclamos@parexresources.com. Nuestro equipo legal gestiona las respuestas, presenta los informes de PQRs, y trabaja con las diferentes áreas de la Compañía, según sea necesario y dependiendo de cada caso.

Nos enfocamos en la mejora continua de nuestro proceso de PQR y, en 2022, introdujimos dos nuevas categorías de peticiones para gestionar:

- 1. Asuntos sociales:** Incluye peticiones relacionadas con los proyectos de inversión social/comunitaria, reuniones de participación comunitaria o Programas en Beneficio de las Comunidades (PBCs)
- 2. Operaciones:** Incluye peticiones relacionadas con inquietudes sobre operaciones previstas o en curso a cargo de Parex

En 2022 recibimos en total 668 PQRs. Al finalizar el año habíamos resuelto el 98%; 14 de ellas se encontraban pendientes de resolución pero todavía dentro del plazo razonable para dar respuesta.

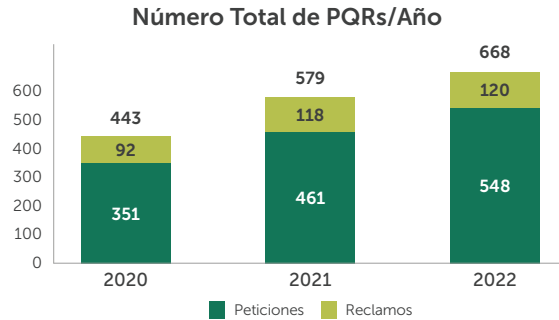
Gestión de Bloqueos y Protestas Locales

SASB EM-EP-210b.2

La creación de oportunidades y de beneficios para la comunidad local, a partir del desarrollo de nuestro negocio, es una consideración comercial importante y una prioridad para Parex. Este proceso empieza con la construcción de relaciones arraigadas en la confianza y el respeto y una comprensión profunda de las prioridades, necesidades y expectativas de las comunidades del área donde operamos.

En algunos casos, las expectativas de la comunidad pueden superar los acuerdos previos realizados con Parex y resultar en un bloqueo y/o protesta localizada. En estas situaciones, el Comité de Gestión del Conflicto Social actúa de manera proactiva y convoca a un "Reunión de diálogo". En este espacio, los tomadores de decisiones clave de todas las partes dialogan, en búsqueda de una solución al problema en cuestión. Una vez se logra resolver la situación, Parex analiza la causa raíz para entender mejor el bloqueo y/o protesta y desarrollar planes de mitigación para futuros escenarios.

En 2022, Parex registró 42 bloqueos con 1.330 horas perdidas; la contratación de mano



de obra y la compra de bienes y servicios fueron los temas clave a resolver. Durante cada bloqueo, la Compañía aplicó de manera consistente su enfoque de relacionamiento con las comunidades, basado en la comunicación abierta y el uso del diálogo como la herramienta fundamental para resolver las diferencias e identificar soluciones gana/gana.

La Compañía también trabaja de manera proactiva con las comunidades para prevenir la ocurrencia de bloqueos y/o protestas. Este trabajo incluye:

- Creación de espacios para el diálogo formal e informal
- Reuniones semanales de seguimiento con miembros de la comunidad
- Identificación temprana de signos de alerta e involucrar a las comunidades en las soluciones
- Seguimiento a los compromisos adquiridos por la Compañía

Empresas de bienes y servicios y emprendimientos locales crecen con Parex

En 2022, Parex inició un proceso de capacitación orientado al mejoramiento del desempeño gerencial, en el cual participaron 85 empresas de bienes y servicios de los departamentos de Arauca y Casanare. Las empresas identificaron fortalezas y debilidades, recibieron capacitación en temas administrativos, financieros, laborales y de mercadeo, así como aportes de capital semilla para potenciar sus habilidades gerenciales.



Personas y Cultura

GRI 3.3, 11.10.1, 11.11.1

En Parex, nuestros colaboradores son la base del éxito. Al conformar una fuerza de trabajo comprometida, inclusiva y diversa creamos una organización en la que cada empleado está empoderado para entregar su mejor esfuerzo.

Desarrollando Nuestro Talento Humano

GRI, 404-1, 404-3, 11.10.6

En Parex tenemos un enfoque de múltiples aristas para invertir en nuestro talento humano e impulsar su desarrollo. Ofrecemos oportunidades a nuestros colaboradores para que amplíen los conocimientos y experticia en sus actividades cotidianas, incluyendo programas de desarrollo temprano de carrera, entrenamiento técnico en la práctica, intercambio de talentos y programas robustos de liderazgo.

En 2022, equipos multidisciplinarios de Parex realizaron una visita de campo cerca de Drumheller, Alberta, Canadá, para observar análogos reales aplicables a los reservorios de crudo en Colombia. Este viaje fomentó la colaboración y el intercambio de ideas, contribuyendo a experimentar nuestro comportamiento cultural **Una Mentalidad en Parex.**



Observe cómo vivimos nuestra cultura en nuestra serie de videos.

Fortaleciendo las capacidades de nuestros líderes

Mediante programas que fortalecen la capacidad y la efectividad de nuestros líderes, impulsamos un desempeño superior en todas las áreas de nuestro negocio, así como el desarrollo de talento humano para ocupar futuros roles de liderazgo.

En 2022, Parex:

- Hizo el lanzamiento de la segunda cohorte del Programa de Desarrollo del Liderazgo, enfocado en habilidades básicas para los líderes actuales y colaboradores individuales – el 92% de los colaboradores canadienses del nivel gerencial ha cursado el Programa o está inscrito en él.
- Inauguró un nuevo Programa de Desarrollo del Liderazgo en Colombia para fortalecer las competencias de liderazgo, así como el trabajo en equipo, el compromiso y la rendición de cuentas – el 85% de los líderes finalizó este programa.
- Llevó a cabo la reunión anual de estrategia con líderes senior de Colombia y Canadá para aclarar la estrategia y alinearnos en torno a ella, discutir los desafíos y oportunidades y las tácticas requeridas para su implementación en toda la organización. En total, el 92% de nuestros líderes senior asistió a dicha reunión.

En 2023, vincularemos al equipo gerencial de Parex al desarrollo de "expectativas del líder", el cual contribuirá a garantizar la rendición de cuentas e impulsar el éxito en toda la organización.

En 2022, la participación de las mujeres en nuestro Programa de Desarrollo del Liderazgo en Canadá aumentó un 50%.

Apoyando el crecimiento de nuestro talento

En 2022, los empleados tuvieron la oportunidad de desarrollar un Plan Individual de Desarrollo (PID) para fomentar un desarrollo significativo, basado en sus necesidades y aspiraciones individuales. Creamos un procedimiento sencillo para identificar las funciones y las responsabilidades del empleado y del líder, dando a los empleados la responsabilidad de apropiarse de sus carreras e identificar cómo los líderes pueden apoyarlos. Alcanzamos una participación del 83% en el PDI durante 2022.

Adicionalmente, Parex:

- Completó el trabajo de configuración, pruebas e implementación para el lanzamiento de nuestro Sistema de Gestión del Aprendizaje (SGA), el cual facilitará el acceso a oportunidades de aprendizaje en toda la organización, a la vez que mejorará el proceso de recolección de información y de reporte de la Compañía.
- Elaboró un plan a tres años para construir capacidad y mejorar el desarrollo de sus empleados.

Para 2024, nos concentraremos en la construcción de un PDI significativo y accionable, con el objetivo de completar el 100% de los planes diseñados para nuestros colaboradores que han sido identificados como candidatos para suceder en roles de liderazgo senior.

Desarrollo de Oportunidades para los Empleados

- Oportunidades para el intercambio de talentos
- Desarrollo del liderazgo
- Entrenamiento técnico en la práctica
- Planes individuales de desarrollo hechos a la medida
- Talleres para fortalecer el aprendizaje en DE&I
- Clases de idiomas

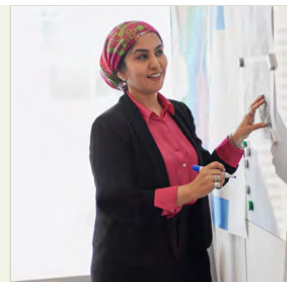
En 2022 los colaboradores de Parex completaron cerca de **52.000** horas de capacitación.



"Participar en un programa de liderazgo e interactuar con diversas personas e ideas me ha empoderado para pensar en forma crítica, adaptarme a varias situaciones y resolver problemas desde múltiples ángulos. Esta experiencia también fortaleció mi habilidad para manejar varias situaciones de manera más eficiente y me ha impulsado a apreciar con mayor profundidad las diferentes perspectivas."

Hala Hashmi

Ingeniero Senior de Simulación de Reservorios



Programa de Intercambio de Talentos

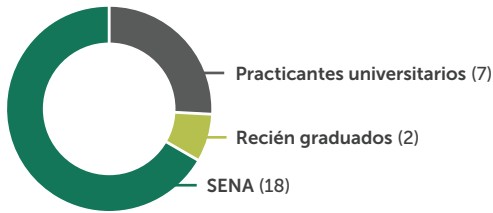
En 2022, Parex hizo posible nuevas oportunidades de Intercambio de Talentos entre Canadá y Colombia para cinco empleados, con el objetivo de impulsar su desarrollo, la colaboración intercultural e interregional, profundizar las relaciones funcionales y promover **Una Mentalidad en Parex.**

En 2023, tendremos en cuenta las experiencias positivas del año anterior, tanto para el negocio como para los empleados, e impulsaremos intercambios adicionales entre colaboradores de nuestras sedes.

Desarrollo temprano de carrera

En Parex estamos comprometidos con el desarrollo y la promoción de un talento humano fuerte y diverso, que comienza con la creación de oportunidades tempranas de carrera. Cada año contratamos practicantes de verano en todas las áreas de negocio en nuestras oficinas de Calgary.

Estudiantes por programa



En Colombia, además de nuestra alianza de vieja data con el SENA, una institución que brinda formación vocacional sin costo para los estudiantes elegibles, también ofrecemos los programas Jóvenes con Talento y Recién Egresados (un programa dirigido a recién graduados). A través de éstos, apoyamos a los estudiantes con oportunidades de capacitación y desarrollo que benefician sus carreras.



“Estar insertos en la cultura canadiense y en su forma de trabajar, me ha permitido contribuir activamente a las labores que adelantan los equipos de ambas sedes. Sin lugar a duda, este tipo de oportunidades es un estímulo para el desarrollo de Una Mentalidad en Parex. Al facilitar el intercambio de experiencias y de maneras de pensar, hemos fortalecido los lazos que nos unen y hemos agregado valor para la Compañía.”

Jorge Martínez
Analista Senior de Sistemas, Tecnología de Información

“Mi proceso en Parex ha sido único. Desde que me incorporé como estudiante hace 15 meses, esta experiencia ha impulsado mi crecimiento personal y profesional. Estoy muy agradecida con la Compañía y con mi grupo de trabajo.”

Olga Natalia Parada
Jóvenes con Talento - Programa SENA (Área de Operaciones)



Impulsando el Compromiso de Nuestros Empleados

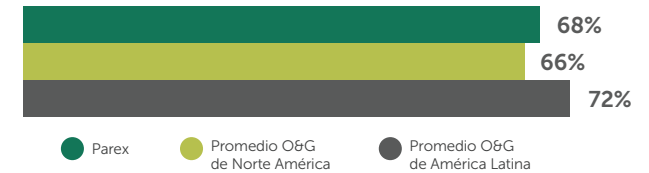
En Parex, nos esforzamos por crear un ambiente en el que nuestros colaboradores estén comprometidos y sientan que su contribución a la organización es reconocida. Cada año llevamos a cabo una encuesta de Compromiso del Empleado, la cual nos permite comprender la manera cómo nuestra organización puede optimizar la experiencia del empleado y garantizar su mejoramiento continuo.

A partir de los resultados de nuestra encuesta inicial, hemos desarrollado varias acciones para fortalecer el compromiso de nuestros empleados:

- **Lanzamos Parex Gracias**, un programa que les ofrece a los líderes y a los colaboradores la oportunidad de reconocer mutuamente su desempeño y la calidad de su trabajo, de manera alineada con nuestros comportamientos culturales.
- **Trabajamos estrechamente con nuestros líderes** para incorporar un nuevo marco de carrera y compensación que apunta a mejorar la transparencia y proveer criterios estandarizados para el avance y la promoción de carrera.
- **Desarrollamos planes de acción** para abordar de manera efectiva las oportunidades de mejora identificadas a través de las encuestas, asegurando que se mantenga un sólido compromiso en todas las áreas.

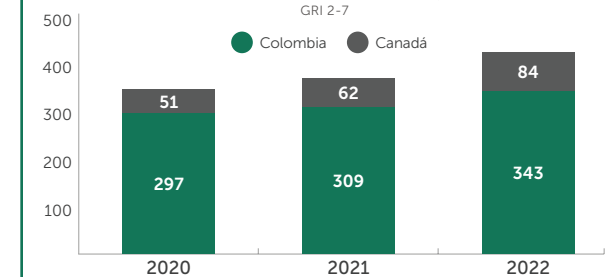


2022: Puntuación del Compromiso

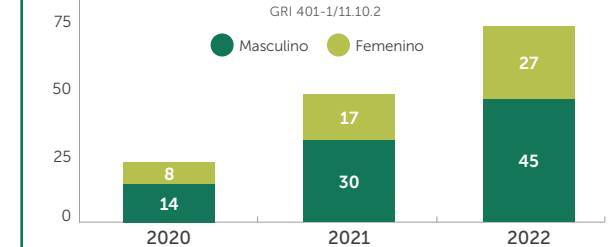


Datos correlacionados y distribuidos por Concentric.

Total Empleados por Región



Total de Nuevas Contrataciones

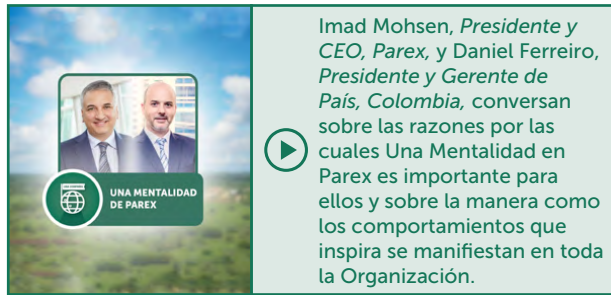


Nuestra población de empleados ha crecido casi un 15% año a año. Estamos aumentando nuestra base de empleados de tiempo completo para alinearnos con los compromisos laborales y la estrategia de largo plazo de Parex.

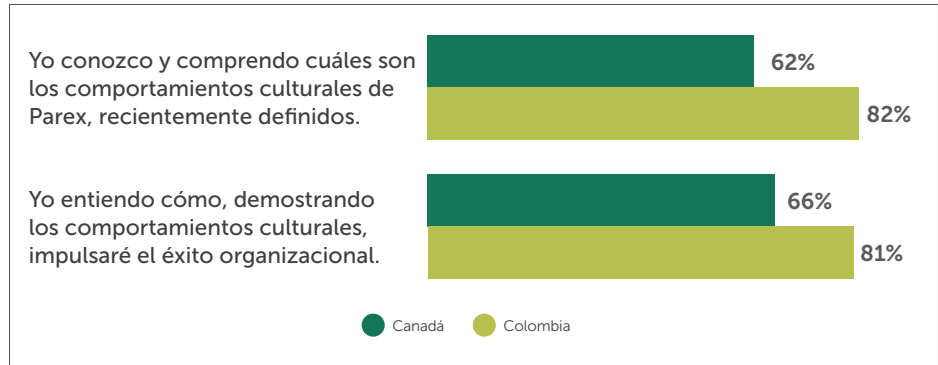
Fundamentando nuestra cultura

En Parex, fomentamos una cultura basada en la construcción de creencias y experiencias comunes para lograr el compromiso y la responsabilidad de nuestros empleados con el éxito de la organización.

En 2022, continuamos construyendo sobre los cimientos establecidos el año anterior, mediante la divulgación de nuestros nueve comportamientos culturales. Cada uno de los líderes de Bogotá y Calgary apadrinó un comportamiento, destacando ejemplos de cómo se traduce nuestra cultura en acciones y demostrando porqué adoptar nuestros comportamientos culturales es clave para el éxito de la Compañía.



En el marco de nuestra encuesta de Compromiso de los Empleados de 2022, preguntamos a los colaboradores sobre su comprensión de nuestros comportamientos culturales y la forma en la que éstos conducen al éxito de la organización.



Comportamientos Culturales

INNOVADOR Y CREATIVO

Utilizando nuevas ideas, tecnología y formas de pensar, aprovecho el pensamiento fuera de la caja para desarrollar soluciones y estrategias de valor agregado.

TOMA RIESGOS CALCULADOS

Constantemente pruebo mis ideas y suposiciones con otros para identificar brechas y fortalecer los resultados, asegurando decisiones informadas.

UNA MENTALIDAD DE PAREX

Considero los impactos y beneficios para la empresa antes que los de mi equipo, cargo o país.

VALORA LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

Busco diferentes perspectivas, ideas, experiencias y formas de pensar. Entiendo que la diversidad de pensamiento impulsa la mejora de la toma de decisiones y los resultados.

ADAPTABLE Y RESILIENTE

Estoy orientado a soluciones y soy capaz de adaptar mi enfoque para superar obstáculos y lograr resultados superiores.

COMUNICADOR DE CONFIANZA

Escucho y proporciono comentarios enfocados para garantizar la seguridad y mejorar el rendimiento.

RESPONSABLE

Soy responsable y dueño de todas mis decisiones.

HACER CRECER LAS RELACIONES Y CONSTRUIR COMUNIDAD

Mis decisiones y acciones son impulsadas por la identificación de oportunidades mutuamente beneficiosas para el negocio y la comunidad que maximizan el valor y minimizan los impactos.

PROACTIVO

Pienso en el futuro y los posibles resultados a largo plazo de mis decisiones para planificar con eficacia.



Construyendo un Entorno Laboral Diverso e Inclusivo

GRI 2-7, 405-1, 11.11.5

En Parex, buscamos construir un entorno laboral diverso e inclusivo mediante la creación de oportunidades de aprendizaje para nuestro personal en toda la organización y el fortalecimiento de nuestras políticas, programas y prácticas. Con base en nuestra experiencia de 2021, en 2022, el 75% del total de nuestros empleados completó su capacitación en sesgos inconscientes. El objetivo principal de este ejercicio fue demostrar que todos tenemos sesgos y debemos aplicar estrategias que nos permitan manejarlos y mitigar su impacto.

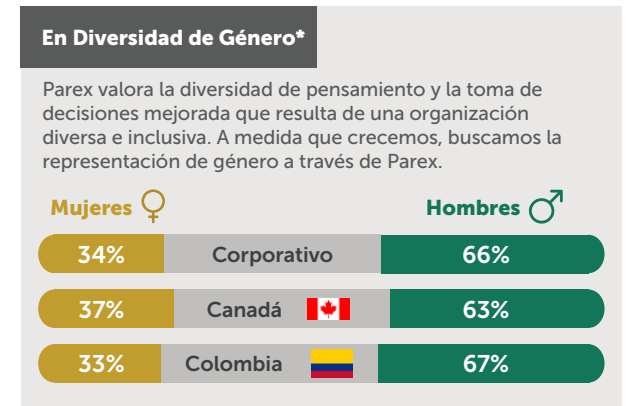
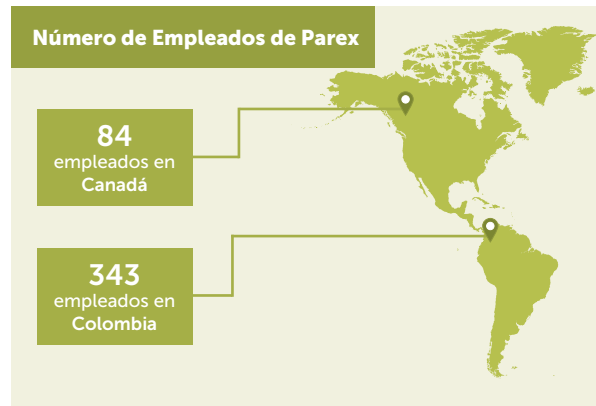
Nuestro plan Parex DEI para 2023 se enfocará en la temática de mejoramiento y práctica de la inclusión mediante el impulso de iniciativas tales como "Inclusión Fácil", Liderazgo Inclusivo y un taller de concientización intercultural.

En 2022, implementamos nuestro Plan DE&I a través de la identificación de metas medibles, a partir de las cuales podremos avanzar en nuestras políticas de DE&I.

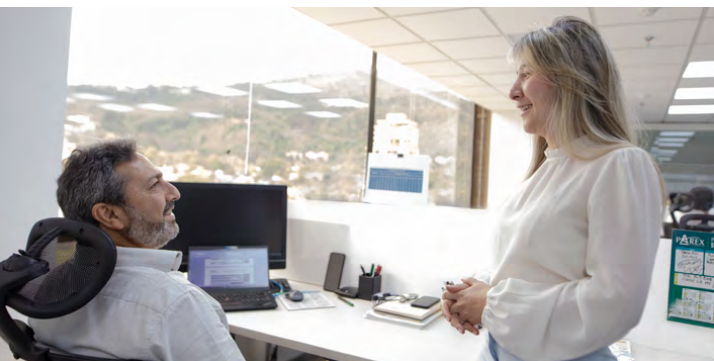
Tablero de Diversidad de Parex

En 2022, publicamos nuestro primer Tablero de Diversidad de Parex para establecer la línea base e ilustrar el perfil de diversidad de la Compañía para los empleados, ejecutivos y Junta Directiva. Construir diversidad generacional y de género en el negocio es uno de nuestros temas prioritarios; con base en datos representativos de la participación de las mujeres en roles STEM (Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas).

En 2023 planeamos publicar nuestro Tablero de Diversidad en el sitio Web externo de la Compañía. Publicaremos avances anualmente.



*Entendemos que algunas personas pueden identificar su género más allá de masculino/femenino. Nos comprometemos a realizar la recolección de datos considerando las mejores prácticas de la industria, la legislación de las jurisdicciones donde operamos y la privacidad de nuestros empleados.
DATOS A DICIEMBRE 2022



Compensación y beneficios

GRI 405-2, 11.11.6

En Parex, tenemos el compromiso de garantizar que nuestras compensaciones sean competitivas y brindar los incentivos adecuados para reclutar y atraer al mejor talento humano.

Con la participación activa de nuestros líderes de personas (gerentes y cargos superiores), en 2022 introdujimos un modelo de carrera que ofrece una estructura formal y consistente para todo el negocio. Estos cambios incorporan criterios transparentes para el avance y promoción del personal, a la vez que amplían el conocimiento del nivel laboral actual y de la clasificación en la que se encuentran nuestros colaboradores.

Además, continuamos impulsando una filosofía de compensación basada en pago-por-desempeño, asegurando la competitividad en el mercado. Los incentivos de corto y largo plazo brindan la posibilidad de obtener una compensación total por encima de la que ofrece el mercado por el desempeño personal y corporativo superior, de conformidad con nuestro Programa Anual de Gestión del Desempeño. Este Programa está rigurosamente calibrado para todos nuestros empleados en aras de mantener un alto grado de equidad y transparencia.

La tabla que se encuentra a continuación muestra la diferencia de los ingresos de hombres y mujeres, teniendo en cuenta el salario base promedio de toda nuestra organización durante 2022, según el nivel de empleo.

Razón de salario base de mujeres y hombres por categoría en 2022	Canadá	Colombia
Apoyo al Negocio*	N/A	39%
Profesional/Experto	99%	77%
Gerencia	83%	105%
Ejecutivo	75%	N/A

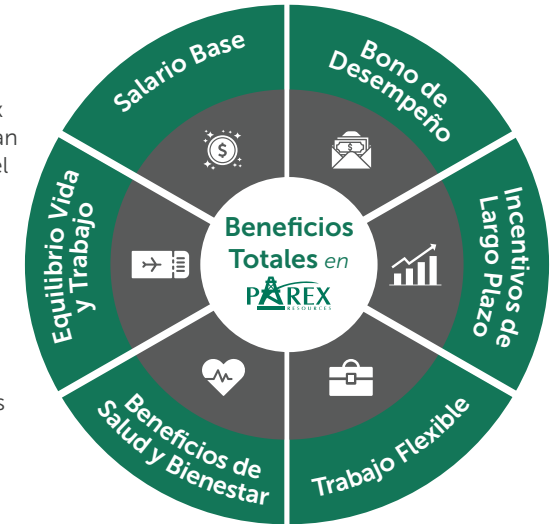
*Hay una diversidad de roles en la categoría de Apoyo al Negocio, se requieren diferentes habilidades dependiendo del rol específico.

2,3% de nuestros empleados tomó su permiso parental en 2022; una vez cumplido, el 100% retornó al trabajo. En Parex estamos comprometidos con la creación de un entorno laboral que brinda apoyo para resolver las necesidades familiares, incluyendo un horario de trabajo flexible, en la medida de lo posible.

Beneficios totales

GRI 2-19, 2-20, 401-2, 11.10.3

Además de un paquete de compensación competitivo, en Parex ofrecemos beneficios que demuestran nuestro compromiso con la salud y el bienestar de nuestros colaboradores. Adoptamos un enfoque equilibrado para nuestros beneficios totales y nos enfocamos en varias facetas de las experiencias de recompensa de los empleados:



- Salario Base:** Parex utiliza estudios de mercado elaborados por terceros especializados para definir y asegurar la competitividad de la asignación salarial base de cada empleado.
- Bono de Desempeño:** en Parex operamos bajo una filosofía de pago-por-desempeño según la cual el desempeño individual de nuestros colaboradores es medido en términos de su contribución al éxito de la organización, a través de nuestro programa de beneficios tales como el programa anual de bonificación.
- Incentivos de Largo Plazo:** todos nuestros empleados reciben unidades de acciones restringidas (RSU, por sus siglas en inglés) como parte de nuestro programa de incentivos de largo plazo (LTI, por sus siglas en inglés).
- Beneficios de Salud y Bienestar:** en Parex, ofrecemos amplios beneficios en salud y bienestar que incluyen servicios de odontología, físicos, salud mental y terapéuticos.
- Equilibrio Vida y Trabajo:** ofrecemos un programa de vacaciones competitivo, a través del cual promovemos que nuestros empleados disfruten de sus vacaciones anuales y tomen tiempo de descanso para relajarse y recargarse.
- Trabajo Flexible:** Al reconocer las múltiples necesidades de nuestros colaboradores, en Parex ofrecemos horarios flexibles para iniciar y finalizar la jornada laboral y un cronograma laboral híbrido, donde sea aplicable.



Salud y Seguridad en el Trabajo

GRI 3-3, 403-1, 11.9.2

En Parex, asegurar la salud y la seguridad de nuestra fuerza laboral es nuestra máxima prioridad, y está arraigada a nuestro Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo. Nos esforzamos por ser el operador preferido de nuestros socios, contratistas y de las comunidades, y sabemos que esta meta solo se logra si garantizamos prácticas de salud y seguridad sólidas, que protejan a las personas y al medio ambiente en el entorno de nuestras operaciones.

Esfuerzos para Reducir los Eventos de Seguridad en 2022

Para reducir el potencial de eventos de alto riesgo, en 2022 Parex llevó a cabo las siguientes actividades en materia de seguridad en el trabajo:

- Implementación del Programa de Autorización para Detener el Trabajo
- Desarrollo de un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad de Contratistas
- Estandarización de procesos de perforación, *workover* y completamiento
- Aseguramiento de las capacidades clave en salud y seguridad en todas las operaciones
- Entrenamiento mejorado en seguridad para todos los contratistas y terceros



▶ Andrés Zoldi, Vicepresidente de Operaciones, Colombia, analiza cómo cada uno de nosotros tiene un papel que desempeñar para hacer de la seguridad una máxima prioridad.

Reforzando la Seguridad: Construyendo Conciencia y Pertinencia en Campo y Oficinas

SASB EM-EP-320a.2

Para garantizar una mentalidad que pone la seguridad en primer lugar, en 2022 incorporamos nuevamente las 10 reglas para salvar vidas e implementamos la Autorización para Detener el Trabajo en todas nuestras locaciones de campo en Colombia y en nuestras oficinas.

Nuestras **Reglas para Salvar Vidas** están basadas en las mejores prácticas de la industria; se enfocan en garantizar la seguridad de nuestra fuerza laboral y reducir los riesgos que podrían derivar en accidentes graves.

Una característica adicional que se agregó a nuestro plan de seguridad en 2022, consiste en la inclusión de nuestra Autoridad para Detener



el Trabajo, la cual fue firmada por nuestro presidente y CEO, Imad Mohsen. Ahora nuestros empleados están facultados y tienen la responsabilidad de detener cualquier trabajo que consideren inseguro hasta que se haya realizado una completa y adecuada evaluación de riesgos.



Reglas para Salvar Vidas



PERMISOS DE TRABAJO VIGENTES



SEGURIDAD DE TRABAJO EN CALIENTE



AISLAMIENTO DE ENERGÍA



ESPACIOS CONFINADOS



TRABAJO EN ALTURA



LEVANTAMIENTO MECÁNICO SEGURO



APTITUD LABORAL



LÍNEA DE PELIGRO



CONDUCCIÓN SEGURA



NO PASAR POR ALTO SISTEMAS DE SEGURIDAD

Seguridad del Contratista

GRI 403-7, 11.9.8

Luego del trágico fallecimiento de un contratista en 2022 en nuestras operaciones del bloque Cabrestero, Parex tomó medidas inmediatas para implementar un nuevo Sistema de Gestión de Salud y Seguridad de Contratistas (CMHSS, por sus siglas en inglés). Este sistema se orienta a la identificación de potenciales riesgos operacionales específicos de los contratistas y la implementación de planes de acción para mitigar los riesgos y reducir la ocurrencia de incidentes de seguridad en el futuro.

Asegurando la Seguridad en la Vía

A partir de nuestro Programa de Seguridad Vial, lanzado en 2021 para contrarrestar la alta tasa de accidentes que involucran motocicletas en el área de nuestras operaciones, en 2022 Parex continuó invirtiendo en la capacitación para la seguridad vial.

Se implementaron varios programas y actividades para concientizar y estimular la adopción de prácticas de seguridad vial, incluyendo una campaña de simulación de manejo para conductores de vehículos pesados en todas nuestras operaciones, auditorías de seguridad vial para contratistas de transporte, como parte de nuestro plan de auditoría anual, y actividades orientadas a la prevención de accidentes en áreas clave de nuestras operaciones. Adicionalmente, reconociendo que la seguridad vial depende del comportamiento y de las actividades que realiza el público en general, iniciamos un programa para fortalecer la comprensión de la seguridad vial en toda la comunidad.

Empleados Comprometidos con Operaciones Seguras

En 2022, esperábamos que cada empleado de las oficinas de Bogotá y de las locaciones en campo diligenciara 10 Tarjetas SOS para la Compañía. Estas tarjetas les permiten a nuestros colaboradores identificar riesgos/condiciones de seguridad, actos inseguros y cuasi accidentes, así como reconocer conductas seguras y positivas. Dependiendo del riesgo identificado, se espera que el empleado o su supervisor tomen las acciones necesarias para mitigar dicho riesgo.



Salud y Seguridad en el Trabajo

GRI 403-4, 11.9.5

Las buenas prácticas de salud y seguridad se extienden más allá de nuestras operaciones, al lugar de trabajo. Por esta razón, en Parex contamos con comités conjuntos de Salud y Seguridad tanto en las oficinas de Calgary como en Bogotá.

En Bogotá, el COPASST es un comité paritario responsable de la promoción y supervisión de las normas y reglamentos de salud y seguridad de la Compañía. Este comité se reúne mensualmente para revisar las preguntas e inquietudes que, sobre este asunto, manifiestan nuestros empleados.

En Calgary, el Comité de Salud y Seguridad está conformado por empleados y representantes de la Compañía y se reúne trimestralmente para discutir temas o preocupaciones que se presenten en materia de salud y seguridad.

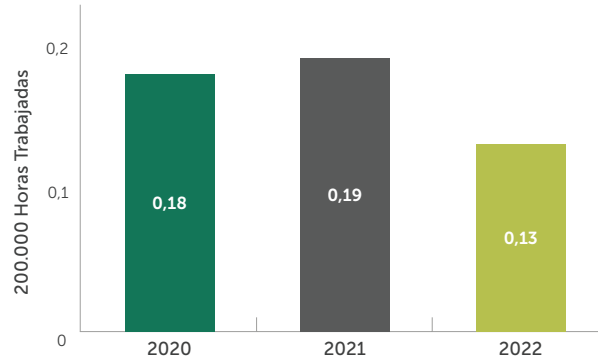




Evaluando Nuestros Resultados

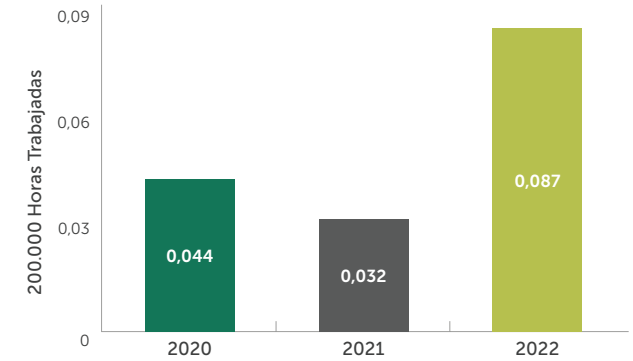
GRI 403-9, 11.9.10 • SASB EM-EP-320a.1

Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR)



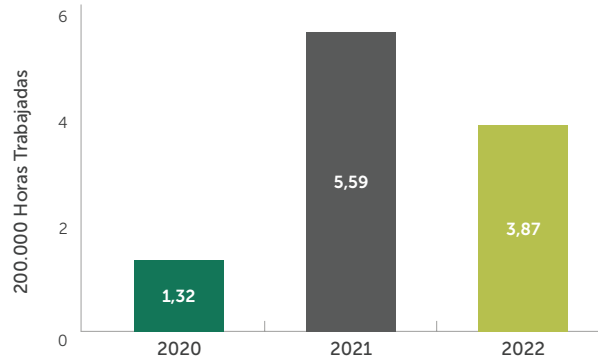
TRIR: Se logró la reducción del TRIR a pesar del aumento de nuestras actividades operacionales. Esto demuestra nuestro compromiso con la promoción de operaciones seguras y de una mentalidad que pone a la seguridad en primer lugar en todas nuestras actividades.

Total de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIF)



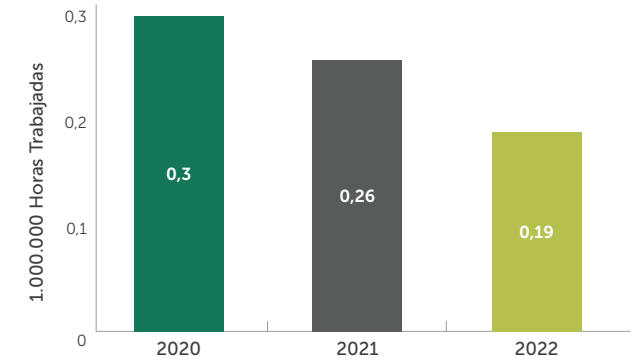
LTIF: Los principales (*leading*) indicadores para 2023 muestran mejoras en las tasas de LTIF, como resultado de los programas implementados en 2022.

Tasa de Frecuencia de Cuasi Accidentes



Tasa de Cuasi Accidentes: Mediante programas orientados a la generación de conciencia frente a la seguridad y la atención de preocupaciones de seguridad (SOS), redujimos nuestra tasa total de cuasi accidentes en 2022 en un 31%.

Accidentes Automovilísticos (MVA)



MVA: Nuestro Programa de Seguridad Vial, que inició en 2021, se amplió en 2022 para profundizar en los riesgos asociados al viaje por carretera. Esto arrojó como resultado una mejora del 27% en nuestra tasa de frecuencia de accidentes automovilísticos; pasando de 0,26 en 2021 a 0,19 en 2022.

Derechos Humanos y Derechos de los Trabajadores

GRI 2-23 • SASB EM-EP-210b.1, EM-EP-210a.3

El respeto, la protección y la promoción de los derechos de todos nuestros grupos de interés, incluyendo a las minorías indígenas y étnicas, fundamentan nuestro trabajo en Parex. Al adherir a las declaraciones nacionales e internacionales de derechos humanos, nos comprometemos a garantizar que nuestro enfoque para el desarrollo del negocio, esté alineado con las disposiciones globales en materia de derechos humanos.

Cumpliendo Nuestro Compromiso en 2022

GRI 2-24

En 2022, continuamos avanzando en el desarrollo de iniciativas para supervisar los Derechos Humanos en todas nuestras operaciones; como el análisis de brechas de debida diligencia en Derechos Humanos en las operaciones de Parex en Colombia y el proyecto piloto de evaluación de riesgos en Derechos Humanos adelantado en el Valle Medio del Magdalena. Ambos ejercicios fueron ejecutados con la colaboración de terceros expertos en empresas y Derechos Humanos.

El análisis de brechas que compara las prácticas actuales de Parex y su enfoque respecto a los estándares internacionales en Derechos Humanos finalizó en 2022. Con los resultados preliminares recibidos, en 2023 Parex planea desarrollar una hoja de ruta clara y un plan de acción para impulsar la mejora continua. El piloto de evaluación de riesgos que iniciamos en 2022 finalizará en 2023 y sus resultados también contribuirán a la construcción la hoja de ruta y del plan de acción de Parex en Derechos Humanos.

Capacitación en Derechos Humanos
Todos los empleados de Parex deben completar una capacitación anual en Derechos Humanos. En 2022 Parex logró una tasa de capacitación de 100% (incluye a Calgary y Colombia).



Integrando Nuestro Enfoque en Contratistas y Proveedores

GRI 2-24

El respeto de los derechos de nuestros grupos de interés va más allá del ámbito de nuestros empleados. Todos los contratistas y proveedores de Parex deben cumplir las normas y regulaciones en materia de derechos humanos y desarrollar las actividades relacionadas con Parex en consonancia con nuestras políticas y estándares de derechos humanos. Deben garantizar que sus actividades se realizan de conformidad con los estándares de la Organización Internacional del Trabajo y que respetan los derechos y libertades de sus trabajadores; esto incluye el respeto y la promoción de la diversidad cultural y étnica, así como la igualdad de género y el respeto por los derechos de las comunidades locales e indígenas.

[Conozca sobre nuestro enfoque de Diversidad, Igualdad e Inclusión.](#)

Para asegurar el pleno conocimiento del compromiso de Parex con los derechos humanos, la Compañía incluye su Política Corporativa en Derechos Humanos como uno de los documentos anexos a todos los contratos. Además, en 2022 Parex desarrolló un documento que explica nuestras expectativas sobre la conducta de nuestros contratistas y proveedores. Este documento especifica los compromisos clave en Derechos Humanos que deben ser observados por nuestra cadena de suministro. En 2023, Parex difundirá este documento a todos los contratistas y proveedores.

Relacionamiento con Comunidades Indígenas y Étnicas

GRI 3-3, 411-1, 11.17.1, 11.17.2 • SASB EM-EP-210b.1, EM-EP-210a.3

En Parex tenemos el compromiso de construir relaciones con los grupos de interés locales y cercanos a nuestras operaciones, incluyendo a las comunidades indígenas y étnicas reconocidas por Colombia. Además de implementar nuestras prácticas estándar de relacionamiento, enfocadas en la construcción de confianza mediante relaciones de largo plazo y comunicaciones transparentes, hemos desarrollado pautas para nuestra consulta con comunidades indígenas y étnicas. Este proceso es consistente con los mandatos de ley y las mejores prácticas relacionadas con nuestro deber de consultar antes de la aprobación regulatoria. Tenemos una sólida trayectoria y continuaremos trabajando de la mano con las comunidades para garantizar beneficios compartidos.

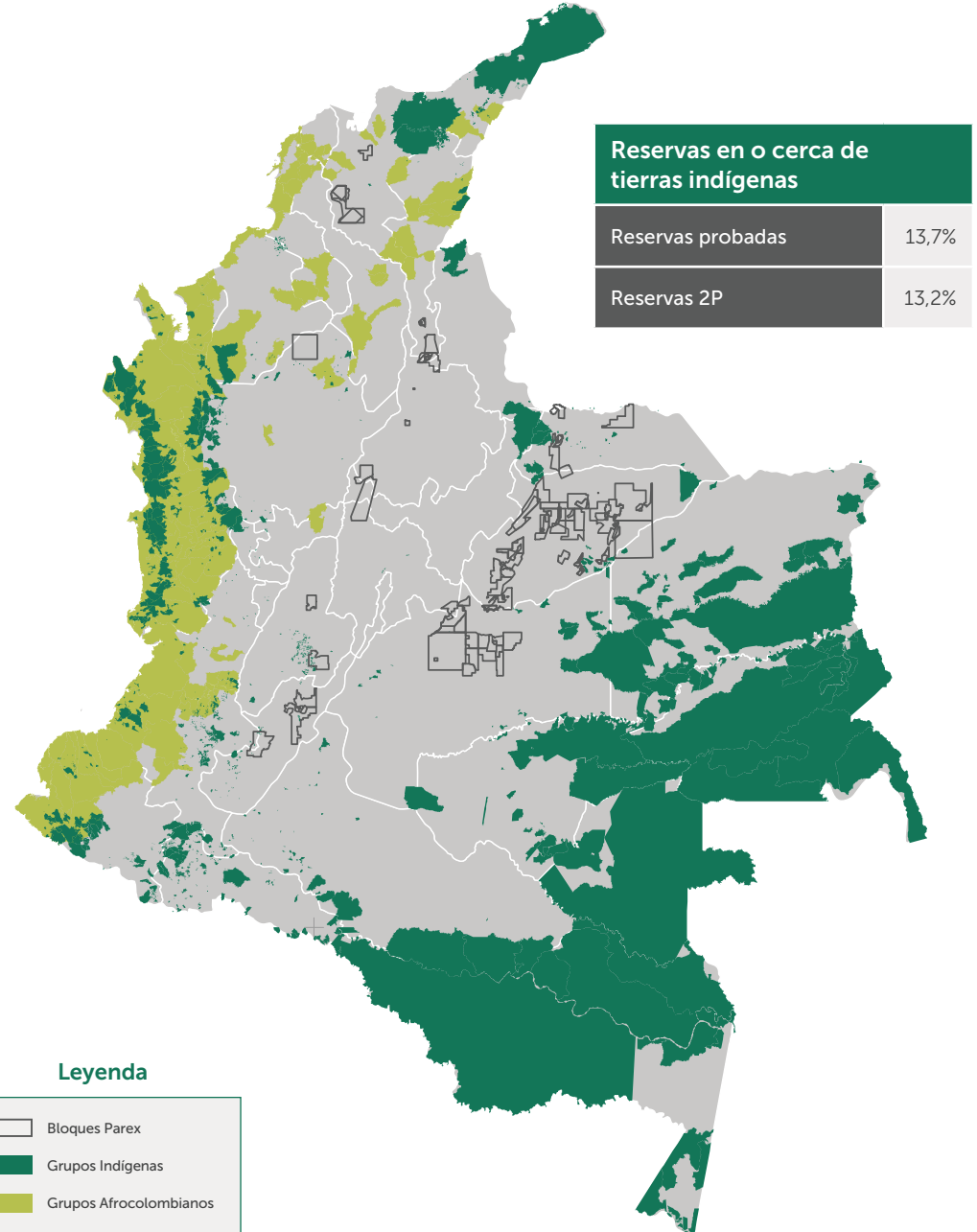
Como parte de la evaluación de factibilidad de cualquier proyecto nuevo, Parex está en la obligación de consultar con las comunidades indígenas y étnicas locales que pueden verse afectadas negativamente. El Ministerio del Interior, entidad encargada de definir donde se requieren las consultas, notifica a Parex sobre sus obligaciones antes de la aprobación regulatoria. En donde sea requerido, seguimos nuestras pautas de consulta:

Propuesta de Valor	Consultamos, concertamos y ejecutamos programas sociales que mejoran las condiciones de vida; y auditamos su implementación con el fin de salvaguardar las costumbres, conocimientos y tradiciones de los pueblos indígenas y de las comunidades étnicas.
Construcción de Confianza	Nos esforzamos por prevenir la desconfianza de las comunidades o cualquier concepto erróneo sobre las prácticas de responsabilidad social de la Compañía.
Diálogo y Relacionamiento	Creamos espacios para el diálogo abierto e inclusivo, en los que todas las opiniones puedan ser escuchadas. Esto facilita la discusión y alinear la metodología para la consulta previa, la validación de la información, la identificación de impactos y la formulación de acuerdos acordes con las cosmovisiones y planes de vida de las comunidades.

[Obtenga más información sobre nuestra guía de consulta.](#)

Grupos Étnicos en Colombia Relacionados con los Bloques de Parex

GRI 11.17.3



Capachos: Un ejemplo exitoso de diversidad e inclusión étnica

Parex inició operaciones en Capachos en el año 2017, en un área en donde habitan los pueblos U'wa y Sikuani. A través de una alianza con Asonet (Asociación de Negritudes de Tame), una asociación local del pueblo Afro de Tame, desarrollamos un programa de vivienda que benefició a 13 familias afrocolombianas. Adicionalmente, Parex llevó a cabo mejoras a la infraestructura y apoyó programas de educación para comunidades indígenas, especialmente en la reserva U'wa de Angostura. Este programa benefició en total a 278 familias en 2022.



Destacado: Proyecto VIM 36

GRI 11.17.4



En 2021, Parex inició el proyecto VIM 36, al sur del departamento del Tolima. Tras el compromiso adquirido con el Ministerio del Interior, iniciamos consultas con 27 comunidades indígenas para lograr la aprobación del proyecto. Esta labor marcó un hito importante para Parex; históricamente habíamos llevado a cabo consultas con una comunidad a la vez pero, en este caso, desarrollamos consultas simultáneas con 27 comunidades.

Hasta el momento hemos logrado acuerdos con 26 de las 27 comunidades y esperamos finalizar este proceso en 2023. Como parte de nuestros lineamientos de responsabilidad social y de nuestra estrategia de inversión social, los acuerdos alcanzados están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU y buscan mejorar las condiciones de vida de las comunidades indígenas en el área de influencia de nuestras operaciones. Además de la realización de proyectos focalizados en agricultura, vivienda, cultura, religión, acceso al agua e infraestructura, a través de los acuerdos también construimos capacidad local mediante la apertura de oportunidades de empleo.

Gobernanza

Un gobierno corporativo sólido es la base de nuestra cultura corporativa. La Junta Directiva supervisa las actividades empresariales de Parex y, a través de nuestro Código de Conducta, garantiza la dirección de nuestro negocio de forma ética y transparente. Nos esforzamos por cumplir y exceder las leyes y regulaciones locales en las jurisdicciones donde operamos y también considerando los valores de las costumbres locales en nuestro proceso de toma de decisiones.

En esta sección:

Gobierno corporativo, ética y transparencia	58
Gestión de riesgos	61
Desempeño económico	63



Hechos Destacados en 2022

30%
de los directores
eran mujeres

95%
de nuestros
accionistas
aprobó el voto
sobre salario

21%
de los incentivos
de corto plazo
vinculados al
desempeño ASG

62%
de valor económico
generado fue
distribuido

Gobernanza

Nuestro Enfoque

1. Sostenemos un marco de gobierno corporativo basado en la **transparencia, honestidad e integridad.**
2. La Junta, junto con el equipo de gerencia, supervisa nuestro **desempeño en materia de ESG y cambio climático.**
 - Tiene en cuenta los riesgos y oportunidades en materia de ESG en la toma de decisiones, las revisiones trimestrales, los temas relacionados con ESG, y evalúa el desempeño respecto a métricas, metas, referencias y objetivos.
3. Priorizamos los compromisos con los grupos de interés y operamos de forma ética y transparente, **ganando la confianza y el respeto como un ciudadano corporativo responsable.**
4. Garantizamos **el cumplimiento de las leyes, regulaciones y políticas, considerando los riesgos asociados en nuestro proceso de Gestión del Riesgo Empresarial (ERM).**

Nuestras Metas

1. COMPORTAMIENTO ÉTICO

Garantizar que el 100% de nuestros empleados reciban capacitación anual sobre nuestras políticas.

2. GOBIERNO CORPORATIVO

~20% de los incentivos a corto plazo del 2023 vinculados a las métricas de desempeño en materia de ESG.

3. CUMPLIMIENTO

Revisión anual completa de las métricas del proceso de Gestión del Riesgo Empresarial (GRE) por parte de la Junta.

4. CIBERSEGURIDAD

Seguir capacitando y generando conciencia en materia de ciberseguridad.

Gobierno Corporativo, Ética y Transparencia

GRI 2-12, 2-13, 2-14

En Parex creemos que un marco sólido de gobierno corporativo es fundamental para mantener una reputación positiva y lograr el éxito del negocio a largo plazo.

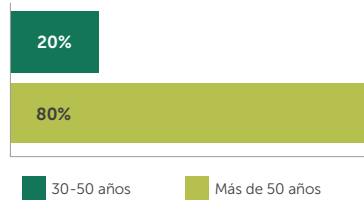
Nuestro marco de gobierno corporativo guía la manera como trabajamos y se basa en los principios de transparencia, honestidad e integridad. Tal como se establece en nuestro Código de Conducta, llevamos a cabo todos los negocios de forma ética y transparente, y nos aseguramos de cumplir o de superar el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables en las jurisdicciones donde operamos. Como operador responsable, que busca fortalecer su relacionamiento y construir comunidad, consideramos las costumbres y tradiciones locales como parte importante en nuestro proceso de toma de decisiones.

Gobernanza y Composición de la Junta Directiva

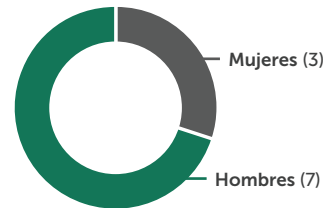
GRI 2-9

La Junta Directiva de Parex ("la Junta") es responsable de fomentar el éxito de largo plazo de la Compañía. Supervisa a la Dirección y la gestión estratégica general de Parex con el apoyo de cuatro Comités, a los cuales delega responsabilidades que incluyen la revisión de las políticas y criterios de desempeño relacionados con la sostenibilidad y realizar las recomendaciones pertinentes. A través del Presidente y CEO, la Junta vigila la conducta comercial de Parex, así como la gestión de las actividades cotidianas en el marco del negocio.

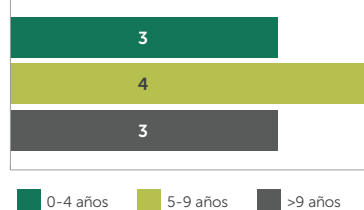
Edad



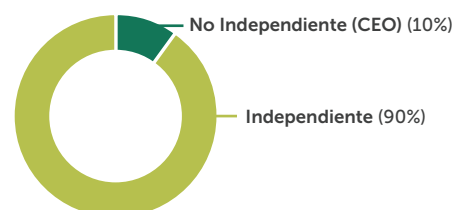
Género



Antigüedad



Independencia de la Junta



ASG y Gobernanza del Clima

GRI 2-13, 2-14, 11.2.1 • TCFD Divulgación Recomendada de Gobernanza (a), Divulgación Recomendada de Gobernanza (b)

Supervisión de la Junta

De manera alineada con la gerencia, la Junta es responsable de la dirección estratégica de la Compañía, incluyendo la supervisión de nuestro desempeño en materia ASG y de la gestión climática. Sus responsabilidades clave incluyen, aunque no se limitan:

1. Consideración de los riesgos ASG durante la revisión y aprobación del plan estratégico, los presupuestos operativos y de capital, las actividades de adquisición y desinversión, las relaciones con los inversionistas y la estrategia corporativa general;
2. Revisión de los asuntos, riesgos y oportunidades ASG relevantes para el negocio, la estrategia y los procesos de gestión del riesgo con la gerencia; y,
3. Revisión y evaluación del desempeño de conformidad con métricas, objetivos, benchmarks y metas ASG.

Responsabilidades de la Gerencia

La gerencia es responsable de revisar las estrategias y las políticas ASG de la Compañía, incluyendo aquellas relacionadas con los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. Así mismo, proporciona actualizaciones trimestrales a la Junta sobre asuntos ASG, a través de los Comités de esta última.

Actividades del Comité Directivo ASG en 2022:

- Participó en el proceso de evaluación de la materialidad de 2022
- Definió cuatro prioridades ASG
- Examinó los impactos potenciales de las regulaciones colombianas relacionadas con la emisiones de venteo y fugitivas
- Comentó las divulgaciones de sostenibilidad antes de su publicación

Comité Directivo ASG (ESG SC, por sus siglas en inglés)

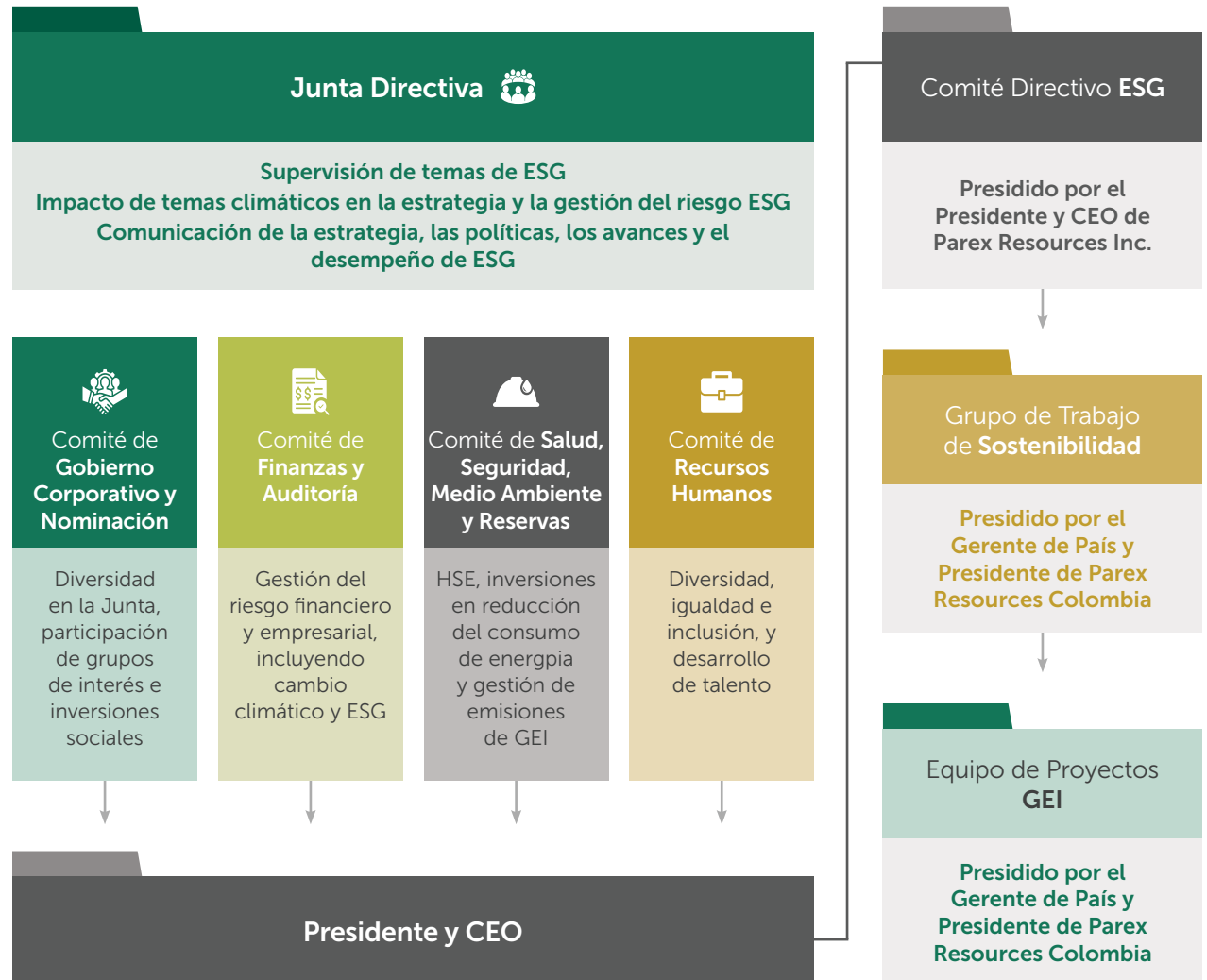
Este Comité es presidido por el Presidente y CEO y es responsable de la definición de la estrategia, desempeño y divulgaciones de sostenibilidad de la Compañía. Sus reuniones se llevan a cabo trimestralmente y sus resultados importantes son reportados a la Junta.

Sus reuniones se llevan a cabo trimestralmente y sus resultados importantes son reportados a la Junta.

El Comité Directivo ASG apoya a la Junta, a sus Comités y a la Gerencia en:

- Realización de las evaluaciones de materialidad;
- Preparación, revisión y supervisión de los procesos y prácticas utilizados para identificar, evaluar, gestionar y monitorear los riesgos y oportunidades ASG; e,
- Identificación, evaluación y gestión de los riesgos emergentes ASG, incluyendo los riesgos físicos y relacionados con el cambio climático, así como la consideración de macro escenarios plausibles asociados al clima futuro.

Para más información sobre los roles y responsabilidades del Comité de Dirección ASG, consulte el mandato del Comité.



Ética y Transparencia

GRI 207-4, 415-1, 11.21.7, 11.22.2

Cumplimos nuestros compromisos con los grupos de interés trabajando de manera ética y transparente. A través de este enfoque, hemos logrado ser reconocidos como un socio responsable, confiable y respetado; lo cual, a su vez, constituye el pilar fundamental que sostiene nuestra reputación como buen ciudadano corporativo.

2022 Pagos a los Gobiernos:

- US \$346 millones en regalías
- US \$133 millones en impuestos

Los principios de transparencia están arraigados en nuestra forma de trabajar. Alineamos nuestros informes anuales sobre impuestos y pagos al gobierno con el Acta de Medidas de Transparencia para el Sector Extractivo (ESTMA, por sus siglas en inglés).

[Lea nuestro más reciente Informe ESTMA con fecha del 30 de mayo de 2023.](#)

Capacitación en Código de Conducta y Cumplimiento

GRI 2-23, 2-24 • SASB EM-EP-510a.1, EM-EP-510a.2

Parex espera que cada uno de nuestros empleados, funcionarios, directores y representantes que trabajan en nombre de la Compañía adhieran a los principios establecidos en nuestro Código de Conducta al relacionarse con los grupos de interés.

Anualmente, evaluamos el conocimiento y la comprensión que tienen tanto los empleados, como otras personas que realizan actividades de Parex, de las políticas corporativas

Conducta Ética

En Parex, nuestras acciones están guiadas por las políticas corporativas, las cuales definen un marco para realizar nuestro trabajo. Estas políticas son revisadas y aprobadas por la Junta Directiva y aseguran que mantengamos el más alto nivel de conducta ética y gobierno corporativo.

[Política Antisoborno y Anticorrupción](#)

[Código de Conducta](#)

[Política de Derechos Humanos](#)

[Política de Denuncias](#)

clave de la Compañía, incluyendo anticorrupción, el código de conducta y derechos humanos. Mediante la plataforma PolicyTech, evaluamos los conocimientos de los empleados sobre los elementos fundamentales de cada política y deben obtener un puntaje del 100% en sus respuestas, antes de firmar una certificación anual de reconocimiento por haber cumplido exitosamente con los requisitos definidos por la Compañía.

Reporte de Inquietudes

GRI 2-26

Nuestra Línea de Denuncias ofrece un mecanismo a nuestros grupos de interés internos y externos para que reporten a nuestra Junta, de manera anónima y sin temor a represalias, sus inquietudes sobre presuntas conductas indebidas en Parex o en su cadena de valor. Los denunciadores pueden presentar sus quejas o inquietudes de manera verbal o por escrito, a través de nuestro sistema confidencial de reporte, el cual es operado por EthicsPoint, una firma externa independiente.

[Lea más sobre nuestro Programa de Denuncias.](#)

Investigamos las inquietudes reportadas a través de todos los canales disponibles, incluyendo nuestra Línea de Denuncia, la cual opera las 24 horas del día y los siete (7) días de la semana. Los casos que en los que se determine mala conducta, tienen como consecuencia acciones disciplinarias, incluyendo la terminación del empleo o del contrato. En 2022, se presentaron dos reportes sobre posible mala conducta, los cuales fueron investigados por

Parex y cerrados. Para preservar el anonimato y la privacidad de las personas involucradas, no divulgamos detalles o información precisa sobre las denuncias recibidas.

Antisoborno y Anticorrupción

GRI 205-1, 205-2, 205-3, 11.20.2 11.20.3, 11.20.4 • SASB EM-EP-510a.1 EM-EP-510a.2

Nuestra Política de Antisoborno y Anticorrupción prohíbe a los representantes de Parex participar y/o tolerar cualquier forma de corrupción o soborno. Las prácticas que constituyen corrupción o soborno están claramente establecidas en nuestra política.

Anualmente, realizamos verificaciones detalladas de los antecedentes de los posibles socios comerciales y contratistas para minimizar los riesgos potenciales de lavado de dinero y financiación del terrorismo, y para evitar el riesgo de que se extienda en nuestra cadena de suministro y pueda afectar la reputación de Parex.

En 2022, el 100% de nuestras operaciones en Colombia fueron evaluadas en materia de prevención de riesgos relacionados con corrupción, fraude o soborno y, como es práctica, dimos a conocer nuestras políticas y procedimientos a nuestros socios.

[Conozca más sobre la manera como trabajamos con nuestros contratistas.](#)

En el 2022, no hubo:

- Casos de incumplimiento con regulaciones que implicarán sanciones no monetarias y/o multas
- Casos públicos legales relacionados con corrupción en contra de Parex o sus empleados
- Operaciones dentro de los países con menor calificación en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional

Cumplimiento Regulatorio y Política Pública

GRI 2-27, 415-1, 11.22.2 • SASB EM-EP-530a.1

El cumplimiento de las leyes, regulaciones y políticas es parte del compromiso de Parex como operador responsable. Por esta razón, los riesgos asociados a las regulaciones actuales y emergentes relevantes para Parex, siempre son considerados al revisar y actualizar el registro de riesgos del ERM (Gestión de Riesgos Empresariales) de la Compañía.

Hacemos un seguimiento riguroso al cumplimiento de los requisitos de ley, así como a las iniciativas legislativas para identificar potenciales riesgos y oportunidades. Este proceso garantiza que los colaboradores clave conocen los cambios regulatorios y las políticas públicas que pueden impactar nuestro negocio.

En 2022, no realizamos ninguna contribución política monetaria o en especie.

A través de un relacionamiento activo con las entidades regulatorias externas y las asociaciones de la industria compartimos nuestras perspectivas sobre las políticas que impactan a nuestro sector. Esto incluye la participación en consultas públicas y revisión de políticas públicas y procesos regulatorios.

Nuestra participación en los grupos de trabajo clave para revisar las normativas actuales y emergentes relacionadas con el clima, se describe en la sección C2.2a de nuestro reporte CDP de 2022.

Gestión de Riesgos

TCFD Reporte de Gerencia Recomendado (a), Reporte de Gerencia Recomendado (b), Reporte de Gerencia Recomendado (c)

El proceso de Gestión del Riesgo Empresarial (ERM, por sus siglas en inglés) tiene como objetivo identificar todos los riesgos operativos y comerciales del negocio, incluyendo los riesgos ASG y los relacionados con el clima. El ERM está compuesto por un Marco de Gestión del Riesgo y por una Matriz de Riesgos, y define los principios que guían la gestión del riesgo en la Compañía, así como los roles y responsabilidades de los empleados. El Marco de Gestión del Riesgo incorpora los atributos clave recomendados por la Organización Internacional de Normalización (ISO) en su versión ISO 31000 – Directrices para la Gestión del Riesgo (2017).

Evaluación y gestión de riesgos

Parex prioriza los riesgos en función de su probabilidad e impacto. Cada dos años, los líderes revisan el registro de riesgos ERM de Parex para evaluar la calificación de los riesgos y las estrategias de mitigación con el fin de actualizarlos según sea necesario. Luego de una revisión exhaustiva a cargo del ejecutivo, se reportan los riesgos identificados al Comité que corresponda de la Junta Directiva.

Los cinco riesgos principales (definidos según su calificación combinada de mayor probabilidad e impacto) son presentados por los Comités a la Junta Directiva para una revisión completa. Para cada uno de los cinco riesgos empresariales y de negocio identificados se asigna un ejecutivo, quien será el responsable de su gestión, y se desarrollan los planes de acción correspondientes.

Priorización de riesgos

Probabilidad:

Considera más de doce factores (ver abajo), los cuales son valorados en una escala de 1 a 5; que va desde raro (1) hasta casi seguro (5).

- Número de veces que un riesgo/evento ha ocurrido en el pasado
- Si el riesgo ha sido experimentado por otras compañías en Colombia
- Grado de interdependencia con los demás riesgos identificados

Impacto:

Considera cinco dimensiones clave, las cuales son valoradas en una escala de 1 a 5; que va desde insignificante (1) a severo (5).

- Financiero: impacto potencial en la capitalización bursátil

- Operacional: Impacto sobre la capacidad de Parex de sostener sus operaciones o de acceder a activos
- Salud y seguridad: impacto sobre el bienestar de cualquier grupo de interés
- Apoyo de la comunidad: impacto potencial sobre el relacionamiento con los grupos de interés y su apoyo
- Reputacional: impacto potencial en la manera como los empleados, el gobierno u otros grupos de interés perciben a Parex

Ron MacDonald, VP, Perforación y Completamiento y **Colin Orton, Sr. Asesor de Completamiento**, analizan cómo es asumir riesgos calculados en nuestro negocio y el impacto positivo que puede tener cuando aprovechamos este comportamiento cultural.

Continuidad del Negocio

SASB EM-EP-540a.1, EM-EP-540a.2

Parex cuenta con un Plan de Gestión de la Continuidad del Negocio (BCM, por sus siglas en inglés) que prepara a la Compañía para atender situaciones de crisis prolongada u otras interrupciones del negocio que no puedan controlarse de inmediato. Una serie de impulsores clave pueden afectar nuestro Plan BCM y tomamos en consideración cada uno de ellos para el desarrollo y mantenimiento de la planeación de la continuidad del negocio; estos incluyen la gestión de la reputación, la protección de los ingresos y los activos, la reducción del riesgo operativo y la mitigación del impacto, el mejoramiento de la respuesta tecnológica, el gobierno corporativo, la cadena de suministro, los clientes y las aseguradoras.

El modelo de continuidad del negocio de Parex establece

e implementa procedimientos con base en una estrategia que tiene origen en un Análisis de Impacto en el Negocio (BIA, por sus siglas en inglés) de las actividades clave y de la responsabilidad personal de Parex. Todas las áreas de la Compañía implementan medidas preventivas, cuando es posible, para minimizar las interrupciones operativas y recuperarse lo más pronto posible si ocurre un incidente.

[Ver "Atención de bloqueos y protestas locales" para obtener información sobre los indicadores de alerta temprana de Parex.](#)

Los principales elementos del BCM de Parex incluyen el BIA, la evaluación de riesgos y la estrategia de continuidad del negocio, con los procedimientos a implementar y los ejercicios de capacitación sobre continuidad de negocio.

Adicionalmente, Nuestro Plan de Prevención, Alistamiento y Respuesta a Emergencias nos permite responder de manera oportuna y efectiva ante los incidentes y eventos que tienen el potencial de causarles daño a las personas, al medio ambiente o a nuestros activos. Mensualmente revisamos nuestros procedimientos de respuesta a emergencias para asegurar que estamos preparados en caso de que se presente una emergencia. Por ejemplo, la ejecución de nuestro Plan de Evacuación exige que identifiquemos amenazas probables, tales como incendios, protestas civiles, accidentes viales, explosiones, terremotos, inundaciones o fugas de gas, así como los recursos requeridos para superar tales emergencias y reducir las vulnerabilidades.

También llevamos a cabo ejercicios rutinarios de capacitación en respuesta a emergencias; esto último, con el fin de garantizar que quienes responden comprendan y pongan en práctica sus responsabilidades, así como para identificar oportunidades de mejora en nuestra preparación frente a emergencias.

Ciberseguridad y Privacidad de los Datos

En Parex, entendemos la importancia de contar con un sistema robusto de ciberseguridad; nuestro enfoque y nuestras prácticas evolucionan de manera continua para garantizar que nuestra información esté protegida.

Avances en 2022

Empezando 2022, luego de una evaluación exhaustiva de la infraestructura y las prácticas informáticas de la Compañía, establecimos políticas y estándares específicos y pusimos en marcha nuestro Programa de Ciberseguridad. Este programa priorizó el cierre de brechas y la mitigación de riesgos mediante la inversión en firewall mejorado y protección de puntos finales, así como en sistemas antivirus y antimalware. También mejoramos la capacitación de nuestros usuarios y establecimos alianzas adicionales con proveedores de servicios.

Nuestro enfoque evoluciona de manera continua

La tecnología está en constante evolución y para mantenernos al día con dicha evolución, monitoreamos los cambios que ocurren en este campo y aplicamos nuevos aprendizajes y las mejores prácticas a nuestro Programa de Ciberseguridad. Algunas de las acciones emprendidas incluyen:

- Habilitar la autenticación multifactor;
- Reanudar las pruebas anuales de penetración de la red;
- Implementación de un sistema de protección de punto final (endpoint);
- Introducción de un programa de gestión de eventos e información de seguridad
- Actualización de nuestros sistemas de respaldo (backup);
- Documentación de nuestro proceso de gestión de riesgos, métricas e informes; y,
- Alineación de la Política de Seguridad Informática con la Política de Gestión de la Información.

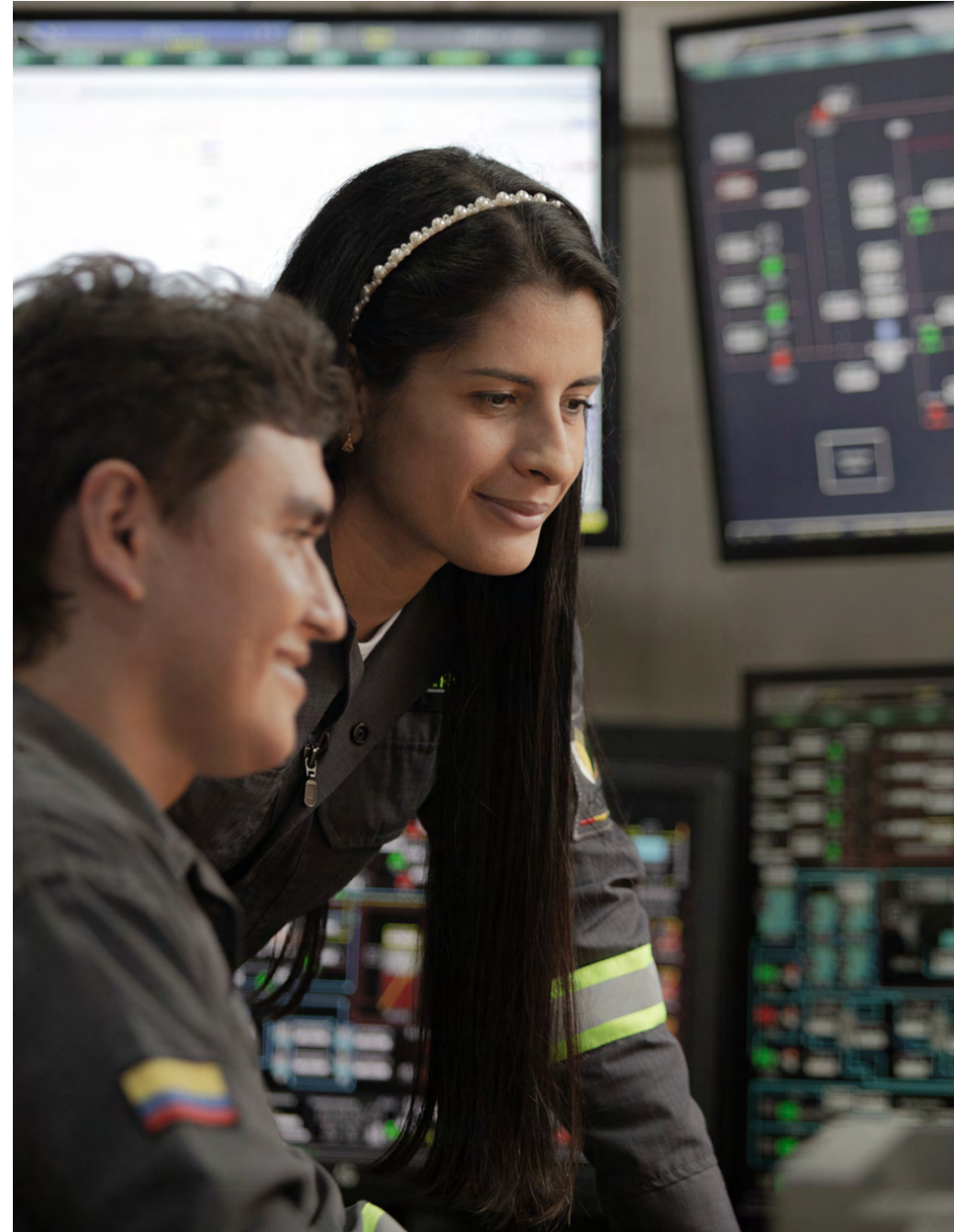
Parex brinda capacitación anual para la concientización de los empleados sobre seguridad cibernética; se utilizan herramientas de aprendizaje y evaluación en línea, autodirigidas. En 2022, aproximadamente el 95% de nuestros empleados realizó el entrenamiento en línea; en promedio, cada empleado recibió 2,5 horas de entrenamiento en ciberseguridad durante el año.

Involucramiento de la junta directiva

Parex tiene el compromiso de informar periódicamente a la Junta Directiva sobre asuntos relacionados con la ciberseguridad y la privacidad de los datos. En 2022, la Junta mejoró su comprensión de los riesgos y tendencias de la seguridad cibernética, incluyendo conocimiento sobre el perímetro cibernético de la Compañía, los sistemas y la importancia de generar conciencia en el personal. El Programa de Ciberseguridad sigue progresando con la entrega de hitos clave que le ayudarán a la organización a mitigar el riesgo, y le permitirán dar una respuesta y remediación efectivas a las amenazas de seguridad.

Ciberseguridad e Hitos del Programa:

2022	2023	2024
Fortalecimos nuestro programa de seguridad y mejoramos capacidades básicas	Optimizar el programa de seguridad y desarrollar capacidades avanzadas de detección y prevención	Ampliar nuestras capacidades avanzadas de gestión del riesgo y generación de reportes



Desempeño Económico

GRI 3-3, 11.14.1

Generamos valor económico a través de nuestras inversiones en actividades de desarrollo de petróleo y gas. Esto nos permite brindar un retorno económico a los accionistas, crear empleo, apoyar a las empresas locales, pagar impuestos y generar beneficios de largo plazo para las comunidades.

Impulsar operaciones seguras y sostenibles, así como generar retorno de capital, son los fundamentos clave de nuestra estrategia corporativa. Al enfocarnos en ellos, nos posicionamos para crear flujo de capital en diversos entornos de precios de materias primas y cumplir con nuestros objetivos de asignación de capital.

Construyendo capacidad y competitividad en las empresas locales

GRI 204-1, 11.14.6

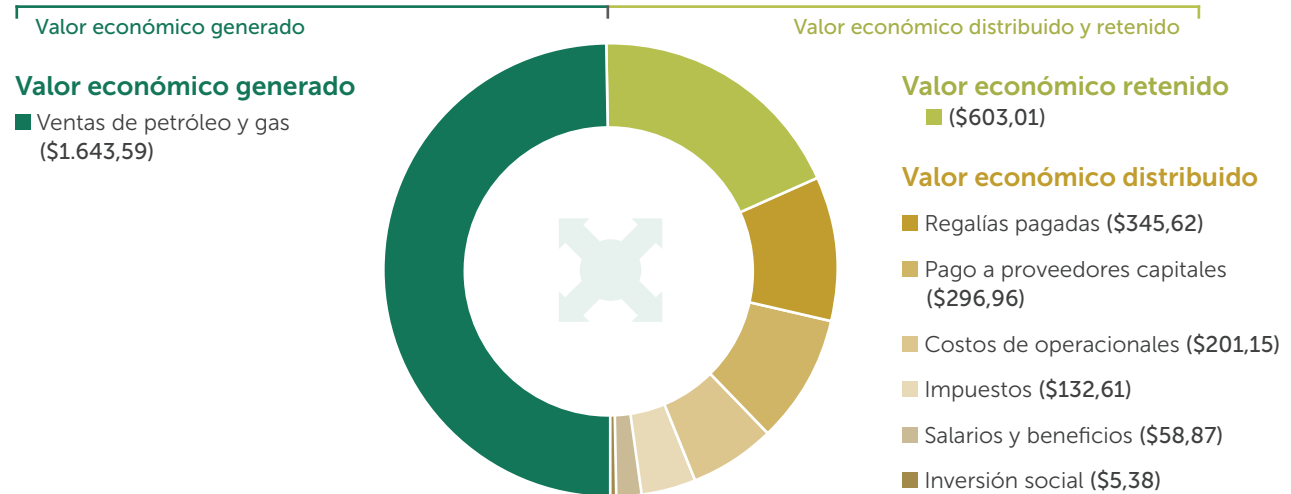
Apoyamos de manera activa a las empresas con sede en Colombia y regionales con base en Latinoamérica, con el fin de fortalecer sus capacidades y competencias. Como compañía, adquirimos bienes y servicios de socios locales y, con ello, estimulamos la economía e impulsamos el empleo local y promovemos el desarrollo de la comunidad.

Valor Económico Directo

GRI 201-1, 11.14.2

Nuestras actividades de petróleo y gas generan valor para múltiples grupos de interés. En 2022, creamos valor económico por US \$1,644 millones, con un crecimiento interanual del 55%, debido al aumento de los precios de las materias primas y de las actividades operacionales. Distribuimos el 62% del valor generado y retuvimos el 38%.

Valor económico directo generado, distribuido y retenido en el 2022 (US \$MM)



Relacionamiento con Empresas Nacionales y Locales

<p>843 </p> <p>Total contratistas corporativos</p>	<p>592 </p> <p>Empresas nacionales</p>	<p>213 </p> <p>Empresas regionales</p>	<p>38 </p> <p>Empresas internacionales o subsidiarias con sede en Colombia</p>
---	---	---	---

En 2022, Parex firmó contratos marco de servicios (CMS) por tres años con cuatro proveedores de servicios internacionales con operaciones en Colombia. Dichos CMS pretenden racionalizar nuestros procesos internos y mejorar la eficacia; abarcan todos los proyectos de Parex con miras a garantizar su ejecución oportuna. Al eliminar la necesidad de renegociación contractual, este acuerdo establece una relación comercial flexible entre Parex y sus contrapartes.

<p>US \$803 millones COP 3.416.765 millones <i>Compra total de bienes y servicios</i></p>
<p>Fortaleciendo nuestras compras locales en Colombia: US \$58,7 millones COP 249.768,5 millones <i>Compra de bienes y servicios locales (crecimiento del 41% interanual)</i></p>

Apéndices

Este informe fue preparado de manera alineada con los marcos y estándares de sostenibilidad voluntarios y relevantes para el sector de petróleo y gas. Nos esforzamos por informar de manera transparente nuestras prácticas y nuestro desempeño en materia de sostenibilidad, divulgando indicadores de los últimos tres años; de esta manera, nuestros grupos de interés pueden no solo evaluar nuestro desempeño y progreso en el tiempo, sino también encontrar información sobre nuestras prácticas a favor de la sostenibilidad en los asuntos que son materiales para ellos.

En esta sección:

Alcance de los temas materiales	65
Índices de contenidos	66
Métricas de desempeño	81
Aviso sobre declaraciones futuras	110
Aseguramiento externo	112



Alcance de Nuestros Temas Materiales y Relevantes Cubiertos en este Informe

	Alcance Interno (Áreas)	Alcance Externo
Temas Materiales (Áreas de Enfoque)		
Estrategia de emisiones de GEI y cambio climático	Medio Ambiente y Comunicaciones, Viabilidad y Monitoreo Ambiental, Operaciones y Alta Gerencia	Organizaciones de la Sociedad Civil, Comunidades, Contratistas, Clientes, Empleados, Inversionistas y Accionistas, Gobierno y Reguladores, Socios y Proveedores
Gestión hídrica	Medio Ambiente y Comunicaciones, Viabilidad y Monitoreo Ambiental, Operaciones y Alta Gerencia	Organizaciones de la Sociedad Civil, Comunidades, Contratistas, Clientes, Empleados, Gobierno y Reguladores, Socios, y Proveedores
Fortalecimiento de comunidades	Medio Ambiente y Comunicaciones, Relaciones de gobierno	Organizaciones de la Sociedad Civil, Comunidades, Contratistas, Empleados, Inversionistas y Accionistas, Gobierno y Reguladores, Socios, y Proveedores
Gente y Cultura	Recursos Humanos (RRHH), Alta Gerencia	Empleados
Temas Relevantes		
Biodiversidad, uso del suelo y reclamación	Medio Ambiente y Comunicaciones, Viabilidad y Monitoreo Ambiental, Operaciones y Alta Gerencia	Organizaciones de la Sociedad Civil, Comunidades, Contratistas, Clientes, Gobierno y Reguladores, Socios, y Proveedores
Salud y seguridad	Salud y Seguridad (HS) y todas las áreas	Comunidades, Contratistas, Empleados, Socios, y Proveedores
Derechos humanos y relaciones laborales	Relaciones de gobierno, HS, RRHH, Legal, Seguridad y Alta Gerencia	Organizaciones de la Sociedad Civil, Comunidades, Contratistas, Empleados, Inversionistas y Accionistas, Gobierno y Reguladores, Socios, y Proveedores
Gobierno y ética corporativa	Junta Directiva (Junta), Asuntos Corporativos, Legal, Mercadeo y Alta Gerencia	Todos los grupos de interés
Cumplimiento regulatorio	Asuntos Corporativos, RRHH, Legal E&P, y Alta Gerencia	Todos los grupos de interés
Gestión del riesgo	Junta, Finanzas, Mercadeo, y Alta Gerencia	Comunidades, Contratistas, Gobierno y Reguladores, Socios, y Proveedores
Continuidad del negocio	Junta, Medio Ambiente y Comunicaciones, Operaciones, Alta Gerencia	Comunidades, Contratistas, Clientes, Empleados, Gobierno y Reguladores, Socios, and Inversionistas y Accionistas
Ciberseguridad	Junta, Alta Gerencia, y RRHH y TI	Contratistas, Empleados, Inversionistas y Accionistas, Socios, y Proveedores
Desempeño económico	Finanzas, Alta Gerencia	Todos los grupos de interés

Índices de Contenidos

Leyenda

AIF: Guía de Información Anual	COC: Código de Conducta
Infocirc: Information Circular	IS: Informe de Sostenibilidad

Índice GRI

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Contenidos generales						
La organización y sus prácticas de presentación de informes						
2-1	Detalles organizacionales	IS: 3				
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	IS: 3				
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	IS: 3				
2-4	Actualización de la información	IS: 3				
2-5	Verificación externa	IS: 3				
Actividades y trabajadores						
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	IS: 3				
2-7	Empleados	IS: 46, 48				
2-8	Trabajadores que no son empleados	IS: 83				
Gobernanza						
2-9	Estructura de gobernanza y composición	Infocirc: 11-20				
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Infocirc: 31-32				
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Infocirc: 11				
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Infocirc: 27-28 & IS: 57				
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Infocirc: 27-28				
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	IS: 59				
2-15	Conflictos de interés	Infocirc: 31 & COC: 2-3				
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	IS: 60 Política de Denuncia: 5-8				

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Gobernanza (continuación)						
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Infocirc: 33				
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Infocirc: 28				
2-19	Políticas de remuneración	Infocirc: 24-26, 36-46 & 48				
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Infocirc: 24-26, 36-46 & 49				
2-21	Ratio de compensación total anual	IS: 49				
Estrategia, políticas y prácticas						
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	IS: 4-5, 11-12				
2-23	Compromisos y políticas	IS: 60 & página web				
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	IS: 60				
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	IS: 44, 106				11.15.4
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	IS: 60				
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	IS: 57, 60				
2-28	Afiliación a asociaciones	IS: 7				
Participación de los grupos de interés						
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	IS: 13-15, 57				
2-30	Convenios de negociación colectiva	IS: 85				
Temas materiales						
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	IS: 13				
3-2	Lista de temas materiales	IS: 13				
Tema 11.1 Emisiones de GEI						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 18, 28				11.1.1
GRI 302: Energía 2016						
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	IS: 28				11.1.2
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	IS: 89				11.1.3
302-3	Intensidad energética	IS: 29, 89				11.1.4
GRI 305: Emisiones 2016						
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	IS: 21, 92				11.1.5
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	IS: 21, 92				11.1.6
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	IS: 22, 92				11.1.7
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	IS: 21, 93				11.1.8

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales					11.2.1
GRI 201: Desempeño económico 2016						
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	IS: 25-27				11.2.2
Emisiones GEI 2016						
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	IS: 20, 93				11.2.3
Información sectorial adicional						
	Describir el enfoque de la organización con respecto al desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre el cambio climático	IS: 60				11.2.4
Tema 11.3 Emisiones al aire						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales				No identificado como tema material	11.3.1
GRI 305: Emisiones 2016						
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	IS: 93				11.3.2
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016						
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	IS: 107			No identificado como tema material	11.3.3
Tema 11.4 Biodiversidad						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 18, 35				11.4.1
GRI 304: Biodiversidad 2016						
304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	IS: 36, 76				11.4.2
304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	IS: 35, 76				11.4.3
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	IS: 35-37, 91				11.4.4
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	IS: 35, 91				11.4.5
Tema 11.5 Residuos						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 34				11.5.1
GRI 306: Residuos 2020						
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	IS: 34				11.5.2

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
GRI 306: Residuos 2020 (continuación)						
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	IS: 34				11.5.3
306-3	Residuos generados	IS: 93				11.5.4
306-4	Residuos no destinados a eliminación	IS: 34, 94				11.5.5
306-5	Residuos destinados a eliminación	IS: 34, 95-96				11.5.6
Tema 11.6 Agua y efluentes						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	Política de agua & IS: 18, 30				11.6.1
GRI 303: Agua y efluentes 2018						
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Política de agua & IS: 18, 30				11.6.2
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	IS: 31				11.6.3
303-3	Extracción de agua	IS: 32, 90				11.6.4
303-4	Vertidos de agua	IS: 31, 90-91				
303-5	Consumo de agua	IS: 32, 91				11.6.6
Tema 11.7 Cierre y rehabilitación						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	–			No identificado como tema material	11.7.1
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016						
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	IS: 99				11.7.2
GRI 404: Formación y educación 2016						
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	IS: 102				11.7.3
Información sectorial adicional						
	Lista de los sitios operacionales que: cuentan con planes de cierre y rehabilitación; se han cerrado; están en proceso de cierre	n.d.				11.7.4
	Lista de las estructuras desmanteladas que se han dejado en el sitio y explicar las razones para ello	n.d.				11.7.5
	Información sobre el valor monetario total de las previsiones financieras de la organización para el cierre y la rehabilitación, incluidos el seguimiento posterior al cierre y el tratamiento posterior de los lugares en los que se encuentran los sitios operacionales	n.d.				11.7.6
Tema 11.8 Integridad de los activos y gestión de incidente						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 61				11.8.1
GRI 306: Efluentes y residuos 2016						
306-3	Derrames significativos	IS: 37, 96				11.8.2

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Información sectorial adicional						
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2	IS: 96				11.8.3
Tema 11.9 Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	Política Integral HSE & IS: 39, 50				11.9.1
GRI 403: Salud y seguridad de trabajo 2018						
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	IS: 50 & pagina web				11.9.2
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	IS: 50				11.9.3
403-3	Servicios de salud en el trabajo	IS: 50-52				11.9.4
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	IS: 51				11.9.5
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	IS: 77				11.9.6
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	IS: 51				11.9.7
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	IS: 51				11.9.8
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	IS: 100				11.9.9
403-9	Lesiones por accidente laboral	IS: 52, 100-101				11.9.10
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	IS: 52, 101				11.9.11
Tema 11.10 Prácticas de empleo						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 45				11.10.1
GRI 401: Empleo 2016						
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	IS: 49, 97				11.10.2
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	IS: 49, 98				11.10.3
401-3	Permiso parental	IS: 49, 98-99				11.10.4
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016						
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	IS: 99				11.10.5
GRI 404: Formación y educación 2016						
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	IS: 45, 101				11.10.6
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	IS: 102				11.10.7
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016						
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	IS: 106				11.10.8
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	IS: 106				11.10.9

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	-	-	N/A	No identificado como tema material	11.11.1
GRI 202: Presencia en el mercado 2016						
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	IS: 86				11.11.2
GRI 401: Empleo 2016						
401-3	Permiso parental	IS: 49, 98-99				11.11.3
GRI 404: Formación y enseñanza 2016						
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	IS: 45, 101				11.11.4
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016						
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	IS: 48, 58, 103				11.11.5
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	IS: 49, 104				11.11.6
GRI 406: No discriminación 2016						
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas					11.11.7
Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	Política de Derechos Humanos: 1-2			No identificado como tema material	11.12.1
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016						
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	IS: 104			No identificado como tema material	11.12.2
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016						
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	IS: 106				11.12.3
Tema 11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	Política de Derechos Humanos: 1-2			No identificado como tema material	11.13.1
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva						
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	IS: 104			No identificado como tema material	11.13.2
Tema 11.14 Impactos económicos						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 63				11.14.1

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
GRI 201: Desempeño económico 2016						
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	IS: 63, 85				11.14.2
GRI 202: Presencia en el mercado 2016						
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	IS: 86				11.14.3
GRI 203 Impactos económicos indirectos 2016						
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	–		Información no disponible/ incompleta		11.14.4
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	IS: 63, 39-43				11.14.5
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016						
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	IS: 44, 53				11.14.6
Tema 11.15 Comunidades locales						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 39-40				11.15.1
GRI 413: Comunidades locales 2016						
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	IS: 39-43, 105				11.15.2
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos – reales o potenciales – en las comunidades locales	IS: 106				11.15.3
Información sectorial adicional						
	Número y los tipos de reclamaciones de las comunidades locales	IS: 44, 106				11.15.4
Tema 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	Política de Derechos Humanos				11.16.1
Información sectorial adicional						
	Operaciones que han causado o contribuido a reasentamientos involuntarios o en las que hay reasentamientos en curso. Para cada ubicación, describir cómo se vieron afectados los sustentos de las personas y los derechos humanos y cómo se restauraron	n.d.				11.16.2
Tema 11.17 Derechos de los pueblos indígenas						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 39, 54				11.17.1
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016						
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	IS: 105				11.17.2

Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Información sectorial adicional						
	Ubicaciones de las operaciones en las que hay pueblos indígenas presentes o afectados por las actividades de la organización	IS: 54				11.17.3
	Indicar si la organización ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de las actividades de la organización	IS: 55				11.17.4
Tema 11.18 Conflictos y seguridad						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	Política de Derechos Humanos: 1-2				11.18.1
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016						
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	IS: 105				11.18.2
Tema 11.19 Competencia desleal						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	COC: 7	–	–		11.19.1
GRI 206: Competencia desleal 2016						
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	IS: 88	–	–	No identificado como tema material	11.19.2
Tema 11.20 Anticorrupción						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 60				11.20.1
GRI 205: Anticorrupción 2016						
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	IS: 60				11.20.2
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	IS: 60				11.20.3
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	IS: 60				11.20.4
Información sectorial adicional						
	Describir el enfoque para asegurar la transparencia en los contratos	n.d.				11.20.5
	Enumerar los beneficiarios efectivos de la organización y explicar cómo identifica la organización a los beneficiarios efectivos de sus socios de negocio, incluidas las joint ventures y los proveedores.	n.d.				11.20.6
Tema 11.21 Pagos a los gobiernos						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	–	–	Información no disponible/incompleta	Estamos trabajando una política fiscal	11.21.1



Estándar GRI/Otra Fuente	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
GRI 201: Desempeño económico 2016						
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	IS: 63, 85				11.21.2
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	IS: 86				11.21.3
GRI 207: Fiscalidad 2019						
207-1	Enfoque fiscal	–	–	Información no disponible/incompleta	Estamos trabajando una política fiscal	11.21.4
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	–	–	Información no disponible/incompleta	Estamos trabajando una política fiscal	11.21.5
207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	–	–	Información no disponible/incompleta	Estamos trabajando una política fiscal	11.21.6
207-4	Presentación de informes país por país	IS: 89 & 2022 Informe ESTMA				11.21.7
Información sectorial adicional						
	Para el petróleo y el gas comprado al Estado o procedente de terceros designados por el Estado para vender en su nombre, presentar información sobre: volúmenes y tipos de petróleo y gas adquiridos; nombres completos de las entidades compradoras y de los receptores de los pagos; pagos realizados para la adquisición	n.d.				11.21.8
Tema 11.22 Política pública						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 60				11.22.1
GRI 415: Política pública 2016						
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	IS: 60, 107				11.22.2

Índice SASB

Tema & Parámetro de Contabilidad	Categoría	Unidad de Medida	2022	2021	2020	Código
MEDIO AMBIENTE						
Emisiones de GEI (Control Financiero)						
Alcance 1 - Emisiones directas brutas de GEI	Cuantitativo	tCO ₂ e	232.650,44	306.988,74	262.981,90	EM-EP-110a.1
Porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Cuantitativo	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	EM-EP-110a.1
Porcentaje de metano	Cuantitativo	Porcentaje	19%	15%	19%	EM-EP-110a.1
Alcance 1 - Cantidad de emisiones mundiales brutas procedentes de:						
Combustión	Cuantitativo	tCO ₂ e	159.907,45	227.278,27	177.734,80	EM-EP-110a.2
Venteo	Cuantitativo	tCO ₂ e	35.154,90	40.206,21	43.955,10	EM-EP-110a.2
Hidrocarburos quemados	Cuantitativo	tCO ₂ e	31.189,98	37.976,13	39.688,60	EM-EP-110a.2
Emisiones fugitivas	Cuantitativo	tCO ₂ e	6.220,82	1.386,16	1.580,30	EM-EP-110a.2
Emisiones generadas en el procesamiento	Cuantitativo	tCO ₂ e	177,29	141,97	23,90	EM-EP-110a.2
Discusión de la estrategia de corto y largo plazo o del plan para gestionar las emisiones de Alcance 1, las metas de reducción de las emisiones, y análisis del desempeño frente a dichas metas	Debate y análisis	Descripción	IS: 19-24	IS: 24-27	IS: 67-60	EM-EP-110a.3
Calidad del Aire Otras Emisiones						
Emisiones de NOx	Cuantitativo	Toneladas métricas	522,51	297,66	326,32	EM-EP-120a.1
Emisiones de SOx	Cuantitativo	Toneladas métricas	131,84	63,58	72,62	EM-EP-120a.1
Emisiones de compuestos orgánicos volátiles (VOC)	Cuantitativo	Toneladas métricas	221,66	135,01	649,61	EM-EP-120a.1
Material particulado PM10	Cuantitativo	Toneladas métricas	n.d.	n.d.	n.d.	EM-EP-120a.1
Contaminantes orgánicos persistentes (POP)	Cuantitativo	Toneladas métricas	n.d.	n.d.	n.d.	EM-EP-120a.1
Contaminantes al aire peligrosos (HAP)	Cuantitativo	Toneladas métricas	n.d.	n.d.	n.d.	EM-EP-120a.1
Gestión del Agua y de Aguas Residuales						
Extracción y consumo de agua dulce						
Total de agua dulce extraída	Cuantitativo	Miles de metros ³ /año	219,81	152,52	102,51	EM-EP-140a.1
Total de agua dulce consumida	Cuantitativo	Miles de metros ³ /año	112,88	110,34	77,88	EM-EP-140a.1
Agua extraída en regiones de estrés hídrico	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0,01115%	0%	EM-EP-140a.1
Agua consumida en regiones de estrés hídrico	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0,0154%	0%	EM-EP-140a.1
Volumen de agua producida						
Agua producida	Cuantitativo	Megalitros	4.527,30	5.308,77	4.200,44	EM-EP-140a.2
Agua producida vertida	Cuantitativo	Porcentaje	0,20%	0,10%	0%	EM-EP-140a.2
Agua producida inyectada	Cuantitativo	Porcentaje	99,80%	99,90%	100%	EM-EP-140a.2
Agua producida reciclada	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0%	0%	EM-EP-140a.2
Hidrocarburos en el agua vertida	Cuantitativo	Toneladas métricas	12,58	19,82	15,19	EM-EP-140a.2

Tema & Parámetro de Contabilidad	Categoría	Unidad de Medida	2022	2021	2020	Código
Gestión del Agua y de Aguas Residuales (continuación)						
Líquido de retorno generado						
Líquido de retorno generado	Cuantitativo	Thousands m ³ /año	0	0	0	EM-EP-140a.2
% vertido	Cuantitativo	Porcentaje	0	0	0	EM-EP-140a.2
% inyectado	Cuantitativo	Porcentaje	0	0	0	EM-EP-140a.2
% reciclado	Cuantitativo	Porcentaje	0	0	0	EM-EP-140a.2
% de pozos con fracturación hidráulica para los que hay divulgación pública de todas las sustancias químicas en los fluidos de fracturación utilizados	Cuantitativo	Porcentaje	0	0	0	EM-EP-140a.3
% de puntos de fracturación hidráulica donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con una base de referencia	Cuantitativo	Porcentaje	0	0	0	EM-EP-140a.4
Efectos en la Biodiversidad						
Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Debate y análisis	Descripción	IS: 35-37	IS: 7-8	IS: 68-69	EM-EP-160a.1
Número de derrames de hidrocarburo						
Número de derrames de hidrocarburo en las operaciones	Cuantitativo	Número	2	2	0	EM-EP-160a.2
Número de derrames de hidrocarburo en transporte	Cuantitativo	Número	0	0	0	EM-EP-160a.2
Volumen de hidrocarburo derramado						
Volumen de hidrocarburo derramado en operaciones	Cuantitativo	Barriles	12,90	4,42	0,00	EM-EP-160a.2
Volumen de hidrocarburo derramado en transporte	Cuantitativo	Barriles	0	0	0	EM-EP-160a.2
Volumen de hidrocarburo derramado en el Ártico	Cuantitativo	Barriles	0	0	0	EM-EP-160a.2
Volumen de hidrocarburo derramado que impacta las zonas costeras con el ranking ESI 8-10	Cuantitativo	Barriles	0	0	0	EM-EP-160a.2
Volumen de derrames de hidrocarburos recuperados	Cuantitativo	Barriles	0	0	0	EM-EP-160a.2
Reservas en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción o cerca de ellos						
Reservas probadas en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción o cerca de ellos	Cuantitativo	Porcentaje	98,96%	99,77%	99,81%	EM-EP-160a.3
Reservas probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción o cerca de ellos	Cuantitativo	Porcentaje	99,44%	99,86%	99,84%	EM-EP-160a.3
Reservas 2P en o cerca de sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies amenazadas	Cuantitativo	Porcentaje	99,13%	99,80%	99,82%	EM-EP-160a.3
CAPITAL HUMANO						
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas						
Reservas en zonas de conflicto o cerca de ellas						
Reservas probadas en zonas de conflicto o cerca de ellas	Cuantitativo	Porcentaje	14,37%	10,83%	5,38%	EM-EP-210a.1
Reservas probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Cuantitativo	Porcentaje	15,36%	18,84%	6,05%	EM-EP-210a.1
Reservas 2P en o cerca de áreas de conflicto	Cuantitativo	Porcentaje	14,72%	13,78%	5,61%	EM-EP-210a.1

Tema & Parámetro de Contabilidad	Categoría	Unidad de Medida	2022	2021	2020	Código
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas (continuación)						
Reservas en territorios indígenas o cerca de ellos						
Reservas probadas en territorios indígenas o cerca de ellos	Cuantitativo	Porcentaje	13,68%	9,44%	5,38%	EM-EP-210a.2
Reservas probables en territorios indígenas o cerca de ellos	Cuantitativo	Porcentaje	12,49%	14,07%	6,05%	EM-EP-210a.2
Reservas 2P en o cerca de territorios indígenas	Cuantitativo	Porcentaje	13,24%	11,15%	5,61%	EM-EP-210a.2
Discusión de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los Derechos Humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Debate y análisis	Descripción	IS: 53-54	IS: 46-47	IS: 40-43	EM-EP-210a.3
Relaciones con la Comunidad						
Discusión del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Debate y análisis	Descripción	IS: 15, 40-44, 53-54	IS: 13, 39-45	IS: 40-43	EM-EP-210b.1
Número de retrasos no-técnicos	Cuantitativo	Numero	42	20	7	EM-EP-210b.2
Duración de los retrasos no técnicos	Cuantitativo	Días	55,42	n.d.	n.d.	EM-EP-210b.2
Salud y Seguridad de la Fuerza Laboral (Solo Colombia)						
Tasa total de incidentes registrables (TRIR)						
Empleados (eventos/hora)	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0,275	0,30	0,00	EM-EP-320a.1
Contratistas (eventos/hora)	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0,19	0,18	0,21	EM-EP-320a.1
Total (eventos/hora)	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0,197	0,19	0,18	EM-EP-320a.1
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	3,87	5,59	1,32	EM-EP-320a.1
Tasa y números de fatalidades						
Tasa de fatalidades	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0,02	0,00	0,00	EM-EP-320a.1
Número de fatalidades						
Empleados	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0	0	0	EM-EP-320a.1
Contratistas	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	1	0	0	EM-EP-320a.1
Fatalidades (empleados y contratistas)	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	1	0	0	EM-EP-320a.1
Fatalidades - Terceros	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0	0	0	EM-EP-320a.1
Promedio de horas de formación en materia de salud, seguridad y respuesta a situaciones de emergencias						
Empleados de tiempo completo	Cuantitativo	Horas	8,97	13,90	13,00	EM-EP-320a.1
Empleados contratados	Cuantitativo	Horas	26,56	18,80	0,36	EM-EP-320a.1
Empleados de corta duración	Cuantitativo	Horas	n.d.	n.d.	0,00	EM-EP-320a.1
Discusión de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo del ciclo de vida de la exploración y la producción	Debate y análisis	Descripción	IS: 50-52	IS: 53-55	IS: 50-54	EM-EP-320a.2

Tema & Parámetro de Contabilidad	Categoría	Unidad de Medida	2022	2021	2020	Código
ECONOMIA						
Valoración de las Reservas e Inversiones de Capital						
Sensibilidad de los niveles de reserva de hidrocarburos a los escenarios de proyección de precios futuros que dan cuenta de las emisiones de dióxido de carbono	Cuantitativo	MMBbls	Ver final de tabla	Ver IS 2021	Ver IS 2020	EM-EP-420a.1
Estimación de las emisiones de dióxido de carbono integradas en las reservas de hidrocarburos comprobadas (Millón de Barriles)	Cuantitativo	Toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente	61,92	59,50	61,05	EM-EP-420a.2
Cantidad invertida en energías renovables, ingresos generados por la venta de energías renovables (USD)	Cuantitativo	USD	0,00	n.d.	n.d.	EM-EP-420a.3
Discusión de cómo el precio y la demanda de hidrocarburos o la regulación climática influyen en la estrategia de inversiones de capital para la exploración, adquisición y desarrollo de activos	Debate y análisis	Descripción	n.d.	n.d.	IS: 33	EM-EP-420a.4
GOBERNANZA						
Ética Empresarial y Transparencia						
Porcentaje de reservas probadas en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0%	0%	EM-EP-510a.1
Porcentaje de reservas probables en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0%	0%	EM-EP-510a.1
Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Debate y análisis	Descripción	IS: 60	IS: 19-20	IS: 24-29	EM-EP-510a.2
Gestión del Entorno Jurídico y Reglamentario						
Discusión de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan el sector	Debate y análisis	Descripción	IS: 60	IS: 18	IS: 29	EM-EP-530a.1
Gestión del Riesgo de Incidentes Críticos						
Tasa de eventos de seguridad de procesos (PSE) por pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (Nivel 1)	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0	0,065	0	EM-EP-540a.1
Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos finales	Debate y análisis	Descripción	IS: 50-51, 60-61	IS: 18, 20, 54	SR: 31, 54	EM-EP-540a.2

Tema & Parámetro de Contabilidad	Categoría	Unidad de Medida	2022	2021	2020	Código
PARÁMETRO DE ACTIVIDAD						
Producción de Petróleo y Gas						
Producción promedio						
Petróleo	Cuantitativo	Barriles/día	50.479	45.280	45.218	EM-EP-000.A
Gas Natural	Cuantitativo	MM de pies cúbicos/día	9.420	10.308	7.800	EM-EP-000.A
Petróleo y gas	Cuantitativo	Bpe/día	52.049	46.998	46.518	EM-EP-000.A
Número de Instalaciones						
Número de instalaciones marítimas	Cuantitativo	Número	0	0	0	EM-EP-000.B
Número de instalaciones terrestres (Colombia)	Cuantitativo	Número	40	41	24	EM-EP-000.C
Cuenca de los Llanos	Cuantitativo	Número	26	26	14	EM-EP-000.C
Cuenca del Bajo Magdalena	Cuantitativo	Número	3	3	2	EM-EP-000.C
Cuenca del Magdalena Medio	Cuantitativo	Número	6	7	6	EM-EP-000.C
Alto Magdalena	Cuantitativo	Número	5	5	2	EM-EP-000.C

EM-EP-420a.1	Reservas Probadas			Reservas Probables		
	Petróleo (MMbbls)	Gas (MM de pies cúbicos)	Petróleo y Gas (MMbpe)	Petróleo (MMbbls)	Gas (MM de pies cúbicos)	Petróleo y Gas (MMbpe)
IEA 2022 – Escenario de Políticas Anunciadas	124,97	31.059	130,15	64,28	34.787	70,08
IEA 2022 – Compromisos Anunciados	123,92	30.810	129,06	64,20	34.312	69,91
IEA 2022 Net Zero by 2050 (Cero Emisiones Netas a 2050)	114,37	18.023	117,38	55,36	44.850	62,83

WI de Parex según el informe independiente de reservas preparado por GLJ Petroleum Consultants ("GLJ") efectivo el 31 de diciembre de 2022.

Índice de Recomendaciones del TCFD

Como empresa de energía, tenemos tanto la responsabilidad como la oportunidad de actuar y divulgar nuestro desempeño relacionado con el clima de manera transparente. En 2021, empezamos a alinear nuestros reportes con las recomendaciones del TCFD, publicando nuestro Informe inaugural TCFD. En 2022, actualizamos nuestras divulgaciones relacionadas con el clima a través de la Respuesta al Cambio Climático CDP de la Compañía. Para armonizar nuestros informes ASG, planeamos integrar los requisitos TCFD en nuestros informes anuales de sostenibilidad, tal como se hizo en este informe. Para mayor información consulte las páginas descritas en este índice TCFD.

Tema	Informe de Sostenibilidad (2022)	Reporte Inaugural TCFD (2021)
Gobernanza		
Describa la visión de la Junta sobre oportunidades y riesgos climáticos.	59	6-7
Describa el rol de la gerencia en la evaluación y administración de riesgos climáticos.	59	6-7
Estrategia		
Describa los riesgos asociados con el clima y las oportunidades identificadas en el corto, mediano y largo plazo.	26-27	12-14
Describa el impacto de los riesgos asociados con el clima y las oportunidades de negocio, estrategia y planeación financiera de la organización.	26-27	15
Describa la resiliencia de la estrategia organizacional, teniendo en consideración diferentes escenarios climáticos, incluyendo un escenario de 2°C o inferior.	25	11, 15
Gestión de Riesgo		
Describa los procesos organizacionales para identificar y evaluar los riesgos climáticos.	61	8-9
Describa los procesos organizacionales en el manejo de los riesgos climáticos.	26-27, 61	8-9
Describa cómo los procesos de identificación, evaluación y administración de riesgos climáticos se integran en la gestión de riesgo general de la organización.	61	8-9
Métricas y Objetivos		
Divulgue las métricas usadas por la organización en la evaluación de los riesgos climáticos.	19	16-17
Divulgue el Alcance 1, Alcance 2, y de ser apropiado, el Alcance 3 gases de efecto invernadero.	21-22	16-7
Describa los objetivos de la organización para administrar los riesgos climáticos.	19	5, 10, 17

Métricas de Desempeño

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
ACTIVIDADES Y TRABAJADORES						
Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales						
2-6	Bloques de exploración y producción de interés	Número	40	41	24	
	Área bruta	MM acres brutos	5,86	6,50	2,30	
	Pozos perforados en el año	Número	66	49	30	
	Pozos perforados productores	Número	45	34	25	
	Pozos perforados no productores	Número	21	15	5	
	Tasa de éxito en exploración	Porcentaje	87%	85%	93%	
	Producción promedio de petróleo y gas	Boe/d	52.049	46.998	46.518	
	Variación de la producción frente al año anterior	Porcentaje	11%	1%	(12)%	
	Producción total neta	Mmbpe	19	17,2	17,03	
	Producción bruta operada	Bpe/d	26.279	21.907	16.906	
	Producción total bruta operada	MMbpe	9,6	8	6,2	
	Reservas 2P	MMbpe	201	199	194	
	Variación de las reservas frente al año anterior	Porcentaje	0,9%	2,2%	(2,0)%	
	Abandono y desmantelamiento	# Taladros/año	7	13	4	
	Pozos inactivos (brutos)	Número	61	n.d.	n.d.	
	Pozos activos (brutos)	Número	91	n.d.	n.d.	
Pozos abandonados (brutos)	Número	27	n.d.	n.d.		
Zona activa de recuperación (brutos)	Hectares	9	n.d.	n.d.		
Empleados						
2-7	Total empleados de tiempo completo (Corporativo)	Número	424	371	348	
	Total empleados de tiempo completo mujeres (Corporativo)	Número	142	124	114	
	Total empleados de tiempo completo hombres (Corporativo)	Número	282	247	234	
	Total empleados de tiempo completo (Canadá)	Número	81	62	51	
	Total empleados de tiempo completo mujeres (Canadá)	Número	28	24	21	
	Total empleados de tiempo completo hombres (Canadá)	Número	53	38	30	
	Total empleados de tiempo completo (Colombia)	Número	343	309	297	
	Total empleados de tiempo completo mujeres (Colombia)	Número	114	100	93	
	Total empleados de tiempo completo hombres (Colombia)	Número	229	209	204	
	Total empleados temporales Colombia (Corporativo)	Número	15	8	4	
	Total empleados temporales (Canadá)	Número	6	5	2	
	Total empleados temporales (Colombia)	Número	9	3	2	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
Empleados (continuación)						
2-7	Número total de empleados temporales mujeres (Corporativo)	Número	11	6	4	
	Número total de empleados temporales hombres (Corporativo)	Número	4	2	0	
	Número total de empleados temporales mujeres (Canadá)	Número	4	4	2	
	Número total de empleados temporales hombres (Canadá)	Número	2	1	0	
	Número total de empleados temporales mujeres (Colombia)	Número	7	2	2	
	Número total de empleados temporales hombres (Colombia)	Número	2	1	0	
	Número total de empleados de tiempo completo (Bogotá)	Número	328	291	220	Si
	Número total de empleados temporales mujeres (Bogotá)	Número	7	1	1	
	Número total de empleados temporales hombres (Bogotá)	Número	2	1	1	
	Número total de empleados de tiempo completo (Yopal)	Número	9	12	51	
	Número total de empleados temporales mujeres (Yopal)	Número	0	0	0	
	Número total de empleados temporales hombres (Yopal)	Número	0	0	0	
	Número total de empleados de tiempo completo (Barranca)	Número	6	6	17	
	Número total de empleados temporales mujeres (Barranca)	Número	0	1	0	
	Número total de empleados temporales hombres (Barranca)	Número	0	0	0	
	Número total de empleados de tiempo completo (Tame)	Número	0	0	9	
	Número total de empleados temporales mujeres (Tame)	Número	0	0	0	
	Número total de empleados temporales hombres (Tame)	Número	0	0	0	
	Número total de empleados temporales (Bogotá)	Número	7	2	2	
	Número de empleados menores de 30 años (Bogotá)	Número	25	23	29	Si
	Número de empleados entre 30 y 50 años (Bogotá)	Número	259	231	173	Si
	Número de empleados mayores de 50 años (Bogotá)	Número	44	37	19	Si
	Número total de empleados temporales (Yopal)	Número	0	0	0	
	Número de empleados menores de 30 años (Yopal)	Número	1	1	1	Si
	Número de empleados entre 30 y 50 años (Yopal)	Número	7	10	40	Si
	Número de empleados mayores de 50 años (Yopal)	Número	1	1	10	Si
	Número total de empleados temporales (Barranca)	Número	0	1	0	
	Número de empleados menores de 30 años (Barranca)	Número	0	0	0	Si
	Número de empleados entre 30 y 50 años (Barranca)	Número	4	4	13	Si
	Número de empleados mayores de 50 años (Barranca)	Número	2	2	4	Si
Número total de empleados temporales (Tame)	Número	0	0	0		
Número de empleados menores de 30 años (Tame)	Número	0	0	0	Si	
Número de empleados entre 30 y 50 años (Tame)	Número	0	0	7	Si	
Número de empleados mayores de 50 años (Tame)	Número	0	0	2	Si	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
Empleados (continuación)						
2-7	Porcentaje de empleados directos con contrato a término indefinido (Corporativo)	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Porcentaje de empleados directos con contrato a término indefinido (Colombia)	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Porcentaje de empleados directos con contrato a término indefinido (Canadá)	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Número de empleados tiempo completo menores de 30 años (Corporativo)	Número	29	31	39	
	Número de empleados tiempo completo entre 30 y 50 años (Corporativo)	Número	331	286	262	
	Número de empleados tiempo completo mayores de 50 años (Corporativo)	Número	67	54	47	
	Número de empleados tiempo completo menores de 30 años (Canadá)	Número	3	0	3	
	Número de empleados tiempo completo entre 30 y 50 años (Canadá)	Número	61	48	36	
	Número de empleados tiempo completo mayores de 50 años (Canadá)	Número	20	14	12	
	Número de empleados tiempo completo menores de 30 años (Colombia)	Número	26	31	36	
	Número de empleados tiempo completo entre 30 y 50 años (Colombia)	Número	270	238	226	
	Número de empleados tiempo completo mayores de 50 años (Colombia)	Número	47	40	35	
	Número de empleados a tiempo parcial (Corporativo)	Número	3	n.d.	n.d.	
	Número de empleados a tiempo parcial mujeres (Corporativo)	Número	3	n.d.	n.d.	
	Número de empleados a tiempo parcial hombres (Corporativo)	Número	0	n.d.	n.d.	
	Número de empleados a tiempo parcial (Canadá)	Número	3	n.d.	n.d.	
Número de empleados a tiempo parcial (Colombia)	Número	0	n.d.	n.d.		
Trabajadores que no son empleados						
2-8	Número de consultores (contratistas) (Corporativo)	Número	11	n.d.	n.d.	
	Número de consultores (contratistas) (Canadá)	Número	11	n.d.	n.d.	
	Número de consultores (contratistas) (Colombia)	Número	0	n.d.	n.d.	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
GOBERNANZA						
Estructura de gobernanza y composición						
2-9	Miembros de la Junta Directiva mujeres	Número	3	2	2	
	Miembros de la Junta Directiva hombres	Número	7	7	7	
	Antigüedad de los miembros de la junta 0-4 años	Número	3	n.d.	n.d.	
	Antigüedad de los miembros de la junta 5-9 años	Número	4	n.d.	n.d.	
	Antigüedad de los miembros de la junta >9 años	Número	3	n.d.	n.d.	
	Antigüedad promedio de los miembros de la junta	Año	6,6	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de miembros independientes de la Junta directiva	Porcentaje	90%	n.d.	n.d.	
	Miembros ejecutivos	Número	1	n.d.	n.d.	
	Miembros ejecutivos y no ejecutivos	Número	9	n.d.	n.d.	
Ratio de compensación total anual						
2-19	Ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada)	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada)	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS						
Compromisos y políticas						
2-23	Número total de horas de capacitación en políticas y procedimientos en Derechos Humanos (Corporativo)	Horas	343	n.d.	n.d.	
	Número de empleados capacitados en políticas y procedimientos en Derechos Humanos (Corporativo)	Número	427	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de empleados capacitados en políticas y procedimientos en Derechos Humanos (Corporativo)	Porcentaje	100%	n.d.	n.d.	
Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes						
2-26	Número de inquietudes planteadas durante el periodo objeto del informe	Número	2	1	1	
	Tipos de inquietudes planteadas durante el periodo objeto del informe	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de inquietudes consideradas infundadas	Porcentaje	n.d.	—	—	
	Porcentaje de inquietudes atendidas y resueltas	Porcentaje	100%	—	—	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
Cumplimiento de la legislación y las normativas						
2-27	Número total de casos de incumplimiento significativo que derivaron en sanciones no monetarias	Número	0	0	0	
	Número total de casos de incumplimiento significativo que derivaron en multas	Número	0	0	0	
	Número de multas por casos de incumplimiento significativo de la legislación y las normativas producidas en el periodo objeto de este reporte	Número	0	0	0	
	Número de multas por casos de incumplimiento significativo de la legislación y las normativas en periodos de reportes anteriores	Número	0	0	0	
	Valor monetario de las multas por casos de incumplimiento significativo producidas en el periodo de este reporte	Millones USD	0	0	0	
	Número de multas por casos de incumplimiento significativo de la legislación y las normativas en periodos de reportes anteriores	Millones USD	0	0	0	
Relacionamiento con grupos de interés						
2-30	Porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva	Porcentaje	0%	0%	0%	
DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016						
Valor económico generado y distribuido						
201-1 11.14.2	Valor económico directo generado y distribuido (Ingresos totales por la venta de petróleo y gas)	Millones USD	n.d.	1,057	587	
	Valor económico directo distribuido (Costos operacionales, salarios y beneficios de los empleados, pago a proveedores de capital e inversiones en la comunidad)	Millones USD	1,041	439	367	
	Valor económico retenido (Valor económico directo generado menos valor económico distribuido)	Millones USD	603	618	220	
	Gastos de Capital	Millones USD	512	277	141	
	Pago a proveedores de capital	Millones USD	297	n.d.	n.d.	
	Ingreso neto de las operaciones	Millones USD	611	303	99	
	Flujo de fondos de las operaciones	Millones USD	725	578	297	
	Variación anual del flujo de fondos de las operaciones	Porcentaje	26%	95%	48%	
	Acciones emitidas (TSX)	Número	109.112.290	120.265.664	130.872.676	
	Precio de cierre de las acciones	CAD	20,15	21,61	17,52	
	Flujo de fondos de las operaciones por acción	USD	6,38	4,61	2,15	
	Capital neto de trabajo	Millones USD	85	326	320	
	Costos operacionales (opex, transporte y compra de crudo)	Millones USD	201	172	174	
	Costos de descubrimiento, desarrollo y adquisición (2P)	USD/boe	28,39	18,35	8,45	
Precio de venta realizado	USD/boe	86,88	60,97	32,55		
Pagos al gobierno						
201-1 11.14.2	Pago de impuestos al gobierno	Millones USD	133	53	80	
	Regalías pagadas	Millones USD	346	147	69	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
Salarios y beneficios						
201-1 11.14.2	Salarios y beneficios incluyendo compensación en acciones (Corporativo)	Millones USD	58,87	62,40	39,22	
	Variación anual de salarios y beneficios de los empleados	Porcentaje	(6)%	59%	(33)%	
	Inversión en capacitación de empleados y desarrollo de carrera (Corporativo)	Millones USD	0,29	0,78	0,43	
Inversión social y ambiental						
201-1 11.14.2	Impactos económicos indirectos significativos	Millones USD	5,38	3,97	4,58	
	Variación anual de inversión social (USD)	Porcentaje	36%	(13)%	23%	Si
	Inversión social (COP)	Millones COP	24.223	15.204	16.854	
	Inversión en programas ambientales	Millones USD	0,82	4	1	
Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático						
201-2 11.2.2	Información sobre el potencial de emisiones de reservas probadas y probables	MM tCO ₂ e	94	n.d.	n.d.	
	Precios internos de carbono y los supuestos utilizados en la fijación de precios de petróleo y gas en los que se ha basado la identificación de los riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático	\$/boe	n.d.	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de gastos de capital (CapEx) destinado a inversiones en el desarrollo de actuales reservas probadas y probables	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de gastos de capital (CapEx) destinado a inversiones en energía de fuentes renovables (por tipo de fuente)	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de gastos de capital (CapEx) destinado a inversiones en tecnologías para eliminar CO ₂ de la atmósfera y soluciones basadas en la naturaleza para mitigar el cambio climático	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de gastos de capital (CapEx) destinado a inversiones en otras iniciativas de investigación y desarrollo que puedan abordar los riesgos de la organización asociados al cambio climático	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Masa neta de CO ₂ en toneladas métricas capturado y eliminado de la atmósfera (CO ₂ almacenado menos los GEI emitidos en el proceso)	Toneladas métricas	n.d.	n.d.	n.d.	
Asistencia financiera recibida del gobierno						
201-4 11.21.3	El valor monetario total de la asistencia financiera que recibe la organización de cualquier gobierno durante el periodo objeto del informe (desgravaciones fiscales, subsidios, exenciones, asistencia de crédito a las exportaciones; incentivos financieros, otros beneficios proporcionados o que puedan ser proporcionados)	Millones USD	N/A	N/A	N/A	
PRESENCIA EN EL MERCADO 2016						
Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local						
202-2 11.11.2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Porcentaje	63%	n.d.	n.d.	
IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016						
Inversiones en infraestructura y servicios apoyados						
203-1 11.14.4	Coste y duración de cada inversión significativa en infraestructura	Millones USD	n.d.	n.d.	n.d.	
	Duración de cada inversión significativa en infraestructura	Día	n.d.	n.d.	n.d.	
	Coste de cada servicio apoyado	Millones USD	n.d.	n.d.	n.d.	
	Duración de cada servicio apoyado	Día	n.d.	n.d.	n.d.	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
Impactos económicos indirectos significativos						
203-2	Total familias beneficiadas	Número	13.741	7.240	7.488	
11.14.5	Total proyectos implementados	Número	184	143	136	
Empleo local						
203-2	Total empleo local generado	Número	5.416	4.235	3.298	
	Total empleo femenino local generado	Número	1.609	1.288	779	
	Total empleo masculino local generado	Número	3.807	2.947	2.519	
	Total mano de obra calificada	Número	662	352	647	
	Total mano de obra no calificada	Número	4.754	3.883	2.651	
PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO 2016						
Proporción de gasto en proveedores locales						
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales (% del presupuesto de adquisiciones)	Porcentaje	7%	n.d.	n.d.	
11.14.6						
Compras locales						
11.14.6	Total compras de bienes y servicios	Millones USD	802,60	309,95	244,68	
	Gasto total en proveedores locales	Millones USD	58,65	41,51	36,06	
	Compra de bienes y servicios locales obras civiles	Millones USD	16,60	12,41	5,51	
	Compra de bienes y servicios locales ingeniería y workover	Millones USD	0,23	0,54	0,63	
	Compra de bienes y servicios locales mantenimiento	Millones USD	3,35	1,47	0,97	
	Compra de bienes y servicios locales transporte de carga seca	Millones USD	4,58	4,08	3,80	
	Compra de bienes y servicios locales ambiental, salud y calidad	Millones USD	1,99	0,77	1,70	
	Compra de bienes y servicios locales transporte de pasajeros	Millones USD	2,06	1,59	1,29	
	Compra de bienes y servicios locales transporte de crudo	Millones USD	10,08	12,89	15,30	
	Compra de bienes y servicios locales manejo y disposición de agua y residuos	Millones USD	5,23	3,28	2,01	
	Compra de bienes y servicios locales para las facilidades	Millones USD	11,94	3,11	3,82	
	Compra de otros bienes y servicios locales	Millones USD	2,60	1,37	1,03	
ANTICORRUPCIÓN 2016						
Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción						
205-1	Número de operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Número	11	n.d.	n.d.	
11.20.2	Porcentaje de operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Porcentaje	100%	n.d.	n.d.	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción						
205-2 11.20.3	Número y porcentaje de miembros del Consejo Directivo a quienes se les ha comunicado las políticas y procedimientos de la organización	Número	n.d.	9	9	
	Número y porcentaje de miembros del Consejo Directivo que han recibido capacitación en anticorrupción	Número	10	9	9	
	Porcentaje de miembros del Consejo Directivo que han recibido capacitación en anticorrupción	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Número y porcentaje de empleados a quienes se les ha comunicado las políticas y procedimientos de la organización (corporativo)	Número	427	n.d.	n.d.	
	Número de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción (corporativo)	Número	427	371	348	
	Porcentaje de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción (corporativo)	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Número y porcentaje de empleados a quienes se les ha comunicado las políticas y procedimientos de la organización (Canada)	Número	84	n.d.	n.d.	
	Número de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción (Canada)	Número	84	62	51	
	Porcentaje de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción (Canada)	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Número de empleados a quienes se les ha comunicado las políticas y procedimientos de la organización (Colombia)	Número	343	n.d.	n.d.	
	Número y porcentaje de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción (Colombia)	Número	343	309	297	
	Porcentaje de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción (Colombia)	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Número socios a quienes se les ha comunicado las políticas y procedimientos de la organización (Colombia)	Número	7	n.d.	n.d.	
Porcentaje socios a quienes se les ha comunicado las políticas y procedimientos de la organización (Colombia)	Porcentaje	100%	n.d.	n.d.		
Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas						
205-3 11.20.4	Número total de casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Número	0	0	0	
	Número total de incidentes en los que los empleados fueron despedidos o disciplinados por corrupción	Número	0	0	0	
	Número total de incidentes confirmados en los cuales contratos con socios comerciales fueron terminados y no renovados por corrupción	Número	0	0	0	
	Casos de corrupción contra la organización o sus empleados que fueron tramitados ante los jueces en el período de reporte	Número	0	0	0	
COMPETENCIA DESLEAL 2016						
Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia						
206-1 11.9.2	Número de acciones jurídicas pendientes o finalizadas durante el periodo objeto del informe con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia en las que se haya identificado que la organización ha participado.	Número		0	0	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
FISCALIDAD 2019						
Pagos a los gobiernos						
207-4 11.21.7	Ingresos procedentes de ventas a terceros	Millones USD	n.d.	n.d.	n.d.	
	Ingresos procedentes de transacciones intragrupo con otras jurisdicciones fiscales	Millones USD	–	n.d.	n.d.	
	Beneficios o pérdidas antes de impuestos	Millones USD	803	n.d.	n.d.	
	Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo	Millones USD	1.405	n.d.	n.d.	
	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado en efectivo	Millones USD	31	n.d.	n.d.	
	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas	Millones USD	346	n.d.	n.d.	
COMPRAS						
Cadena de suministro						
2-6	Número de contratistas en la cadena de suministro	Número	843	538	530	
	Número de compañías nacionales en la cadena de suministro	Número	592	339	347	
	Número de compañías regionales en la cadena de suministro	Número	213	156	144	
	Número de compañías internacionales o con subsidiarias en la cadena de suministro	Número	38	43	39	
ENERGÍA 2016						
Consumo de energía dentro de la organización						
302-1 11.1.2	Consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables dentro de la organización	Terajulios	1.809	1.269	1.127	
	Consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables	Terajulios	23,22	4,49	3,48	
	Consumo de electricidad total	Terajulios	23,22	4,49	3,48	
	Consumo de calefacción total	Terajulios	1,10	0,57	0,94	
	Consumo de refrigeración total	Terajulios	N/A	N/A	N/A	
	Consumo de vapor total	Terajulios	109,88	57,76	54,70	
	Energía total vendida	Terajulios	N/A	N/A	N/A	
	Energía total vendida para calefacción	Terajulios	N/A	N/A	N/A	
	Energía total vendida para refrigeración	Terajulios	N/A	N/A	N/A	
	Energía total vendida para vapor	Terajulios	N/A	N/A	N/A	
	Consumo total de energía dentro de la organización (campo)	Terajulios	406,29	366,70	271,40	
Consumo de energía fuera de la organización						
302-2 11.1.3	Consumo energético fuera de la organización	Terajulios	606,41	409,20	217,44	
Intensidad energética						
302-3 11.1.4	El ratio de intensidad energética de la organización	kWh/boe	11,77	12,74	12,22	
	Parámetros específicos para calcular el ratio (denominador)	Boe	9.591.937	7.995.924	6.170.801	
	Tipos de energía incluidos en el ratio de intensidad	Descripción	Combustible y electricidad	Combustible y electricidad	Combustible y electricidad	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
Reducción del consumo energético						
302-4	La reducción de consumo energético lograda como resultado directo de las iniciativas de conservación y eficiencia	Joules	9.545.478.455.115	5.644.174.599.859	891.102.761.900	
	Año base del cálculo	Año	2022	2021	2020	
AGUA Y EFLUENTES 2018						
Extracción, vertimiento y consumo de agua						
303-3 11.6.4	Extracción total de agua en todas las zonas	Megalitros	4.747	5.461	4.303	
	Captación de agua superficial	Megalitros	106	55	47	
	Captación de agua subterránea	Megalitros	15	27	23	
	Captación de agua marina	Megalitros	–	–	–	
	Captación de agua producida	Megalitros	4.527	5.309	4.200	
	Captación de agua de terceros (municipios u otras empresas)	Megalitros	99	70	32	
	Extracción total de agua en zonas de estrés hídrico	Megalitros	0	0,017	0	
	Extracción de agua superficial en zonas de estrés hídrico	Megalitros	0	0	0	
	Extracción de agua subterránea en zonas de estrés hídrico	Megalitros	0	0	0	
	Extracción de agua marina en zonas de estrés hídrico	Megalitros	0	0	0	
	Agua producida en zonas de estrés hídrico	Megalitros	0	0	0	
	Agua a terceros en zonas de estrés hídrico	Megalitros	n.d.	n.d.	n.d.	
	Desglose de la extracción total de agua dulce (total de sólidos disueltos < 1000 mg/l)	Megalitros	1.899	1.354	103	
	Desglose de la extracción total de otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	Megalitros	2.848	4.107	4.200	
Vertido de agua						
303-4 11.6.5	Agua con hidrocarburos descargada al ambiente	Toneladas métricas	13	19	15	
	Vertido total de agua en todas las zonas	Megalitros	4.628	5.364	4.228	
	Vertido total de agua en agua superficial	Megalitros	0	0	0	
	Vertido total de agua en agua subterránea	Megalitros	N/A	N/A	N/A	
	Vertido total de agua en agua marina	Megalitros	N/A	N/A	N/A	
	Vertido total de agua suministrada a terceros	Megalitros	n.d.	n.d.	n.d.	
	Vertido total en agua de formación (reinyección)	Megalitros	4.521	5.322	4.203	
	Desglose del vertido total de agua dulce (total de sólidos disueltos < 1000 mg/l)	Megalitros	n.d.	n.d.	n.d.	
	Desglose del vertido total de otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	Megalitros	n.d.	n.d.	n.d.	
	Desglose del vertido total de otras agua en zonas de estrés hídrico (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	Megalitros	n.d.	n.d.	n.d.	
	Desglose del vertido total de agua dulce en zonas de estrés hídrico (total de sólidos disueltos < 1000 mg/l)	Megalitros	n.d.	n.d.	n.d.	
	Volumen de agua producida	Megalitros	4.527	n.d.	n.d.	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
Vertido de agua (continuación)						
303-4 11.6.5	Volumen de agua residual del proceso vertida	Megalitros	4.592	n.d.	n.d.	
	Concentración (mg/l) de hidrocarburos vertidos en el agua producida	mg/L	2,71	n.d.	n.d.	
	concentración (mg/l) de hidrocarburos en el agua residual del proceso	mg/L	5	n.d.	n.d.	
	Número de incidencias de incumplimiento de los límites de vertido	Megalitros	0	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de agua flowback descargado	Porcentaje	0	0	0	
	Porcentaje de agua producida y flowback reinyectado	Porcentaje	0	0	0	
	Porcentaje de agua producida y reinyectada reciclada	Porcentaje	0	0	0	
Consumo de agua						
303-5 11.6.6	Consumo total de agua en todas las zonas	Megalitros	119	97	75	
	Consumo total de agua en zonas con estrés hídrico	Megalitros	0	0,017	0	
	El ratio de intensidad del consumo de agua	m ³ /Mboe	12,41	12,18	12,13	
	Cambio en el almacenamiento de agua (en megalitros), siempre que se haya identificado que el almacenamiento de agua genera un impacto significativo en relación con la misma	Megalitros	n.d.	n.d.	n.d.	
BIODIVERSIDAD 2016						
Hábitats protegidos o restaurados						
304-3 11.4.4	Tamaño de las áreas protegidas o restauradas de los hábitats y si el éxito de la medida de restauración estuvo o está aprobado por profesionales externos independientes	km ²	0,36	2,49	1,59	
Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación						
304-4 11.4.5	Número total de especies que aparecen en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Número	7	15	24	
	Número total de especies en peligro crítico que aparecen en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Número	0	1	3	
	Número total de especies en peligro que aparecen en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Número	0	2	2	
	Número total de especies vulnerables que aparecen en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Número	4	6	11	
	Número total de especies casi amenazadas que aparecen en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Número	3	4	5	
	Número total de especies que son una preocupación menor que aparecen en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Número	0	2	3	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado	
EMISIONES 2016							
Emisiones directas de GEI (Alcance 1)							
305-1 11.1.5	Emisiones directas GEI (alcance 1) (Operacional)	tCO ₂	180.136	158.324	140.720		
	CO ₂	tCO ₂	143.658	140.437	123.032		
	CH ₄	tCO ₂	36.064	17.456	17.360		
	NO ₂	tCO ₂	209	252	303		
	HFC	tCO ₂	206	179	25		
	Emisiones directas GEI (alcance 1) (Financiero)	tCO ₂ e	232.650	306.989	262.982		
	Emisiones biogénicas de CO ₂	tCO ₂ e	1.449	868	350		
	Año base del cálculo	Año	2.022	2.021	2.020		
	GEI por tipo de fuente						
	Emisiones por quema en tea (flared)	tCO ₂ e	53.318	69.885	72.339		
	Emisiones de fuentes de combustión	tCO ₂ e	97.578	80.000	60.443		
	Emisiones Fugitivas	tCO ₂ e	8.773	1.845	1.548		
	Emisiones de proceso	tCO ₂ e	206	179	24		
	Emisiones por venteo	tCO ₂ e	20.262	6.415	6.366		
Gas quemado	pies ³ *10 ³ /año	823.355					
Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2)							
305-2 11.1.6	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) en función de la ubicación	tCO ₂ e	635	176	150		
	CO ₂	tCO ₂ e	634	176	149		
	CH ₄	tCO ₂ e	–	–	–		
	NO ₂	tCO ₂ e	–	–	–		
	HFC	tCO ₂ e	N/A	N/A	N/A		
	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) en función del mercado	tCO ₂ e	N/A	N/A	N/A		
	Año base del cálculo	Año	2022	2021	2020		
Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)							
305-3 11.1.7	Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	tCO ₂ e	44.821	29.570	19.974		
	Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3) (Uso y procesamiento del producto vendido)	tCO ₂ e	3.614.447	2.798.864	2.676.021		
	Emisiones biogénicas de CO ₂	tCO ₂ e	4.415	3.031	1.552		
	Total emisiones brutas indirectas de GEI (Alcance 3)	tCO ₂ e	3.659.267	2.828.434	2.695.995		
	CO ₂	tCO ₂	3.654.642	2.815.649	n.d.		
	CH ₄	tCO ₂ e	3.790	11.536	n.d.		
	NO ₂	tCO ₂ e	567	1.167	n.d.		
	HFC	tCO ₂ e	269	82	n.d.		
	Año base del cálculo	Año	2022	2021	2020		

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
Intensidad de las emisiones de GEI						
305-4 11.1.8	Ratio de intensidad de las emisiones de GEI de la organización (alcances 1 & 2)	tCO ₂ e/boe	0,019	0,020	0,023	
	Parámetros específicos para calcular el ratio (denominador)	Barriles	9.591.937	7.995.924	6.170.801	
	Año base del cálculo	Año	2019	2019		
Reducción de las emisiones de GEI						
305-5 11.2.3	Reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de iniciativas de reducción Alcance 1	tCO ₂ e	268.611	130.425	67.133	
	Reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de iniciativas de reducción Alcance 3	tCO ₂ e	2.855	1.999	2.208	
	Meta anual de la reducción de intensidad de las emisiones de GEI	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Reducción de intensidad de las emisiones de GEI como consecuencia directa de las iniciativas	tCO ₂ e/boe	n.d.	n.d.	n.d.	
	Año base o línea base para el cálculo de las metas de reducción de emisiones absolutas de GEI	Año	n/a	n/a	n/a	
	Meta de la reducción de intensidad de las emisiones de GEI	Porcentaje	50%	50%	n.d.	
	Meta de la reducción de intensidad de las emisiones de GEI	tCO ₂ e/Boe	0,015	0,015	n.d.	
	Año para lograr el objetivo	Año	2030	2030	n.d.	
	Año base del cálculo	Año	2019	2019	n.d.	
Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)						
305-6	La producción, las importaciones y las exportaciones de SAO en toneladas métricas de CFC-11 (triclorofluorometano) equivalente	Toneladas métricas	0	0	0	
Óxido de nitrógeno (NOx), óxido de sulfuro (SOx), y otras emisiones significativas al aire						
305-7 11.3.2	Emisiones de NOx	Toneladas métricas	7.081	5.419	5.122	
	Emisiones de SOx	Toneladas métricas	46.255	35.877	34.358	
	Emisiones de compuestos orgánicos volátiles (VOC)	Toneladas métricas	354	1.598	1.108	
	Emisiones de contaminantes orgánicos persistentes (POP)	Toneladas métricas	n.d.	n.d.	n.d.	
	Emisiones de contaminantes al aire peligrosos (HAP)	Toneladas métricas	n.d.	n.d.	n.d.	
	Emisiones de material particulado PM10	Toneladas métricas	n.d.	n.d.	n.d.	
RESIDUOS 2020						
Residuos generados						
306-3 11.5.4	Peso total de los residuos generados	Toneladas métricas	2.820	6.145	1.136	
	Peso total de los residuos peligrosos generados	Toneladas métricas	734	2.061	96	
	Peso total de los residuos peligrosos generados que han sido reutilizados	Toneladas métricas	0	0	0	
	Peso total de los residuos no peligrosos generados	Toneladas métricas	2.087	4.084	1.040	
	Peso total de los residuos no peligrosos generados que han sido reutilizados	Toneladas métricas	0	0	0	
	Residuos generados - residuos de perforación (lodos y recortes)	Barriles	525.935	n.d.	n.d.	
	Residuos generados - relaves	Barriles	N/A	n.d.	n.d.	
	Residuos generados - escamas y lodos	Barriles	147.188	n.d.	n.d.	
	Volumen total residuos de perforacion cortes generados	Barriles	378.747	n.d.	n.d.	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
Residuos no destinados a eliminación						
306-4 11.5.5	Peso total de los residuos sólidos no destinados a eliminación	Toneladas métricas	464	3.309	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación	Toneladas métricas	51	27	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación preparados para reutilización	Toneladas métricas	28	16	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación reciclados	Toneladas métricas	23	11	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación para otras operaciones de valorización	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación	Toneladas métricas	413	3.283	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación preparados para reutilización	Toneladas métricas	0,817	0,386	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación reciclados	Toneladas métricas	412	3.282	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación para otras operaciones de valorización	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación preparados para reutilización en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación preparados para reutilización fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	28	16	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación reciclados en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación reciclados fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	23	11	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación para otras operaciones de valorización en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación preparados para reutilización en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación preparados para reutilización fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	0,817	0,386	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación reciclados en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación reciclados fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	412	3.282	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación para otras operaciones de valorización en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación para otras operaciones de valorización fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
Residuos no destinados a eliminación- residuos de perforación (lodos y recortes)	Barriles	0	n.d.	n.d.		
Residuos no destinados a eliminación - relaves	Toneladas métricas	n/a	n.d.	n.d.		
Residuos no destinados a eliminación - escamas y lodos	Toneladas métricas	0	n.d.	n.d.		
Residuos no destinados a eliminación- residuos de perforación (cortes)	Toneladas métricas	0	n.d.	n.d.		

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
Residuos destinados a eliminación						
306-5 11.5.6	Peso total de los residuos sólidos destinados a eliminación	Toneladas métricas	2.356	2.835	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación	Toneladas métricas	683	2.035	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (con recuperación de energía)	Toneladas métricas	6,54	0	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (sin recuperación de energía)	Toneladas métricas	38	43	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para traslado a un vertedero	Toneladas métricas	289	130	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación para otras operaciones de disposición	Toneladas métricas	349	1.862	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación	Toneladas métricas	1.673	801	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (con recuperación de energía)	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (sin recuperación de energía)	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para traslado a un vertedero	Toneladas métricas	1.636	799	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación para otras operaciones de disposición	Toneladas métricas	37	1,81	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (con recuperación de energía) en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (con recuperación de energía) fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	6,54	0	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (sin recuperación de energía) en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (sin recuperación de energía) fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	38	43	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para traslado a un vertedero en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para traslado a un vertedero fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	289	130	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación para otras operaciones de disposición en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación para otras operaciones de disposición fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	349	1.862	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (con recuperación de energía) en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (con recuperación de energía) fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	n.d.		

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
Residuos destinados a eliminación (continuación)						
306-5 11.5.6	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (sin recuperación de energía) en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (sin recuperación de energía) fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para traslado a un vertedero en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para traslado a un vertedero fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	1.636	799	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación para otras operaciones de disposición en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	n.d.	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación para otras operaciones de disposición fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	37	2	n.d.	
	Volumen total residuos de perforación cortes y lodos generados destinados a eliminación	Barriles	525.935	n.d.	n.d.	
	volumen total residuos de Perforación cortes base aceite destinados a eliminación	Barriles	29.150	n.d.	n.d.	
	volumen total residuos de perforación lodos base aceite destinados a eliminación	Barriles	1.440	n.d.	n.d.	
	volumen total residuos de perforación cortes base agua destinados a eliminación	Barriles	349.597	n.d.	n.d.	
volumen total residuos de perforación lodos base agua destinados a eliminación	Barriles	145.748	n.d.	n.d.		
EFLUENTES Y RESIDUOS 2016						
Derrames significativos						
306-3 11.8.2	Derrames significativos en operaciones	Número	2	2	0	
	Derrames significativos en transporte	Número	0	0	0	
	Volumen de derrames en operaciones	Barriles	12,90	4,42	0	
	Volumen de derrames en transporte	Barriles	0	0	0	
Contenidos adicionales para el sector						
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2	Número	3	n.d.	n.d.	
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 por actividad - exploración	Número	1	n.d.	n.d.	
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 por actividad - desarrollo	Número	1	n.d.	n.d.	
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 por actividad - producción	Número	1	n.d.	n.d.	
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 por actividad - cierre y rehabilitación	Número	0	n.d.	n.d.	
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 por actividad - transporte	Número	0	n.d.	n.d.	
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 por actividad - almacenamiento	Número	0	n.d.	n.d.	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
EMPLEO 2016						
Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal						
401-1 11.10.2	Total nuevas contrataciones año (Corporativo)	Número	72	47	22	
	Total nuevas contrataciones mujeres (Corporativo)	Número	27	17	8	
	Total nuevas contrataciones hombres (Corporativo)	Número	45	30	14	
	Total nuevas contrataciones menor de 30 años (Corporativo)	Número	10	2	3	
	Total nuevas contrataciones entre 30 y 50 años (Corporativo)	Número	55	40	17	
	Total nuevas contrataciones mayor de 50 años (Corporativo)	Número	7	5	2	
	Total nuevas contrataciones (Colombia)	Número	51	31	15	
	Nuevas contrataciones mujeres (Colombia)	Número	19	13	3	
	Nuevas contrataciones hombres (Colombia)	Número	32	18	12	
	Nuevas contrataciones menor de 30 años de edad (Colombia)	Número	7	2	2	
	Nuevas contrataciones entre 30 y 50 años de edad (Colombia)	Número	42	27	12	
	Nuevas contrataciones mayor de 50 años de edad (Colombia)	Número	2	2	1	
	Porcentaje de nuevas contrataciones (Bogotá)	Porcentaje	11,94%	7,82%	3,45%	
	Porcentaje de nuevas contrataciones (Yopal)	Porcentaje	—%	0,27%	0,86%	
	Porcentaje de nuevas contrataciones (Barranca)	Porcentaje	—%	0,27%	—%	
	Porcentaje de nuevas contrataciones (Tame)	Porcentaje	—%	—%	—%	
	Total nuevas contrataciones año (Canadá)	Número	21	16	7	
	Nuevas contrataciones hombres (Canadá)	Número	8	12	2	
	Nuevas contrataciones mujeres Canadá	Número	13	12	2	
	Nuevas contrataciones menor de 30 años de edad (Canadá)	Número	3	0	1	
	Nuevas contrataciones entre 30 y 50 años de edad (Canadá)	Número	13	13	5	
	Nuevas contrataciones mayor de 50 años de edad (Canadá)	Número	5	3	1	
	Número de rotación (Colombia)	Número	14	19	12	
	Número de rotación mujeres (Colombia)	Número	5	6	2	
	Número de rotación hombres (Colombia)	Número	9	13	10	
	Número de rotación (Bogotá)	Número	13	17	10	
	Número de rotación (Yopal)	Número	1	2	2	
	Número de rotación (Barranca)	Número	0	0	0	
	Número de rotación (Tame)	Número	0	0	0	
	Número de rotación menor de 30 años de edad (Colombia)	Número	0	0	2	
Número de rotación entre 30 y 50 años de edad (Colombia)	Número	9	16	9		
Número de rotación mayor de 50 años de edad (Colombia)	Número	5	3	1		
Número de rotación (Canadá)	Número	2	5	1		

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal (continuación)						
401-1 11.10.2	Número de rotación mujeres Canadá	Número	1	1	1	
	Número de rotación hombres Canadá	Número	1	4	0	
	Número de rotación menor de 30 años de edad (Canadá)	Número	0	1	0	
	Número de rotación entre 30 y 50 años de edad (Canadá)	Número	2	2	1	
	Número de rotación mayor de 50 años de edad (Canadá)	Número	0	2	0	
	Número de rotación (Corporativo)	Número	16	24	13	
	Número de rotación mujeres (Corporativo)	Número	6	7	3	
	Número de rotación hombres (Corporativo)	Número	10	17	10	
	Número de rotación menor de 30 años de edad (Corporativo)	Número	0	1	2	
	Número de rotación entre 30 y 50 años de edad (Corporativo)	Número	11	18	10	
	Número de rotación mayor de 50 años de edad (Corporativo)	Número	5	5	1	
	Tasa de rotación (Corporativo)	Porcentaje	3,75%	6,47%	3,74%	
	Tasa de rotación (Canadá)	Porcentaje	2,38%	8,06%	0,29%	
	Tasa de rotación (Colombia)	Porcentaje	4,08%	6,15%	3,45%	
Tasa de rotación voluntaria (Corporativo)	Porcentaje	1,87%	n.d.	n.d.		
Tasa de rotación involuntaria (Corporativo)	Porcentaje	1,87%	n.d.	n.d.		
Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales						
401-2 11.10.3	Prestaciones que son habituales para los empleados a tiempo completo de la organización, pero que no se dan a los empleados temporales o a tiempo parcial, clasificadas por ubicaciones de operación significativas. Estas incluyen, como mínim:	Descripción	IS: 49			
Permiso parental						
401-3 11.10.4 11.11.3	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad (corporativo)	Número	427	371	348	Si
	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad mujeres (corporativo)	Número	145	124	114	Si
	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad hombres (corporativo)	Número	282	247	234	Si
	Número de empleados con permiso de maternidad y paternidad Canadá	Número	2	2	2	Si
	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad mujeres Canadá	Número	2	2	2	Si
	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad hombres Canadá	Número	0	0	0	Si
	Número de empleados con permiso de maternidad y paternidad Colombia	Número	8	7	11	
	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad mujeres Colombia	Número	2	1	n.d.	
	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad hombres Colombia	Número	6	6	n.d.	
	Empleados que han regresado al trabajo después de la finalización del permiso parental en el año del informe	Número	10	9	n.d.	
	Número de mujeres empleados que han regresado al trabajo después de la finalización del permiso parental en el año del informe	Número	4	3	9	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
Permiso parental (cont'd)						
401-3 11.10.4 11.11.3	Número de hombres empleados que han regresado al trabajo después de la finalización del permiso parental en el año del informe	Número	6	6	10	
	Número total de empleados que regresaron al trabajo después del permiso parental y continúan empleados 12 meses después	Número	10	9	n.d.	
	Número total de empleados mujeres que regresaron al trabajo después del permiso parental y continúan empleados 12 meses después	Número	4	3	9	
	Número total de empleados hombres que regresaron al trabajo después del permiso parental y continúan empleados 12 meses después	Número	6	6	10	
	Tasa de retorno al trabajo después del permiso parental	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
	Tasa de retorno al trabajo después del permiso parental mujeres	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
	Tasa de retorno al trabajo después del permiso parental hombres	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
	Tasa de retención de empleados que tomaron permiso parental	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
	Tasa de retención de mujeres empleadas que tomaron permiso laboral	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
Tasa de retención de hombres empleados que tomaron permiso laboral	Porcentaje	100%	100%	n.d.		
RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA 2016						
Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales						
402-1 11.7.2 11.10.5	Cantidad mínima de semanas de aviso que se suele dar a los empleados y sus representantes antes de la aplicación de cambios operacionales significativos que podrían afectarles de forma considerable	Seemanas	2	n.d.	n.d.	
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018						
Promoción de la salud de los trabajadores (Colombia)						
403-8 11.9.9	Número de todos los empleados y contratistas cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Número	n.d.	n.d.	n.d.	
	Número de empleados cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Número	329	300	296	
	Número de trabajadores de contratistas cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Número	222	185	181	
	Porcentaje de empleados cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Porcentaje de trabajadores de contratistas cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Número de todos los empleados y contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente	Número	n.d.	n.d.	n.d.	
	Número de todos los empleados y contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa	Número	n.d.	n.d.	n.d.	
	Número de empleados cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente	Número	329	n.d.	n.d.	
	Número de contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente	Número	117	151	65	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
Promoción de la salud de los trabajadores (Colombia) (continuación)						
403-8 11.9.9	Porcentaje de todos los empleados cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
	Porcentaje de todos los contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente	Porcentaje	19%	30%	n.d.	
Lesiones por accidente laboral						
403-9 11.9.10	Número de fatalidades resultantes de lesión por accidente laboral para empleados	Número	0	0	0	
	Tasa de fatalidades resultantes de lesión por accidente laboral para empleados	200.000 horas laboradas	0	0	0	
	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias para empleados (excluyendo fatalidades)	Número	0	0	0	
	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias para empleados (excluyendo fatalidades)	200.000 horas laboradas	0	0	0	
	Número de lesiones por accidente laboral registrable para empleados (sin incluir grandes consecuencias, ni fatalidades)	Número	1	0	0	
	Tasa de lesiones por accidente laboral registrable para empleados (sin incluir grandes consecuencias, ni fatalidades)	200.000 horas laboradas	0,27	0	0	
	Número de lesiones por accidente laboral registrable para empleados	Número	1	1	0	
	Tasa de lesiones por accidente laboral registrable para empleados	200.000 horas laboradas	0,275	0,3	0	
	Número de horas laboradas para os empleados	Número	728.460	663.399	649.188	
	Número de fatalidades resultantes de lesión por accidente laboral para contratistas	Número	1	0	0	
	Tasa de fatalidades resultantes de lesión por accidente laboral para contratistas	200.000 horas laboradas	0,024	0	0	
	Número de lesiones de accidente laboral con grandes consecuencias para contratistas (excluyendo fatalidades)	Número	2	0	0	
	Tasa de lesiones de accidente laboral con grandes consecuencias para contratistas (excluyendo fatalidades)	200.000 horas laboradas	0,05	0	0	
	Número de lesiones por accidente laboral registrable para contratistas (sin incluir grandes consecuencias, ni fatalidades)	Número	5	5	4	
	Tasa de lesiones por accidente laboral registrable para contratistas (sin incluir grandes consecuencias, ni fatalidades)	200.000 horas laboradas	0,12	0,18	0,21	
	Número de accidentes laborales registrables para contratistas	Número	8	5	4	
	Tasa de accidentes laborales registrables para contratistas	200.000 horas laboradas	0,19	0,18	0,21	
	Número de horas trabajadas para contratistas	Número	8.415.673	5.525.543	3.873.564	
	Número de fatalidades resultantes de lesión por accidente laboral total (empleados + contratistas)	Número	1	0	0	
	Tasa de fatalidades resultantes de lesión por accidente laboral total (empleados + contratistas)	200.000 horas laboradas	0,02	0	0	
Número de lesiones de accidente laboral con grandes consecuencias total (empleados + contratistas) (excluyendo fatalidades)	Número	2	0	0		
Tasa de lesiones de accidente laboral con grandes consecuencias total (empleados + contratistas) (excluyendo fatalidades)	200.000 horas laboradas	0,04	0	0		
Número de lesiones por accidente laboral registrable total (empleados + contratistas) (sin incluir grandes consecuencias, ni fatalidades)	Número	6	6	4		

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
Lesiones por accidente laboral (continuación)						
403-9 11.9.10	Tasa de lesiones por accidente laboral registrable total (empleados + contratistas) (sin incluir grandes consecuencias)	200.000 horas laboradas	0,13	0,19	0,18	
	Número de accidentes laborales registrables total (empleados + contratistas)	Número	9	6	4	
	Tasa de accidentes laborales registrables total (empleados + contratistas)	200.000 horas laboradas	0,197	0,19	0,18	
	Número de horas trabajadas total (empleados + contratistas)	Número	9.144.133	6.188.942	4.522.752	
	Explicación de si las tasas han sido calculadas con base de 200.000 o 1.000.000 de horas laboradas	Narrativa	200.000	200.000	200.000	
	Tasa de incidentes con tiempo perdido para empleados (LTIF)	200.000 horas laboradas	0	0	0	
	Tasa de incidentes con tiempo perdido para contratistas (LTIF)	200.000 horas laboradas	0,095	0,036	0,052	
	Tasa de incidentes con tiempo perdido total (LTIF)	200.000 horas laboradas	0,087	0,032	0,044	
	Tasa de cuasi accidentes (NMFR) para empleados	200.000 horas laboradas	1,65	5,41	1,8	
	Tasa de cuasi accidentes (NMFR) para contratistas	200.000 horas laboradas	4,06	5,61	1,24	
	Tasa de cuasi accidentes (NMFR) para todos los trabajadores	200.000 horas laboradas	3,87	5,59	1,32	
Frecuencia de accidentes viales (MVA)	1.000.000 kms. recorridos	0,19	0,26	0,3		
Dolencias y enfermedades laborales						
403-10 11.9.11	Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral para todos los empleados	Número	0	0	0	
	Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables para todos los empleados	Número	0	0	0	
	Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral para contratistas	Número	0	0	0	
	Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables para contratistas	Número	0	0	0	
FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016						
Horas de capacitación						
404-1 11.10.6 11.11.4	Total horas de capacitación (Corporativo)	Horas	52.481	n.d.	n.d.	
	Total horas capacitación mujeres (Corporativo)	Horas	24.743	n.d.	n.d.	
	Total horas capacitación hombres (corporativo)	Horas	27.738	n.d.	n.d.	
	Total horas de capacitación (Colombia)	Horas	45.891	39.853	25.685	
	Total horas capacitación mujeres (Colombia)	Horas	22.311	21.895	8.993	
	Total horas capacitación hombres (Colombia)	Horas	23.580	17.958	16.692	
	Total horas de capacitación (Canadá)	Horas	6.590	6.246	8.933	
	Total horas capacitación mujeres (Canadá)	Horas	2.432	2.418	n.d.	
	Total horas capacitación hombres (Canadá)	Horas	4.158	3.828	n.d.	
	Promedio horas capacitación de todos los empleados (Corporativo)	Horas	211	n.d.	n.d.	
	Promedio horas capacitación de los empleados mujeres (Corporativo)	Horas	274	n.d.	n.d.	
	Promedio horas capacitación de los empleados hombres (Corporativo)	Horas	180	n.d.	n.d.	
	Promedio horas capacitación de todos los empleados (Colombia)	Horas	133	129	8.648	
	Promedio horas capacitación de los empleados mujeres (Colombia)	Horas	196	217	9.775	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
Horas de capacitación (continuación)						
404-1 11.10.6 11.11.4	Promedio horas capacitación de los empleados hombres (Colombia)	Horas	102	86	8.223	
	Promedio horas capacitación de todos los empleados (Canadá)	Horas	78	101	n.d.	
	Promedio horas capacitación de los empleados mujeres (Canadá)	Horas	78	101	n.d.	
	Promedio horas capacitación de los empleados hombres (Canadá)	Horas	78	101	n.d.	
Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición						
404-2 11.7.3 11.10.7	Tipo y el alcance de los programas implementados y la asistencia proporcionada para mejorar las competencias de los empleados	Descripción		n.d.	n.d.	
	Programas de ayuda a la transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales debido a jubilación o despido	Descripción	Reubicación proporcionada en Canadá	n.d.	n.d.	
Empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional						
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Porcentaje de empleados mujeres que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
	Porcentaje de empleados hombres que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
	Porcentaje de empleados de nivel administrativo que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
	Porcentaje de empleados de nivel profesional que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
	Porcentaje de empleados de nivel profesional junior que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
	Porcentaje de empleados de nivel profesional técnico junior que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
	Porcentaje de empleados de nivel líder que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
	Porcentaje de empleados de nivel gerente que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
	Porcentaje de empleados de nivel Gerente Senior que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
	Porcentaje de empleados de nivel profesional senior que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
	Porcentaje de empleados de nivel profesional técnico senior que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
	Porcentaje de empleados de nivel profesional técnico que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
	Porcentaje de empleados de nivel Vicepresidente que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
	Porcentaje de empleados de nivel Vicepresidente Senior que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Porcentaje	100%	100%	n.d.	
Porcentaje de empleados de nivel CEO y Presidente que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Porcentaje	100%	100%	n.d.		

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016						
Diversity of governance bodies and employees						
405-1 11.11.5	Porcentaje de mujeres en los órganos de gobierno de la organización	Porcentaje	30%	22%	22%	
	Porcentaje de hombres en los órganos de gobierno de la organización	Porcentaje	70%	78%	78%	
	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno de la organización menores de 30 años de edad	Porcentaje	—%	—%	—%	
	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno de la organización entre 30-50 años de edad	Porcentaje	20%	11%	11%	
	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno de la organización > de 50 años de edad	Porcentaje	80%	89%	89%	
	Porcentaje de mujeres empleadas (Corporativo)	Porcentaje	33,96%	33,69%	n.d.	Si
	Porcentaje de hombres empleados (Corporativo)	Porcentaje	66,04%	66,31%	n.d.	Si
	Porcentaje de mujeres empleadas menores de 30 años de edad (Corporativo)	Porcentaje	4,22%	4,58%	n.d.	Si
	Porcentaje de mujeres empleadas entre 30-50 años de edad (Corporativo)	Porcentaje	27,40%	26,42%	n.d.	Si
	Porcentaje de mujeres empleadas mayores de 50 años de edad (Corporativo)	Porcentaje	2,34%	2,70%	n.d.	Si
	Porcentaje de hombres empleados menores de 30 años de edad (Corporativo)	Porcentaje	2,58%	1,89%	n.d.	Si
	Porcentaje de hombres empleados entre 30-50 años de edad (Corporativo)	Porcentaje	50,11%	50,12%	n.d.	Si
	Porcentaje de hombres empleados Colombia (Corporativo)	Porcentaje	13,35%	14,29%	n.d.	Si
Número de personas de grupos indígenas y otros grupos minoritarios según sea relevante	Número	n.d.	n.d.	n.d.		
CSA 3.2.2	Porcentaje de mujeres en todos los niveles gerenciales, incluidos los de dirección junior, media y superior (como % del total de puestos directivos)	Porcentaje	3,75%	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de mujeres en nivel gerencial junior, es decir primer nivel de gestión (como % del total de puestos de dirección junior)	Porcentaje	0,94%	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de mujeres nivel gerenciales en funciones generadoras de ingresos (por ejemplo, ventas) como % de todos esos gerentes (es decir, excluyendo funciones de apoyo como recursos humanos, TI, legal, etc.)	Porcentaje	17,65%	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de mujeres nivel gerencial senior, es decir, un máximo de dos niveles por encima del director general o puestos comparables (como % del total de puestos de alta dirección)	Porcentaje	—%	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de mujeres en puestos relacionados con ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) (como % del total de puestos STEM)	Porcentaje	21%	n.d.	n.d.	
Empleados por categoría laboral (corporativo)						
	Número total empleados nivel administrativo	Número	9	20	24	
	Número total empleados nivel profesional	Número	132	117	108	
	Número total empleados nivel profesional junior	Número	35	22	22	
	Número total empleados nivel profesional técnico junior	Número	19	10	15	
	Número total empleados nivel líder	Número	Niveles reclasificados	21	16	
	Número total empleados nivel gerente	Número	47	25	25	
	Número total empleados Gerente Senior	Número	26	1	1	
	Número total empleados nivel profesional senior	Número	4	40	39	
	Número total empleados nivel profesional técnico senior	Número	18	43	38	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
Empleados por categoría laboral (corporativo) (continuación)						
	Número total empleados nivel profesional técnico	Número	124	59	47	
	Número total empleados nivel Vicepresidente	Número	5	6	5	
	Número total empleados nivel Vicepresidente Senior	Número	6	5	6	
	Número total empleados CEO & Presidente	Número	2	2	2	
Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres						
405-2 11.11.6 CSA 3.2.5	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres en el nivel apoyo empresarial (Canadá)	Porcentaje	N/A	N/A	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres en el nivel apoyo empresarial (Colombia)	Porcentaje	39%	43%	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres en nivel profesional/experto (Canadá)	Porcentaje	99%	79%	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres en nivel profesional/experto (Colombia)	Porcentaje	77%	77%	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres en el nivel gerencia (Canadá)	Porcentaje	83%	88%	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres en el nivel gerencia (Colombia)	Porcentaje	105%	88%	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres en nivel ejecutivo (Canadá)	Porcentaje	75%	76%	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres en nivel ejecutivo (Colombia)	Porcentaje	N/A	N/A	n.d.	
NO DISCRIMINACIÓN 2016						
Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas						
406-1 11.11.7	Número casos de discriminación durante el periodo objeto del informe	Número	n.d.	n.d.	n.d.	
LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016						
Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo						
407-1 11.13.2	Operaciones y proveedores en los que se reconoce el derecho de los trabajadores a ejercer la libertad sindical por tipo de operación	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.	
	Operaciones y proveedores en los que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo significativo en cuanto a alguno de los siguientes puntos: países o áreas geográficas con operaciones y proveedores que se considere que están en riesgo	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.	
	Medidas tomadas por la organización en el periodo objeto del informe y dirigidas a apoyar el derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.	
TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO 2016						
Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio						
409-1 11.12.2	Operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio en cuanto a: tipo de operación (como una planta de fabricación) y proveedor	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.	
	Operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio en cuanto a: países o áreas geográficas con operaciones y proveedores que se considere que están en riesgo	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.	
	Medidas adoptadas por la organización en el periodo objeto del informe y que tengan por objeto contribuir a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD 2016						
Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos						
410-1 11.18.2	Porcentaje del personal de seguridad que haya recibido formación formal en políticas o procedimientos específicos de derechos humanos de la organización y su aplicación a la seguridad	Porcentaje	100%	100%	91%	
DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS 2016						
Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas						
411-1 11.17.2	Número total de casos identificados de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas durante el periodo objeto del informe	Número	0	0	n.d.	
COMUNIDADES LOCALES 2016						
Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo						
413-1 11.15.2	Porcentaje de operaciones con programas de participación de las comunidades locales, evaluación de impactos y/o programas de desarrollo	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: evaluaciones del impacto social, incluidas las evaluaciones del impacto de género en función de los procesos participativos	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: evaluaciones del impacto ambiental y vigilancia en curso	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: divulgación pública de los resultados de las evaluaciones del impacto ambiental y social	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de la comunidad local	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: planes de participación de los grupos de interés en función de la determinación de los grupos de interés	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: comités y procesos de consulta amplios con las comunidades locales, que incluyan a grupos vulnerables	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: comités de empresa, comités de salud y seguridad en el trabajo y otros organismos de representación de los trabajadores para tratar los impactos	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: procesos formales de queja y reclamación en las comunidades locales.	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
Información sectorial adicional – número y tipo de quejas de las comunidades locales						
2-25 11.15.4	Total peticiones, quejas y reclamos	Número	668	579	443	
	Asuntos Ambientales	Número	73	26	28	
	Asuntos Bienes y Servicios	Número	133	140	83	
	Asuntos Finanzas	Número	3	4	3	
	Asuntos Laborales	Número	208	142	113	
	Asuntos Legales	Número	8	1	0	
	Asuntos Operativos	Número	89	82	100	
	Asuntos Seguridad	Número	1	9	7	
	Asuntos Social	Número	96	147	68	
	Asuntos Gestión Inmobiliaria	Número	32	14	13	
	Asuntos Seguridad Industrial	Número	12	8	22	
	Asuntos Gobierno	Número	2	0	2	
	Asuntos Étnicos	Número	4	5	2	
	Peticiones de comunidades étnicas (Indígenas)	Número	3	3	1	
	Peticiones de comunidades étnicas (Afrodescendientes)	Número	1	2	1	
	Peticiones de comunidades étnicas (ROM-gitanos)	Número	0	0	0	
	Peticiones de comunidades étnicas (Raizal)	Número	0	0	0	
	Asuntos Sostenibilidad	Número	7	1	2	
	Total peticiones	Número	548	461	351	
Total quejas y reclamaciones	Número	120	118	92		
Total peticiones, quejas y reclamos finalizadas y archivadas	Número	654	571	443		
Quejas en procesos de cierre	Número	14	8	2		
Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales						
413.2 11.15.3	Ubicación de las operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.	
	Los impactos negativos significativos –reales o potenciales– de las operaciones	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.	

Estándar GRI	Nombre del Indicador	Unidad	2022	2021	2020	Reformulado
EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016						
Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales						
414-1 11.10.8 11.12.3	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección mediante el uso de criterios sociales	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas						
414-2 11.109	Número de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales.	Número	n.d.	n.d.	n.d.	
	Número de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos potenciales y reales	Número	n.d.	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales significativos negativos –potenciales y reales– con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación, con indicación del motivo	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
POLÍTICAS PÚBLICAS 2016						
Contribución a partidos y/o representantes políticos						
415-1 11.22.2	El valor monetario total de las contribuciones a partidos y/o representantes políticos –financieras o en especie– que la organización haya realizado directa o indirectamente por país y destinatario/ beneficiario.	Millones USD	N/A	N/A	N/A	
SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES 2016						
Assessment of the health and safety impacts of product and service categories						
416-1 416-2 11.3.3	Porcentaje de categorías de productos y servicios significativas para las que se evalúen los impactos en la salud y seguridad a fin de hacer mejora	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Número total de casos de incumplimiento de las normativas o códigos voluntarios relativos a los impactos en la salud y seguridad de los productos y servicios en el período objeto del informe	Número	n.d.	n.d.	n.d.	

Actualización de la Información

Estándar GRI				2021		2020		
	Página	Métricas	Unidad	Original	Corrección	Original	Corrección	Razón
Empleados								
2-7	IS: 83	Número total de empleados menores de 30 años (Bogotá)	Número	1	23	1	29	Corrección de errores
		Número de empleados entre 30 y 50 años (Bogotá)	Número	1	231	1	173	
		Número de empleados mayores de 50 años (Bogotá)	Número	0	37	0	19	
		Número de empleados menores de 30 años (Bogotá)	Número	0	1	0	1	
		Número de empleados entre 30 y 50 años (Yopal)	Número	0	10	0	40	
		Número de empleados mayores de 50 años (Yopal)	Número	0	1	0	10	
		Número de empleados menores de 30 años (Barranca)	Número	0	0	0	0	
		Número de empleados entre 30 y 50 años (Barranca)	Número	1	4	0	13	
		Número de empleados entre 30 y 50 años (Barranca)	Número	0	2	0	4	
		Número de empleados menores de 30 años (Tame)	Número	0	n/a	0	0	
		Número de empleados entre 30 y 50 años (Tame)	Número		n/a	0	7	
Número de empleados mayores de 50 años (Tame)	Número		n/a	0	2			
Inversión social y ambiental								
201-1	IS: 86	Variación anual de inversión social (USD)	Porcentaje	26%	23%			Corrección de errores
Parental leave								
401-3	IS: 98-99	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad (Colombia y Canadá)	Número	9	371	11	348	Corrección de errores
		Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad mujeres (Colombia y Canadá)	Número	3	124	10	114	
		Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad hombres (Colombia y Canadá)	Número	6	247	9	234	
		Número de empleados con permiso de maternidad y paternidad (Canadá)	Número		n/a	10	2	
		Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad mujeres (Canadá)	Número		n/a	10	2	
		Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad hombres (Canadá)	Número		n/a	9	0	
Horas de capacitación								
404-1	IS: 101	Promedio de horas de capacitación para diferentes niveles de empleo	Horas promedio		n.d.			Metodología de informes modificada
		Número de horas de formación para diferentes niveles de empleo	Número		n.d.			

Estándar GRI				2021		2020		Razón
	Página	Métricas	Unidad	Original	Corrección	Original	Corrección	
Diversidad de órganos de gobierno y empleados								
405-1	IS: 103	Porcentaje de mujeres empleadas (Colombia + Canadá)	%	33,42%	33,69%	n.d.		Corrección de errores
		Porcentaje de hombres empleados (Colombia + Canadá)	%	66,58%	66,31%	n.d.		
		Porcentaje de mujeres empleadas menores de 30 años de edad (Colombia + Canadá)	%	8,36%	4,58%	n.d.		
		Porcentaje de mujeres empleadas entre 30-50 años de edad (Colombia + Canadá)	%	25,30%	26,42%	n.d.		
		Porcentaje de mujeres empleadas mayores de 50 años de edad (Colombia + Canadá)	%	2,40%	2,70%	n.d.		
		Porcentaje de hombres empleados menores de 30 años de edad (Colombia + Canadá)	%	3%	1,89%	n.d.		
		Porcentaje de hombres empleados entre 30-50 años de edad (Colombia + Canadá)	%	51,80%	50,12%	n.d.		
		Porcentaje de hombres empleadas mayores de 50 años de edad (Colombia + Canadá)	%	n.d.	14,29%	n.d.		

Aviso Sobre Declaraciones Futuras

Asesoría en Declaraciones a Futuro

Cierta información con respecto a Parex compartida en este documento contiene declaraciones a futuro que implican riesgos sustanciales conocidos y desconocidos e incertidumbres. El uso de las palabras “planear”, “esperar”, “prospectivo”, “proyectar”, “prever”, “creer”, “anticipar”, “estimar”, “predecir”, “guía”, “presupuesto”, “meta” u otras palabras similares, o declaraciones de que ciertos eventos o condiciones “podrán” o “van” a ocurrir, tienen la intención de identificar declaraciones a futuro. Dichas declaraciones representan las proyecciones, estimaciones o creencias internas de Parex con respecto, entre otras cosas, el crecimiento, los resultados de las operaciones, la producción, gastos de capital y otros gastos, temas ambientales, prospectos y oportunidades de negocio en el futuro. Estas declaraciones son solo predicciones y los eventos o resultados reales pueden diferir materialmente. Aunque la gerencia de la Compañía cree que las expectativas reflejadas en las declaraciones a futuro son razonables, no puede garantizar los resultados, niveles de actividad, desempeño o alcance en el futuro, ya que dichas expectativas están inherentemente sujetas a incertidumbres y contingencias comerciales, económicas, competitivas, políticas, ambientales y sociales significativas. Muchos factores podrían hacer que los resultados reales de Parex difieran materialmente de aquellos expresados o implícitos en cualquier declaración a futuro hecho por o en nombre de Parex.

Particularmente, las declaraciones a futuro contenidas en este documento incluyen, pero no se limitan a, declaraciones con respecto al enfoque, los planes, las prioridades y estrategias de la Compañía, y los beneficios que se deriven de los mismos; la implementación de iniciativas y tecnologías y los beneficios que se deriven de las mismas; incluyendo pero sin limitarse a tecnología OGI; Las metas a corto, mediano y largo plazo de la Compañía en materia de ESG y cambio climático y los tiempos para lograr dichas metas, el compromiso de la Compañía de eliminar la quema rutinaria de sus operaciones para el 2025 y el plan de quema rutinaria de la Compañía para los años 2023 al 2025; la estrategia de Parex con respecto a su MOU con Ecopetrol S.A.; el desarrollo de estrategias y el enfoque de los activos operados y no operados de la Compañía; los beneficios que se deriven de las iniciativas del 2022; la capacidad de Parex para reducir la intensidad de emisiones alcance 1 y alcance 2 usando tecnología OGI; la implementación de la fase 2 de su programa de OGI y los beneficios que se deriven del mismo; los pasos a seguir en el camino de la gestión climática de Parex; la inversión de la Compañía en la reducción de metano y un plan de reducción de metano, la capacidad de la Compañía para generar flujo de efectivo; las metas e iniciativas en materia ambiental/climática, social y de gobernanza y los tiempos para lograr dichas metas; los planes para gestionar riesgos climáticos; la capacidad de la granja solar y los beneficios que se deriven de la misma; la implementación de proyectos ambientales, sociales y de gobernanza, los planes y metas de los proyectos y los tiempos requeridos para implementar dichos proyectos y los beneficios que se deriven de los mismos; la inversión continua de la Compañía en el programa Obras; el Plan de DEI 2023 de Parex y los tiempos para lanzar su Tablero de Mando de Diversidad; y los hitos de ciberseguridad y los tiempos para alcanzar dichos hitos. Estas declaraciones a futuro están sujetas a varios riesgos e incertidumbres, incluyendo pero sin limitarse a, el impacto de las condiciones económicas generales en Canadá y Colombia; condiciones de la industria incluyendo cambios en las leyes y regulaciones incluyendo la adopción de nuevas leyes y regulaciones ambientales, y cambios en la manera en que son interpretadas y aplicadas, en Canadá y Colombia; competencia, falta de disponibilidad de personal calificado, los resultados de la perforación exploratoria y de desarrollo y actividades relacionadas; los riesgos relacionados con la obtención de las aprobaciones requeridas por las autoridades regulatorias en Canadá y Colombia y las aprobaciones de socios y de las comunidades en Colombia. Los riesgos asociados a la negociación con gobiernos extranjeros así como el riesgo de país asociado a la realización de actividades internacionales, riesgos ambientales; cambios en las leyes, tasas y/o programas de incentivos en materia tributaria relacionados con la industria de los hidrocarburos, la capacidad para acceder a un capital suficiente de fuentes internas y externas; el incumplimiento de las contrapartes en los términos de sus contratos, que Parex no pueda lograr sus metas de reducción de intensidad de emisiones GEI o reducir su huella de carbono; y otros factores, muchos de los

cuales están fuera del control de la Compañía. Se les advierte a los lectores que la anterior lista de factores no es exhaustiva. Información adicional sobre este y otros factores que podrían afectar las operaciones y los resultados financieros de Parex se incluyen en informes presentados ante las autoridades regulatorias de valores canadienses y se podrá acceder a ellos a través de la página web de SEDAR (www.sedar.com).

Aunque las declaraciones a futuro contenidas en este documento están basadas en supuestos que la Gerencia cree razonables, la Compañía no puede garantizar a los inversionistas que los resultados reales serán consistentes con estas declaraciones. Con respecto a declaraciones a futuro contenidas en este documento, Parex ha emitido supuestos con respecto a, entre otras cosas, los precios actuales y esperados de productos básicos; la disponibilidad de mano de obra calificada, los tiempos y las sumas de gastos de capital; las condiciones generales de los mercados económicos y financieros; los efectos de regulaciones por parte de agencias gubernamentales; futuros costos operacionales; el acceso ininterrumpido a las áreas de operación e infraestructura de Parex; que Parex tendrá el flujo de efectivo suficiente, endeudamiento o recursos de capital u otras fuentes de financiación para sus gastos de capital y operacionales; que el manejo y los resultados de las operaciones de Parex serán consistentes con sus expectativas; que Parex tendrá la capacidad para desarrollar sus activos energéticos de la manera contemplada actualmente; las condiciones actuales o, cuando sea el caso, propuestas de la industria, sus leyes y regulaciones seguirán vigentes o como se anticipa según lo aquí descrito; que los estimados de reducción de GEI de Parex y los supuestos relacionados a las mismas sean precisos en todos los aspectos materiales; la capacidad de lograr las reducciones de GEI; y otros asuntos.

Emisiones de GEI

Los estimados de emisiones de GEI, y sus reducciones, contenidos en el presente informe han sido calculados con la ayuda de un tercero, según se describe más adelante. Estas mediciones no tienen significados estandarizados ni métodos de cálculo estándar y por lo tanto no se pueden comparar con mediciones similares utilizadas por otras compañías y no se deben usar para hacer comparaciones. Parex cuantifica y reporta sus emisiones de GEI utilizando el enfoque de control operativo; pero utiliza el enfoque de control patrimonial al reportar emisiones de GEI alcance 1 bajo los estándares SASB. Su límite organizacional incluye a las oficinas de la Compañía en Bogotá, Yopal, Tame, Tauramena, Barrancabermeja, Saravena y Calgary y todas las facilidades operadas de exploración y producción de hidrocarburos, incluyendo las facilidades de la Compañía en Kona, Capachos y Aguas Blancas. Parex ha optado por reportar las emisiones de GEI Alcance 1, 2 y 3 GHG.

Para efectos del reporte de las emisiones de GEI de la Compañía:

- Las emisiones Alcance 1 se definen como emisiones directas de fuentes de GEI de propiedad de y controladas por la Compañía.
- Las emisiones Alcance 2 se definen como emisiones de GEI indirectas que resultan del consumo de energía por parte de Parex en la forma de electricidad adquirida de la red eléctrica colombiana y el sistema de interconexión eléctrica de Alberta; y
- Las emisiones Alcance 3 se definen como las emisiones indirectas de Parex distintas a las cubiertas en el Alcance 2. Estas provienen de fuentes que no son propiedad de ni están controladas por Parex, pero las cuales se dan debido a las actividades de la Compañía. Particularmente, las actividades de perforación y completamiento de Parex realizadas por terceros se consideran emisiones Alcance 3.

Parex usó a un tercero para ayudar a cuantificar sus emisiones de GEI. Para el año de reporte 2021, Parex contrató a Conservación & Carbono S.A.S para evaluar las emisiones de GEI provenientes de todas las facilidades operadas ubicadas en Colombia de conformidad con las Directrices del IPCC de 2006 para los

Inventarios Nacionales de Gases de Efecto Invernadero y la Norma Técnica Colombiana ISO 14064-1. La verificación de las emisiones de GEI Alcance 1, 2 y 3 fue hecha por PricewaterhouseCoopers en Colombia de conformidad con la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3410, Aseguramiento de Declaraciones sobre Gases de Efecto Invernadero emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento.

Cálculo de Emisiones de GEI por Fuente

La incertidumbre del inventario total de GEI para el 2022 se estima en 1,5%. El cálculo por fuente de emisión se hizo de conformidad con las directrices del IPCC (2006). Para las emisiones Alcance 1, usamos fuentes de emisión directa asociadas a la quema de combustibles (diesel, gas, crudo, COESGEN, GLP) como referencia, así como las emisiones de quema, fugitivas y de ventilación. Los estimados de gases incluyen CO₂, CH₄, N₂O, y HFCs.

Las emisiones de GEI Alcance 2 se calculan con base en el consumo de energía de la red eléctrica nacional en los bloques Aguas Blancas, Arauca, Cabrestero, y Capachos, más el consumo de energía en las oficinas ubicadas en Barrancabermeja, Bogotá, Calgary, Saravena, Tame, Tauramena y Yopal.

Las emisiones de GEI Alcance 3 incluyen datos relacionados con el transporte, el consumo de papel, los viajes de empleados, materiales de oficina, refrigeración, aire acondicionado, tratamiento de residuos y el uso y procesamiento de productos vendidos.

Asesoría en Temas de Hidrocarburos

“Boes” puede ser confuso, particularmente si se usa de forma aislada. La tasa de conversión de Boe de seis mil pies cúbicos de gas natural por cada barril equivalente de petróleo (6 Mcf: 1 bbl) está basada en un método de conversión de equivalencia energética principalmente aplicable en la punta del quemador. Como el ratio de valor entre gas natural y crudo con base en los precios actuales del gas natural y el crudo es significativamente diferente de la equivalencia energética de 6:1, el uso de una base de conversión de 6:1 puede ser engañoso como indicador de valor.

Asesoría de Reservas

Cierta información de reservas contenida en el presente informe de sostenibilidad está basada en una evaluación (el “Informe de GLJ”) elaborada por GLJ Ltd. (“GLJ”) con fecha del 2 de febrero del 2023 y vigencia a partir del 31 de diciembre del 2022 y una evaluación elaborada por GLJ con fecha del 3 de febrero del 2022 y vigencia a partir del 31 de diciembre del 2021. Cada informe fue elaborado de conformidad con los estándares del Canadian Oil and Gas Evaluation Handbook y las definiciones de reservas del National Instrument 51-101 - Standards of Disclosure for Oil and Gas Activities. Todas las reservas del 31 de diciembre del 2022 presentadas están basadas en la proyección de precios de GLJ con vigencia del 1 de enero del 2023 y todas las reservas del 31 de diciembre del 2021 presentadas están basadas en la proyección de precios de GLJ con vigencia del 1 de enero del 2022.

Asesoría de Medidas Financieras No GAAP y Otras

Esta MD&A (Discusión de Análisis y Gestión) utiliza una “medida de gestión de capital” (tal y como se define dicho término en la NI 52-112), la cual se describe más detalladamente a continuación. Dicha medida no es una medida financiera estandarizada según las NIIF y puede no ser comparable con medidas financieras similares divulgadas por otros emisores. Se les avisa a los inversionistas que las medidas financieras no GAAP no deben ser interpretadas como alternativas a o más significativas que las medidas GAAP más directamente comparables como indicadores del desempeño de Parex.

Estas medidas facilitan las comparaciones por parte de la gerencia de los resultados operacionales históricos de la Compañía al evaluar sus resultados y en la toma de decisiones estratégicas y operativas, y podrán ser utilizadas por analistas financieros y otras personas en el sector de los hidrocarburos para

evaluar el desempeño de la Compañía. Además, la gerencia cree que dichas medidas financieras sirven como información complementaria para analizar el desempeño operacional y dar una indicación sobre los resultados generados por las principales actividades comerciales de la Compañía.

Medidas de Gestión de Capital

El flujo de fondos proveniente de las operaciones es una medida de gestión de capital que incluye todo el efectivo generado por las actividades operacionales y se calcula antes de los cambios en el capital de trabajo no en efectivo. La Compañía considera el flujo de fondos provenientes de las operaciones una medida clave ya que demuestra la rentabilidad de Parex después de todos los costos en efectivo. A continuación se muestra una reconciliación del efectivo proveniente de las actividades operacionales con el flujo de fondos generado por las operaciones:

(\$000s)	2022	2021	2020
Efectivo proveniente de las actividades operacionales	983.602	534.301	290.018
Cambio neto en el capital de trabajo no en efectivo	(258.712)	43.244	7.023
Flujo de fondos generado por las operaciones	724.890	577.545	297.041
Gastos de capital, sin incluir adquisiciones societarias	512.252	272.234	144.987
Flujo de fondos libre	212.638	305.311	152.054

Calificaciones de Desempeño en Materia de ESG

A julio del 2023, Parex recibió una Calificación de Riesgo ESG de 27.2 por parte de Morningstar Sustainability y se determinó que tenía un Riesgo Medio de sufrir impactos financieros materiales por factores relacionados con ESG (sexto percentil). En ningún caso el presente informe de sostenibilidad se entenderá como una asesoría de inversión o concepto de expertos según se define en la legislación aplicable. Dicha información y datos son de propiedad de Sustainability y/o sus terceros proveedores y es suministrada exclusivamente con fines informativos.

Al 10 de julio de 2023, Parex recibió una Calificación MSCI ESG de AA (en una escala de AAA-CCC). El uso por parte de Parex de la información suministrada por MSCI ESG Research LLC o sus filiales (“MSCI”), y el uso de los logos, marcas o nombres de Índices de MSCI aquí utilizados no constituye un patrocinio, aval, recomendación o promoción de Parex por parte de MSCI. Los servicios y datos de MSCI son de propiedad de MSCI o sus proveedores de información y se suministran “tal cual” y sin garantía. Los nombres y logos de MSCI son marcas comerciales o marcas de servicio de MSCI.

Información de Terceros

Ciertos datos del mercado, de terceros independientes y de la industria contenidos en el presente informe están basados en información de publicaciones e informes del gobierno u otras publicaciones e informes independientes del sector o están basados en estimados derivados de los mismos. Las publicaciones e informes del gobierno y de la industria por lo general indican que han obtenido su información de fuentes que se consideran confiables, pero ni Parex ni sus filiales han realizado su propia verificación independiente de dicha información. Aunque Parex cree que dicha información es confiable, la misma está sujeta a variaciones y no se puede verificar con total certeza debido a las limitaciones en la disponibilidad y la confiabilidad de los datos crudos, la naturaleza voluntaria del proceso de recolección de datos y otras limitaciones e incertidumbres inherentes a cualquier proceso estadístico.

Aseguramiento Externo



Parex Resources Colombia AG Sucursal

Informe de aseguramiento limitado del auditor externo sobre la información de sostenibilidad incluida en el Informe de Sostenibilidad de Parex Resources Colombia AG Sucursal para el año terminado el 31 de diciembre de 2022

(Traducción libre del original en Inglés)

Informe de aseguramiento limitado del auditor externo sobre la información de sostenibilidad incluida en el Informe de Sostenibilidad de Parex Resources Colombia AG Sucursal

(Traducción libre del original en inglés)

A la Junta Directiva y la Gerencia de Parex Resources Inc. y sus subsidiarias

Hemos llevado a cabo un trabajo de aseguramiento limitado con respecto a la información social, económica y ambiental incluida en el Informe de Sostenibilidad de Parex Resources Colombia AG Sucursal (en adelante la "Compañía") para el año terminado el 31 de diciembre de 2022 (en adelante el "Informe de Sostenibilidad 2022" o la "Información de Sostenibilidad Identificada"). Este compromiso fue realizado por un equipo multidisciplinario que incluye profesionales de aseguramiento y científicos ambientales.

Información identificada de sostenibilidad

La información identificada de sostenibilidad para el año terminado al 31 de diciembre 2022 está resumida a continuación:

- Extracción de Agua (GRI 303-3)
- Consumo de Agua (GRI 303-5)
- Derrames significativos (GRI 306-3)
- Emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero "Alcance 1" (GRI 305-1)
- Emisiones indirectas de Gases de Efecto Invernadero "Alcance 2" (GRI 305-2)
- Intensidad de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GRI 305-4)
- Inversión social (criterio desarrollado por la compañía)
- Número y duración de los retrasos no técnicos (criterio desarrollado por la compañía)
- Lesiones por accidente laboral (GRI 403-9)
- Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción (GRI 205-2)

Nuestro aseguramiento fue con respecto solo a la información del año terminado el 31 de diciembre de 2022 y no hemos ejecutado ningún procedimiento con respecto a periodos anteriores o cualquier otro elemento incluido en el Informe de Sostenibilidad 2022, por lo tanto, no expresamos ninguna conclusión.

Criterios

Los criterios usados por Parex Resources Colombia AG Sucursal para preparar la Información Identificada de Sostenibilidad se establece en el Anexo I "Criterios para el desarrollo de la revisión de Sostenibilidad - 31 de diciembre 2022", incluido en este informe (en adelante los "Criterios").

PwC Contadores y Auditores S.A.S., Calle 100 No. 11A-35, Bogotá, Colombia Tel: (60-1) 7431111, www.pwc.com/co

© 2023 PricewaterhouseCoopers. PwC se refiere a las Firmas colombianas que hacen parte de la red global de PricewaterhouseCoopers International Limited, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente. Todos los derechos reservados.



Parex Resources Colombia AG Sucursal
Informe de aseguramiento limitado del auditor externo

Responsabilidad de Parex Resources Colombia AG Sucursal para la Información Identificada de Sostenibilidad

Parex Resources Colombia AG Sucursal es responsable de la preparación de la Información Identificada de Sostenibilidad de acuerdo con los Criterios. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantenimiento del control interno relevantes para la preparación de una Información de Sostenibilidad Identificada que esté libre de incorrección material, ya sea por fraude o error.

Limitaciones inherentes

La ausencia de un conjunto significativo de prácticas establecidas en el cual basarse para evaluar y medir la información no financiera permite medidas y técnicas de medición diferentes, aunque aceptables, y puede afectar la comparabilidad entre entidades. Además, la cuantificación de los GEI está sujeta a una incertidumbre inherente debido a los conocimientos científicos incompletos utilizados para determinar los factores de emisión y los valores necesarios para combinar las emisiones de distintos gases.

Nuestra independencia y administración de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos éticos y de independencia del Código Internacional de Ética para Contadores Profesionales (incluidas las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA), que se basa en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y debido cuidado profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

La firma aplica la Norma Internacional sobre Gestión de Calidad No. 1 (ISQM 1, por su sigla en inglés), que exige que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relacionados con el cumplimiento de los requerimientos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.



Parex Resources Colombia AG Sucursal
Informe de aseguramiento limitado del auditor externo

Nuestra responsabilidad¹

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre la Información Identificada de Sostenibilidad basada en los procedimientos que hemos realizado y la evidencia que hemos obtenido. Realizamos nuestro compromiso de aseguramiento limitado de conformidad con la Norma Internacional para trabajos de Aseguramiento 3000 (Revisada), "Compromisos de aseguramiento distintos de las auditorías o Revisiones de Información Financiera Histórica" (ISAE 3000 Revisada, por sus siglas en inglés), y con respecto a las emisiones de gases de efecto invernadero, la Norma Internacional para trabajos de Aseguramiento 3410 "Trabajos de Aseguramiento sobre Declaraciones de Gases de Efecto Invernadero" (ISAE 3410, por su sigla en inglés), emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB, por su sigla en inglés). Estas normas requieren que planifiquemos y realicemos este trabajo para obtener un aseguramiento limitado sobre si la Información Identificada de Sostenibilidad está libre de errores significativos.

Un trabajo aseguramiento limitado implica evaluar la idoneidad en las circunstancias del uso por parte de Parex Resources Colombia AG Colombia de los Criterios como base para la elaboración de la Información Identificada de Sostenibilidad, evaluar los riesgos de errores significativos de la Información de Sostenibilidad Identificada, ya sea debido a fraude o error, responder a los riesgos evaluados según sea necesario en las circunstancias y evaluar la presentación final de la Información Identificada de Sostenibilidad. Un compromiso de aseguramiento limitado tiene un alcance sustancialmente menor que un trabajo de aseguramiento razonable en relación con los procedimientos de evaluación de riesgos, incluyendo una comprensión del control interno y los procedimientos realizados en respuesta a los riesgos evaluados.

Los procedimientos que realizamos se basaron en nuestro juicio profesional e incluyeron indagaciones, observación de procesos realizados, inspección de documentos, procedimientos analíticos, evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación y políticas de información, y acuerdo o conciliación con los registros subyacentes.

Dadas las circunstancias del compromiso, al realizar los procedimientos enumerados anteriormente:

- Comprensión de las herramientas utilizadas para generar, agregar y reportar la Información Identificada de Sostenibilidad a través de consultas a los responsables de los procesos enumerados, realizadas de manera virtual.
- Pruebas sustantivas limitadas, sobre una muestra aleatoria de la Información Identificada de Sostenibilidad seleccionada por la Compañía, para determinar los indicadores sujetos a aseguramiento limitado y verificar que los datos se hayan medido, registrado, cotejado y reportado adecuadamente a través de:
 - a) Inspección de políticas y procedimientos establecidos por la Compañía.

¹ El mantenimiento e integridad del sitio web de Parex Resources Colombia AG Sucursal (www.parexresources.com) repositorio del Informe de Sustentabilidad Parex Resources Colombia 2022, es responsabilidad de la Administración de la Compañía. El trabajo realizado por PwC no implica la consideración de estos asuntos y, en consecuencia, PwC no se responsabiliza por las diferencias entre la información presentada en el sitio web y en el Informe de Sostenibilidad 2022 emitido por la Compañía sobre el cual se realizó dicho aseguramiento y el se emitió la conclusión.



Parex Resources Colombia AG Sucursal
Informe de aseguramiento limitado del auditor externo

- b) Inspección de la documentación de respaldo interna y externa.
- c) Cálculos aritméticos de acuerdo a fórmulas previamente definidos en los criterios de informe incluidos en el Anexo I adjunto.
- d) Comparación de los contenidos presentados por la Administración en su Informe de Sostenibilidad 2022 con lo establecido al respecto en la opción "Core" de los Estándares GRI de Global Reporting Initiative (2016).

Los procedimientos realizados en un trabajo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y tiempo, y son menores en extensión que para un trabajo de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de aseguramiento obtenido en un compromiso de aseguramiento limitado es sustancialmente menor que el aseguramiento que se habría obtenido si hubiéramos realizado un compromiso de aseguramiento razonable. En consecuencia, no expresamos una opinión de aseguramiento razonable sobre si la Información de Sostenibilidad Identificada de Parex Resources Colombia AG Sucursal ha sido preparada, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los Criterios.

Conclusión de aseguramiento limitado

Basados en los procedimientos que hemos ejecutado y en la evidencia que hemos obtenido, nada ha llamado nuestra atención que nos haga creer que la Información de Sostenibilidad Identificada de Parex Resources Colombia AG Sucursal para el año finalizado el 31 de diciembre de 2022 no está preparada, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los Criterios.

Restricción en distribución y uso

Este informe, incluida la conclusión, ha sido preparado únicamente para la Junta Directiva de Parex Resources Inc. y sus subsidiarias como organismo, para ayudarlos a informar sobre el desempeño y las actividades de desarrollo sostenible de Parex Resources Colombia AG Sucursal. Permitimos la divulgación de este informe dentro del Informe de Sostenibilidad de 2022, para permitir que los directores demuestren que han cumplido con sus responsabilidades de dirección al encargar un informe de aseguramiento independiente en relación con el Informe de Sostenibilidad de 2022. En la máxima medida permitida por la ley, no aceptamos ni asumimos responsabilidad ante nadie más que no sea la Junta Directiva como organismo de dirección y Parex Resources Inc. por nuestro trabajo o este informe, excepto cuando los términos se acuerden expresamente y con nuestro consentimiento previo por escrito.

(Original en inglés firmado por:)

Jhon Alexander Mejía Pineda
Contador
Tarjeta Profesional No. 79093-T
PwC Contadores y Auditores S. A. S.
1 de agosto de 2023

Parex Resources Inc.

2700 Eighth Avenue Place, West Tower
585 8 Avenue SW, Calgary AB T2P 1G1 Canada

www.parexresources.com

